

Dossier InterbloCS
 Gala de la **Reconnaissance**


Grandir en santé: La première pelletée de terre! • Réorganisation du travail
 Un don d'ordinateur • 20^e anniversaire du programme de neurotraumatologie du CRME
 Été rigolo • Profil profession: CEPI • Radiothon CKOI



CHU Sainte-Justine
 Le centre hospitalier
 universitaire mère-enfant

Pour l'amour des enfants

Université 
 de Montréal

Pour une recherche dynamique, innovatrice et bien ciblée sur les véritables enjeux de la santé



Éditorial

Dans la réalisation de la mission de Sainte-Justine qui est de contribuer à l'amélioration de la santé des enfants, des adolescents et des mères du Québec, la recherche a un rôle prépondérant à jouer : mieux comprendre leurs problèmes de santé, optimiser les solutions diagnostiques et thérapeutiques ainsi que proposer de véritables programmes de prévention.

Plus que tout autre centre au Québec, nous avons la mission de définir ce que seront les meilleures pratiques de l'avenir dans les soins et services que nous dispensons. C'est en grande partie grâce à une recherche dynamique, innovatrice et bien ciblée sur les véritables enjeux de la santé des enfants, des adolescents et des mères que le CHU Sainte-Justine et son Centre de recherche pourront relever cet immense défi.

Mais qu'est-ce que la recherche à Sainte-Justine ? C'est près de 160 chercheurs regroupés à l'intérieur de grands axes de recherche, plus de 320 étudiants gradués et post-gradués qui sont en formation à l'intérieur des équipes de recherche, un personnel de plus de 500 membres, qui se compose d'assistants de recherche, d'infirmières, de techniciens, de secrétaires. C'est un financement total de près de 25 millions \$ et une productivité scientifique en croissance qui représente en tout pour la dernière année 517 articles dont quelque 300 avec comités de pairs. C'est aussi un ensemble d'activités de valorisation de la recherche, de transfert technologique et de la création d'entreprises. À ce jour, on compte 39 déclarations d'inventions, 20 demandes de brevets en cours, l'accord de quatre brevets et la conclusion de trois accords commerciaux.

Mais d'abord et avant tout, il s'agit d'une grande aventure humaine qui vise à apporter des solutions aux problèmes de santé des petits et des plus grands.

Une mission utile et essentielle à notre milieu!

Les équipes de spécialistes du CHU Sainte-Justine doivent traiter des patients qui présentent des maladies de plus en plus complexes. Le travail d'équipe des chercheurs fondamentalistes et des chercheurs cliniciens permet de pousser plus loin les limites des connaissances lorsque les protocoles de traitement ne répondent plus aux besoins des patients et que les questions sont plus nombreuses que les réponses. Ensemble, ils soulèvent des questions, vérifient des hypothèses avant d'entrevoir des éléments de solution. On parle donc ici d'une prise en charge intégrée du patient.

La recherche clinique

En collaboration avec les chefs de départements, les chercheurs, les cliniciens et l'équipe de direction de l'hôpital, le Centre de recherche a consacré de multiples d'efforts au développement de la recherche clinique à Sainte-Justine.

Au début de l'année 2005, la direction du Centre de recherche a mis sur pied un comité d'experts externes afin que ces derniers puissent procéder à une évaluation de l'infrastructure en place de la recherche clinique, de ses réalisations et, de là, formuler des recommandations pour la création du Carrefour de la recherche clinique.

Ces démarches vont bientôt porter fruits avec la concrétisation d'espaces alloués par l'hôpital pour la création d'un Carrefour de la recherche clinique qui sera localisé dans les espaces de l'ancienne chapelle située au 7^e étage bloc 2. Ce carrefour permettra de regrouper un ensemble de services qui seront offerts aux chercheurs cliniciens de l'établissement, entre autres des services de biostatisticiens et d'épidémiologistes.

Suite à la retraite scientifique de la recherche de mai dernier, les chercheurs ont convenu d'un ensemble d'actions à prioriser dont celle de créer un axe regroupant des chercheurs cliniciens. Ceux-ci ont déjà identifié quatre thèmes à étudier, soit les produits sanguins/hémovigilance, les urgences médicales, chirurgicales et traumatiques, les dysfonctions d'organes et la pharmacologie clinique.

D'autres thèmes sont actuellement en incubation. Le regroupement de ces chercheurs est toujours en évolution et devrait se faire connaître sous l'appellation de "Health outcome".

Plus que jamais, nous devons assurer la mise en place de nouvelles infrastructures et de nouveaux espaces qui favoriseront le plein développement de nos activités de recherche. Des plans sont prévus à court et à moyen termes pour consolider les chercheurs actuels et continuer le recrutement. Il faut également que tous nos efforts puissent se déployer dans un milieu qui favorise d'abord et avant tout l'intégration des soins, de l'enseignement, de la recherche, de l'évaluation des technologies, des modes d'interventions, de la promotion et de la défense de la santé des enfants, des adolescents et des mères.

Un exemple d'amélioration de la qualité des soins dans notre milieu : l'unité de cardiologie fœtale, créée par le Dr Jean-Claude Furon. Elle a en effet intégré un éventail de services alliant les soins aux patients, dont le dépistage prénatal, le traitement des arythmies fœtales et la surveillance cardiocirculatoire, de même que des activités d'enseignement offertes aux stagiaires et résidents provenant de disciplines variées telles la pédiatrie, la cardiologie, l'obstétrique et la radiologie. On y retrouve aussi des activités de recherche qui permettent l'étude de méthodes d'investigation et la mise au point de protocoles de traitement pour certaines pathologies fœtales.

C'est dans cette voie, vers un partenariat serré entre les secteurs d'activités de l'hôpital, que s'engage Sainte-Justine dans sa mission d'excellence.

N'oublions pas que notre raison d'être est de contribuer efficacement et rapidement à l'effort collectif de vaincre plusieurs désordres graves et d'améliorer la qualité de vie de nos jeunes patients!

Dr EMILE LEVY
 DIRECTEUR DU CENTRE DE RECHERCHE

Flash

20^e anniversaire du programme de neurotraumatologie du CRME du CHU Sainte-Justine

À propos du programme de neurotraumatologie...

Le programme offre des services de réadaptation et de soutien à l'intégration à long terme pour la clientèle enfants-adolescents présentant des incapacités significatives et persistantes, découlant d'une déficience motrice associée ou non à une autre déficience suite à une lésion cérébrale ou tronculaire, une lésion médullaire ou une blessure orthopédique grave.

L'équipe multidisciplinaire est composée d'ergothérapeutes, physiothérapeutes, orthophonistes, travailleuses sociales, éducatrices spécialisées, psychologues, neuropsychologues, pédiatres et physiatres, coordonnatrices cliniques. De plus, dans le cas où les besoins de réadaptation sont requis sur une base interne à l'unité de réadaptation fonctionnelle (URFI), la contribution du personnel infirmier et du service scolaire en milieu hospitalier est essentielle afin de maximiser le potentiel de récupération des capacités du jeune. On compte parmi les ressources de soutien à l'équipe multidisciplinaire, une psychotechnicienne, une monitrice en réadaptation à la piscine et l'équipe de secrétariat. Au cours des années, plusieurs éléments sont venus contribuer au développement de l'expertise des professionnels et à un ajustement constant de nos pratiques :

- En 1988, les services d'un intervenant spécialisé en neuropsychologie a développé au fil des années avec la collaboration d'une psychotechnicienne, des tests adaptés à l'enfant et l'adolescent. Depuis les années 90, des services d'expertise, de développement et de recherche en psychométrie au centre de réadaptation Marie Enfant permettent d'adapter la pratique de la psychologie et psychométrie aux nouvelles technologies disponibles en termes d'évaluation et de remédiation cognitive. Depuis 2002, un neuropsychologue fait partie intégrante de chaque équipe multidisciplinaire du programme.
- L'instauration d'une coordination des services par une coordonnatrice clinique, des rencontres de coordination hebdomadaires, la formation des équipes multidisciplinaires stables auprès de la clientèle 0-12ans, 12-18ans et TCC légers.
- La participation de nos professionnels en ergothérapie et en orthophonie à des groupes d'intérêts qui sont entérinés par la table des directions cliniques de l'Association des Établissements de Réadaptation en Déficience Physique (AERDPQ).
- Les diverses participations à des colloques, congrès et formations par nos intervenants.
- La richesse d'un travail en partenariat étroit avec les autres établissements de réadaptation régionaux et les organismes communautaires.

Je tiens à souligner la contribution de tous les intervenantes et intervenants qui ont œuvré à un moment ou un autre, dans le programme de neurotraumatologie depuis ses débuts. Par leur esprit visionnaire, leur créativité et leur souci d'offrir des services de qualité à la clientèle, ils ont innové dans chacune de leur discipline et dans l'interdisciplinarité :

L'ÉPARGNE RACHETABLE DESJARDINS sera disponible à votre Caisse d'économie dès le 15 OCTOBRE 2005.

Vous avez un projet en tête, un achat important pour l'an prochain?

L'épargne rachetable Desjardins est le produit tout désigné pour concrétiser vos rêves. **L'ÉPARGNE SYSTÉMATIQUE**

En effet, les sommes peuvent être prélevées par retenues sur le salaire ou par versements périodiques (selon votre choix).

Cela vous permet d'économiser facilement, puisque tout se fait par automatisme.

Veuillez noter que vos économies sont **rachetables** en tout temps.

Un produit à privilégier pour épargner en toute liberté : voilà ce que vous propose votre caisse d'économie.

Votre caisse d'économie



Caisse d'économie Desjardins du personnel du Réseau de la Santé
Une force dans le milieu de la santé

Pour nous joindre: Sainte-Justine (514) 345-4774

- Groupe de soutien aux parents et fratrie de notre clientèle.
- Bilan abrégé des fonctions mentales supérieures (outil d'évaluation interdisciplinaire).
- Développement des outils complémentaires de la Mesure des habitudes de vie.
- Calendrier et tableau d'orientation multidimensionnelle.
- Grilles d'activités de la vie quotidienne (outil de communication entre intervenants et intervenants-parents).
- Activités d'arrimage avec l'Association québécoise des traumatisés crâniens.
- Guide de ressources pour les familles.
- Implantation d'un processus de Plan d'intervention qui consiste en la recherche d'un consensus qui respecte à la fois les priorités de l'utilisateur et la logique d'intervention.
- Guide de préparation à l'intégration scolaire (aide mémoire pour les thérapeutes).
- Profil du jeune en lien avec la réintégration scolaire (document à l'intention des intervenants scolaires).

Les intervenantes et intervenants ont été solidaires et courageux dans les changements suscités par le contexte organisationnel et la démarche d'autoévaluation :

- Offre de services respectant le délai «o jour» pour le suivi de la clientèle transférée sur une base interne ou externe.
- Interventions s'appuyant sur le cadre conceptuel du Processus de production du handicap (cadre conceptuel adopté par le réseau des établissements de réadaptation).
- Philosophie d'intervention prônant une approche écologique et écosystémique et donnant une place prépondérante aux jeunes et à sa famille afin qu'ils exercent l'autodétermination et l'appropriation durant le processus de réadaptation.
- Mise en place d'un arrimage précoce avec les centres de réadaptation régionaux pour un continuum de services offerts à la clientèle provenant des régions.
- Mise en place des mécanismes de liaison et de communication dans les consortiums intra et interrégionaux pour la clientèle enfants et adolescents ayant subi un TCC modéré ou sévère.
- Activités soutenues d'un comité d'autoévaluation de programme soutenu par la conseillère en évaluation de programme de l'établissement pour obtenir un portrait de la clientèle (données sociodémographiques et niveau de réalisation dans les activités de la vie quotidienne en post-événement).

Je tiens à dire merci et bravo à tous les intervenantes et intervenants du programme. Leur implication et leurs qualités professionnelles ne peuvent qu'être porteur d'une évolution et d'une qualité dans les services offerts. Je suis fier de faire partie de cette équipe et de cheminer avec elle dans les années à venir. Je tiens aussi à souligner le soutien exceptionnel de l'équipe de secrétariat qui doit s'adapter continuellement aux exigences organisationnelles et qui fait preuve d'initiative permettant un roulement efficace des demandes de plus de 40 personnes dans le programme.

D'autres défis nous attendent et je termine avec la citation suivante que je trouve inspirante : « Il n'y a de vent favorable que pour celui qui sait où il va » - Sénèque -

BONITA LAU, CHEF DU PROGRAMME DE NEUROTRAUMATOLOGIE

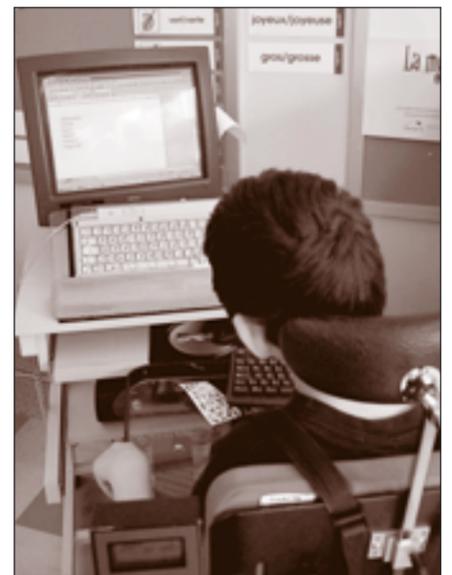
Une contribution pour le bénéfice des enfants

Au printemps dernier, la firme d'avocats Miller, Thompson, Pouliot renouvelait son parc informatique et offrait 18 ordinateurs qu'elle possédait à la clientèle du CRME.

Grâce à ce don, des enfants de plusieurs programmes, dont ceux de l'unité d'hébergement de réadaptation fonctionnelle (URFI), de l'unité d'hébergement, des écoles spéciales et du point de service de Laval, ont accès à ces ordinateurs dans différents locaux et salles d'attente pour des fins ludiques ou encore pour leur permettre de faire leurs travaux scolaires.

Voilà un bel exemple de contribution qui vient bonifier les services offerts aux enfants et à leur famille.

SN



InterbloCS est publié mensuellement par le service des communications du CHU Sainte-Justine.

Prochaine parution: **21 novembre 2005**
Date de tombée: **29 octobre 2005**

3175, Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 1C5
Téléphone: (514) 345-4663 • Télécopieur: (514) 345-4968

Vous pouvez également nous envoyer un message électronique à **InterbloCS** (sur Lotus notes) ou à **interbloCS@ssss.gouv.qc.ca** (de l'extérieur de l'hôpital).

Le comité de rédaction est composé de:

Lyne Champoux (Service des communications)
Louis-Luc Lecompte (DE)
Diane Genest (DSI)
Joanne Bélanger (CRME)
Francine Lépine (DRH)
Raymond Roberge (DPC)
Isabelle Fortin (Fondation)
Isabelle Demers (DOC)

Équipe technique et de support

Lyne Champoux, coordination et vente publicitaires
Josée Brosseau, photographies
Hélène Deschênes, infographie
Groupe Laurier, impression

Dépôt légal: Bibliothèque nationale du Québec, Bibliothèque nationale d'Ottawa

Zoom sur...

Grandir en santé - La première pelletée de terre s'en vient!

Si tout se déroule comme prévu, la première pelletée de terre du projet Grandir en santé aura lieu le mois prochain. Presque tout est prêt pour amorcer la première étape du projet avec la phase II du Centre de cancérologie Charles-Bruneau.

Concrètement, cela se traduira par la démolition des deux duplex qui nous appartiennent au coin des rues Hudson et Côte Sainte-Catherine. Les travaux d'excavation devraient commencer au début de 2006.

Mieux servir la clientèle

Les autres composantes du projet avancent bien. Beaucoup de travail a été accompli au cours des derniers mois pour finaliser notre projet clinique et pour élaborer le grand plan directeur immobilier de l'institution pour les années à venir. Il ne reste que quelques touches finales à donner à ces deux importants outils dont l'un précise les services qui seront offerts à notre clientèle au cours des prochaines années tandis que l'autre planifie l'ensemble des besoins en espace et en immeubles dont le CHU Sainte-Justine a besoin pour bien servir sa clientèle actuelle et à venir.

Lorsque ces deux outils seront complétés d'ici la fin de l'automne, l'équipe de projet enclenchera le plan fonctionnel et technique des unités spécialisées. Déjà, plusieurs scénarios sont à l'étude quant à la façon la plus optimale de construire ces unités spécialisées.

Un projet en évolution

Par ailleurs, on s'interroge sur la meilleure façon d'accroître le nombre de places de stationnement disponibles pour la clientèle et le personnel. Là encore, plusieurs scénarios sont à l'étude pour réaliser et financer cette partie du projet.

L'équipe de Grandir en santé poursuit également les discussions avec la Fondation des amis de l'enfance en vue de déménager le manoir Ronald McDonald ailleurs sur le site de Sainte-Justine. On s'attend à finaliser le dossier d'ici la fin du mois de novembre.

Quant au centre académique, son plan fonctionnel et technique est terminé depuis quelques mois. Il devra être revu compte tenu des priorités et du financement qui, dans ce cas, tarde à se confirmer de la part du Gouvernement fédéral.

Vous entendrez davantage parler du projet Grandir en santé au cours des prochaines semaines alors que la direction amorcera une tournée des équipes pour faire le point sur toute l'évolution du projet dont l'objectif est d'offrir à notre clientèle d'aujourd'hui et celle de demain un centre hospitalier universitaire moderne, à la hauteur des besoins des mères et des enfants. C'est donc à suivre...

JB



Comment créer un environnement de soins plus humain et plus agréable pour notre clientèle et notre personnel? C'est l'une des questions auxquelles tentent de répondre les membres du comité de coordination du projet Grandir en santé. Pour les aider à concevoir le Sainte-Justine qui servira aux besoins et aux exigences des prochaines générations de mères et d'enfants, des membres du comité ont visité au cours des derniers mois des établissements de santé nouvellement construits, dont le nouveau pavillon ambulatoire de l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont qui a ouvert ses portes en juin dernier. Pour offrir un environnement plus chaleureux à sa clientèle, le centre s'est doté, entre autres, de deux petits jardins extérieurs qui illuminent l'intérieur du bâtiment. Plusieurs salles d'attente et salles de consultation donnent sur ces jardins.

L'Été Rigolo 2005

L'Été Rigolo est un programme du CHU mère-enfant qui vise à favoriser un climat de travail agréable, pendant la saison estivale, par le biais d'activités diverses organisées spécifiquement pour les employés de jour, de soir et de nuit.

Cet été, comme à notre habitude, nous avons repris plusieurs de nos activités « classiques » : salon des vacances au Québec, rallye, concert-midi, distribution de fruits la nuit, bleuets, etc. Bien sûr l'Été Rigolo apporte toujours de nouveaux rayons à son soleil tels que initiation au tango et au baladi, conférence sur la rigolothérapie, olympiades, concert de musique de soir et de nuit, etc. La participation des employés aux activités rigolotes a été encore une fois très importante et on vous en remercie grandement!

L'Été Rigolo ne pourrait exister sans l'aide de nos précieux collaborateurs. Nous tenons donc à remercier nos commanditaires, les services techniques, les services alimentaires, le service de la sécurité, le service des communications et toutes les personnes qui ont aidé aux activités.

Un gros merci pour votre participation et à l'année prochaine!

RÉBECCA AUDY, TECH. ADM.
SERVICE DE SANTÉ, SÉCURITÉ
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES



28 juin : Malgré le 42 Celsius on s'amuse bien aux olympiades!



12 juillet : On danse le baladi à Un Été Rigolo!



6 juillet : Des bonnes fraises lors d'une nuit de chaleur, quoi de mieux?!



20 juillet : Création d'une murale collective au CRME.



Cet été on a dansé la salsa, le merengue et le bachata avec Muller Garnier.

Des nouvelles de notre monde

La réorganisation du travail

Nos projets de réorganisation du travail n'évoluent pas tous au même rythme. Alors que plusieurs projets débiteront cet automne, certains sont déjà très avancés et d'autres viennent tout juste de célébrer leur premier anniversaire. On se rappelle que ces projets portent surtout sur le développement des rôles professionnels tel que soutenu par les nouvelles descriptions dynamiques de responsabilités (DDR) produites au printemps 2003. Ces nouvelles DDR sont porteuses des modèles renouvelés de pratique et positionnent les rôles contemporains de l'assistante infirmière-chef, de l'infirmière et de l'infirmière auxiliaire. Parallèlement, les projets de réorganisation du travail établissent aussi la structure pour survivre aux différentes pénuries et nous permettre de profiter des opportunités générées par la révision des lois professionnelles (projet de loi 90). De janvier à avril dernier, à l'aide de questionnaires d'auto-évaluation, certains d'entre vous ont su témoigner de l'avancement des projets de réorganisation du travail. Bien que le retour de questionnaires ait été limité, il est permis de croire que les changements souhaités s'installent progressivement et que bien que ceux-ci demandent beaucoup d'énergie, de collaboration, de créativité et d'ouverture d'esprit de la part des équipes soignantes, chacun d'entre-vous y voit une opportunité d'exercer sa profession avec fierté et modernisme.

Nous sommes sur le point de répéter l'expérience à l'automne et de demander aux

équipes soignantes de s'autoévaluer à nouveau. Pour ce faire, chaque professionnel en soins infirmiers devra remplir le questionnaire le concernant. Le dernier questionnaire est distribué à tous les membres de l'équipe, les préposés aux bénéficiaires, les commis, ainsi qu'aux professionnels en soins infirmiers. Il permet d'évaluer l'avancement des travaux et touche davantage la notion de climat de travail et d'adaptation au changement. Ces résultats vous seront communiqués et seront ajoutés au tableau de bord du Conseil d'administration afin de suivre la progression de ces projets d'envergure.

En souhaitant que vous participiez en grand nombre à ces autoévaluations afin de partager votre expérience et de nous permettre de réagir promptement à votre rythme d'adaptation et d'appropriation du changement.

RENÉE DESCÔTEAUX INF. M.Sc. - POUR LE COMITÉ DIRECTEUR DE LA RÉORGANISATION DU TRAVAIL

RE/MAX
du Cartier Inc. à Outremont
L'ÉQUIPE HORS PAIR

1290, Bernard Ouest
Outremont, QC H2V 1V9
514.271.2131

BRIGITTE VILLENEUVE
CLAUDE GIROUX

Profil profession - Recrutement des infirmières : partenariat DRH-DSI

Le recrutement des infirmières à l'Hôpital Sainte-Justine est un processus qui va bien au-delà de la simple entrevue. Chacune des étapes qui mène à l'embauche des nouvelles infirmières et des candidates à l'exercice de la profession infirmière (CÉPI) dans notre établissement est un exemple d'une étroite collaboration DRH-DSI.

Tout d'abord, au début de l'automne, la coordonnatrice à la formation et à l'enseignement, madame **Ginette Hould** et la conseillère en ressources humaines, madame **Élizabeth Jutras**, assurent la mise à jour de la présentation du CHU Sainte-Justine dans le « Répertoire sciences et soins infirmiers ». Cette publication est remise à chaque étudiante en soins infirmiers des collèges et des universités du Québec leur permettant ainsi de choisir un milieu professionnel qui répond à leurs aspirations et à leurs styles de vie.

Une autre source de recrutement de nos futures infirmières provient des visites dans les maisons d'enseignement offrant le programme de soins infirmiers. Nos deux collaboratrices de la Direction des soins infirmiers et de la Direction des ressources humaines rencontrent les étudiants de près de vingt établissements chaque année dans la région de Montréal, de Québec, de la Mauricie et du Saguenay afin de promouvoir le CHU Sainte-Justine comme milieu de travail.



Ginette Hould, Coordonnatrice à la formation et à l'enseignement, Direction des soins infirmiers
Élizabeth Jutras, Conseillère en ressources humaines, Direction des ressources humaines

Depuis six ans déjà, les deux directions organisent une journée Portes ouvertes afin de permettre aux finissantes en soins infirmiers et aux infirmières diplômées de connaître notre milieu de travail. Les préparatifs de cette journée mobilisent plusieurs employés de notre hôpital, mais a permis cette année à 45 visiteurs, soit 33 CÉPI et 12 infirmières d'expérience, de visiter certaines unités de soins et d'être reçues en entrevue si elles le désirent.

Ces activités de recrutement permettent de recevoir plusieurs curriculum vitae. Nos deux responsables du recrutement des infirmières effectuent plus de 200 entrevues par années pour ces deux titres d'emploi. Depuis septembre 2004, près de 120 nouvelles infirmières sont entrées en fonction.

À l'embauche, les CEPI et les infirmières participent à un programme d'intégration dont la durée varie selon l'unité choisie. La première semaine, qui se veut une mise à niveau des connaissances de base en soins infirmiers pédiatriques, est offerte à toutes. Au cours des semaines suivantes, l'orientation se poursuit sur une unité de soins sous la supervision d'un précepteur qui encadre les apprentissages et favorise la progression de chaque candidate.

Et c'est ainsi que se termine d'année en année le processus dynamique et toujours passionnant du recrutement des jeunes infirmières au CHU Sainte-Justine. Toutefois, le travail de nos deux complices ne s'arrête pas là. Elles effectuent ensemble l'embauche des infirmières auxiliaires et des externes en soins infirmiers (étudiants de 2e année) tout en assumant les autres fonctions en lien avec leur secteur respectif. **GH - ÉJ**



À L'AGENDA
octobre-novembre...

2^e COLLOQUE QUÉBÉCOIS SUR LA MALTRAITANCE ENVERS LES ENFANTS ET LES ADOLESCENTS

24 octobre 8h Centre Mont-Royal

Organisé par la Formation Pédiatrique Continue de Montréal. Les 24 et 25 octobre. Pour info : Lucie Hille poste 7735

COLLECTE DE SANG

25 octobre 8h Salle M-Lacoste

Pour info : Josée Brosseau poste 2556

ÉTUDE RÉTROSPECTIVE CHEZ LES ENFANTS ADOPTÉS D'HAÏTI: 2000-2004

26 octobre 11h30 Salle 7402

Club de lecture des infirmières. Avec Sandra Caron, inf.B.Sc., Clinique de santé internationale. Pour info : Denis Lebel poste 3937

BLOOD GAS, CALCIUM, MAGNESIUM AND LACTATE TESTING

26 octobre 12h Amphithéâtre JLB

Dans le cadre des réunions scientifiques du mercredi midi. Avec Dr John Tofalletti, Duke University Medical school. Pour info : Marie-Josée Desjardins poste 2338

JOURNÉE DES PROFESSIONNELS

27 octobre Salle M-Lacoste - Amphit. JLB

Pour info : Christianne Bastien poste 4607

30^e JOURNÉE ANNUELLE D'OPHTALMOLOGIE PÉDIATRIQUE

28 octobre HEC

Pour info : Monique Grimard poste 4715

2^e COLLOQUE PROVINCIAL EN PNEUMOLOGIE PÉDIATRIQUE

28 octobre 8h Centre Mont-Royal

Organisé par la Formation Pédiatrique Continue de Montréal. Pour info : Lucie Hille poste 7735

POINT DE PRESSE « DANGER MORTEL »

28 octobre 11h Amphithéâtre A-Royer

Pour info : Josée Brosseau

30 ANS D'EXPÉRIENCE AUPRÈS DES ADOLESCENTES ANOREXIKES

2 novembre 12h Amphithéâtre JLB

Dans le cadre des réunions scientifiques du mercredi midi. Avec Dr Jean Wilkins. Pour info : Marie-Josée Desjardins poste 2338

3^e COLLOQUE DU GROUPE DE DÉVELOPPEMENT DE LA PSYCHOLOGIE MÉDICALE ET DE LA SANTÉ

3 novembre 8h Amphithéâtre A-Royer

Sous le thème « Psychologie médicale : Connaissance et enjeux actuels en clinique infantile, adolescente et adulte ». Le 3 et 4 novembre. Pour info : Lucie Hille poste 7735

5^e ANNIVERSAIRE DE LA COLLECTION PARENTS

7 novembre 17h Grande bibliothèque

Pour info : Luc Bégin poste 2350

VISITE DU CHU IBN SINA DE RABAT AU MAROC

8, 9 novembre

Dans des visites du Réseau mère enfant de la francophonie

SOIRÉES PARENTS

15 novembre 19h30 Amphithéâtre IBM, HEC

« Hyperactivité et troubles de l'attention ». Avec Dr Michel Vanasse et coll. Pour info : Lucie Hille poste 7735

MISE À JOUR EN PRÉVENTION DES INFECTIONS

17 novembre 11h30 Salle 7402

Club de lecture des infirmières. Avec Nathalie Pigeon, inf.B.Sc., prévention des infections. Pour info : Denis Blais poste 3937

RADIOTHON

17 novembre Hall d'entrée

Au profit de la Fondation de l'Hôpital Sainte-Justine. En collaboration avec CKOI FM. 17, 18 et 19 novembre. Pour info : Isabelle Levesque poste 4710

FÊTE DES 25 ANS ET RETRAITÉS

24 novembre 16h Salle M-Lacoste

Pour info : Gisèle Chartrand poste 4703

3^e COLLOQUE EN DERMATOLOGIE PÉDIATRIQUE

25 novembre 8h Amphithéâtre JLB

Colloque conjoint de la Société de dermatologie de Montréal et du Service de dermatologie du CHU Sainte-Justine. Pour info : Lucie Hille poste 7735

Libre opinion

De Humano in homine

Les docteurs ont toujours aimé le latin (c'est pour ça le titre en latin). La première fois que j'ai entendu parler du cancer et qu'on soignait ça à Sainte-Justine, c'est quand mon cousin l'avait attrapé et qu'il en était mort 3 mois plus tard. Ils appelaient ça une leucémie. Jamais entendu parler avant. J'avais 11 ans environ, c'était un nouveau mot dans mon petit vocabulaire et il signifiait la mort à cette époque.

Moi je connaissais Sainte-Justine parce que mon père et mes oncles y travaillaient, que j'y étais né et que j'étais venu une couple de fois : fractures, coupures, points de suture, juste les bobos ordinaires. Juste ceux qui font t'apercevoir assez rapidement comment c'est bon d'être en santé.

Par après, j'ai commencé à y travailler dans cet hôpital et dans mon va-et-vient incessant à travers l'immeuble, j'ai croisé un dénommé Dr Demers. Il avait une clinique monstrueusement occupée située dans des locaux petits et mal foutus du 2 bloc 2.

Fenêtres bâtarde et chauffage paresseux faisaient qu'on allait assez régulièrement dans ces locaux pour essayer de patenter quelques choses pour que ce soit moins froid. Et au travers de ce capharnaüm, des enfants pas de cheveux, des parents au regard étrange, certains d'entre eux pétrifiés et d'autres sanctifiés d'une bonne nouvelle. Du monde si vivant, avec la mort en miroir invisible. Et le chef d'orchestre Dr Demers et son équipe de surdévoués. Et ce mot cancer ! Tout ce qu'il signifiait pour moi c'était un grand froid dans le dos. Comment un mec peut-il vivre à côtoyer des destins si étranges dans des moments si difficiles; la mort d'un enfant. Rien à y

comprendre, mais dans ces locaux tassés il y avait une saprée énergie. Une espèce de passion à vouloir flouer ce foutu destin. Avec tous les instruments possibles et imaginables et ceux qu'on devait inventer chaque jour pour aller plus loin dans la vie et moins vite à la fatalité.

Dr Demers le chef d'orchestre (non l'homme-orchestre), l'homme à tout faire, le tisseur de liens pour les enfants cancéreux du Québec. L'homme qui a cru si fort aux gens et à leur capacité de transcender le tortueux destin que le parcours de notre existence nous fait parfois prendre. Moi, je ne vous sortirai pas de statistiques, de faits scientifiques, je n'y connais rien, mais j'en connais un peu de l'humain. Cette main chaleureuse où l'on sent la volonté intrinsèque d'avancer dans ce combat et d'atteindre le but, sa détermination sobre mais énergique. Le souffle du marathonnier dans sa quête de gagner, de vaincre cette maladie avec ces enfants et ces parents.

Dr Demers c'est l'histoire d'une vie au service de la vie. C'est l'histoire de l'homme quand l'humanisme nourrit chacun de ses gestes. Au moment où la platitude planétaire nous enrobe dans l'horreur, Dr Demers et son équipe brille comme un diamant dans la nuit de la peur de tous ceux et celles qu'un destin mal foutu chavirant, quelquefois cul par-dessus tête, a eu à subir, et de ce fait se sont retrouvés ici dans les mains de cette équipe. Car ici le mot équipe et Dr Demers sont deux siamois indissociables. Au moment où le pic du démolisseur commencera la phase 2 du pavillon Vidéotron, souvenons-nous que l'oeuvre n'est puissante que si elle survit au temps et celle du Dr Demers survivra.

Merci Doc ! Pour toutes ces familles que vous et votre équipe extraordinaire avez su aider au moment le plus difficile de leur existence. Vous nous avez donné foi dans l'humanisme de l'homme (*De humano in homine*), cet animal étrange.

RENÉ DESPRÉS

Nouvelles parutions

Musique, musicothérapie et développement de l'enfant

Guylaine VAILLANCOURT, musicothérapeute, infirmière et présidente de l'Association des musicothérapeutes du Québec Collection de l'Hôpital Sainte-Justine pour les parents 2005 - 184 pages - 14,95 \$

La musique, tant celle qu'on écoute que celle qu'on joue ou qu'on chante, possède des qualités créatives, structurales et émotionnelles qui facilitent la conscience de soi, le développement personnel, le contact, l'interaction, l'expression et la communication.

Destiné aux parents et aux professionnels de l'éducation et de la santé, le présent ouvrage est divisé en deux parties. La première partie du livre traite de l'éveil sonore et musical. L'auteur porte une attention toute spéciale à la place de la musique dans le développement global de l'enfant.

Quant à la seconde partie, elle est consacrée à la musicothérapie. On y voit comment l'utilisation judicieuse et structurée de la musique ou d'activités musicales par un professionnel formé en musicothérapie peut restaurer, maintenir ou améliorer le bien-être physique et psychologique de l'enfant.



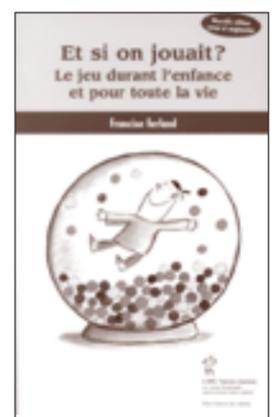
Et si on jouait ?

Le jeu durant l'enfance et pour toute la vie
Nouvelle édition revue et augmentée
Francine FERLAND, ergothérapeute et professeur titulaire
Collection de l'Hôpital Sainte-Justine pour les parents
2005 - 216 pages - 19,95 \$

Source d'apprentissage, objet de plaisir, voie privilégiée pour interagir avec les autres, le jeu représente l'activité la plus importante de l'enfant. Destiné tant aux parents qu'aux éducateurs, le livre aborde différents aspects du jeu : qu'est ce que jouer, pourquoi et comment jouer, l'impact du jeu sur le développement de l'enfant, les critères d'un bon jouet, la sécurité au jeu, le jeu pour rendre la vie familiale plus agréable...

Cette seconde édition contient en outre cinq nouveaux chapitres : le jeu dans la société aujourd'hui, ce qu'il faut pour jouer, pourquoi et comment jouer avec l'enfant, les difficultés au jeu et le jeu chez l'enfant d'âge scolaire, chez l'adolescent et à l'âge adulte.

En plus des connaissances détaillées sur le sujet, l'auteur, qui veut redonner au jeu la place qu'il devrait avoir durant l'enfance et pour toute la vie, offre également de nombreuses suggestions de matériel et d'activités de jeu.



les p'tits plus

Le radiothon TAG CKOI est de retour!!!



On s'en souvient: le radiothon TAG-CKOI de l'an dernier a permis de réunir 213 000 \$ au profit de Sainte-Justine. Ce fut aussi un moment privilégié de grande complicité entre les patients, le personnel de notre hôpital et le public.

Vous avez aimé l'expérience? Vous n'êtes pas les seuls puisque l'aventure sera de nouveau au rendez-vous **les 17, 18 et 19 novembre prochain**, alors que la joyeuse bande de CKOI diffusera en direct de 6h00 à 18h00, à partir de l'espace anciennement occupé par la boutique Cachou au niveau A.

Vous voulez participer? Vous avez des idées? Vous voulez soumettre des noms de patients qui pourraient témoigner en direct? Vous aimeriez lancer un défi à vos collègues de travail? Proposer de nouveaux moyens pour donner la TAG? **Faites-le dès maintenant** en communiquant avec Jeane Day, coordonnatrice au développement de la Fondation de l'Hôpital Sainte-Justine à l'interne au 6329.

DOSSIER *inter* blocs

Le CHU mère-enfant Sainte-Justine • Octobre/Novembre 2005

Le programme de reconnaissance 2004-2005

« Félicitations à tous les lauréats ! »

Le but de ce programme est de reconnaître la contribution exceptionnelle d'individus ou de groupes de personnes au succès du CHU Sainte-Justine dans l'accomplissement de sa mission et de ses mandats.

Voici la liste des prix :

- nominations des conseils professionnels;
- catégories des prix du comité ressources humaines;
- prix « Excellence », catégorie clinique;
- prix « Excellence », catégorie administration et de soutien;
- prix « Organisation du travail et gestion du changement »;
- prix « Implication dans la communauté organisationnelle »;
- prix « Publications et rayonnement »;
- prix « Gestion »;
- prix « Recherche »;
- prix « Enseignement ».



NOMINATIONS DES CONSEILS PROFESSIONNELS



PRIX CMDP

D^r Pierre Gaudreault, pédiatre

Un homme pétillant avec un bagage extraordinaire, c'est dynamisant de travailler avec lui. »

D^r Isabelle Amyot



PRIX CII

Madame Nicole Legault, assistante infirmière-chef bachelière à l'Urgence

« Tu es le cœur de l'urgence et tu prends vraiment l'urgence à cœur. »

D^r Michaël Arseneault



PRIX CM

Monsieur Nichan Zourikian, physiothérapeute

« Tu es une ressource très importante pour le programme d'hémophilie, toujours disponible pour les patients. »

D^r Georges Étienne Rivard



PRIX CMT

Monsieur Louis Malenfant, plombier

« Avec toi, c'est toujours un travail bien fait et complet. »

Marie-Claude Lefebvre



NOMINATIONS DU COMITÉ RESSOURCES HUMAINES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Excellence • Catégorie clinique

Clinique itinérante du Service de cardiologie
D^r Anne Fournier, cardiologue

« Depuis 30 ans, il y a eu beaucoup de travail réalisé auprès de famille en région éloigné. Cela a été pour ces familles une grande ressource importante. »

D^r Joaquim Mirò



Excellence • Catégorie administration et soutien

Gestion de crise aux soins intensifs
Louise Boulé, chef d'unités, programme soins intensifs/sciences cardiaques



Gestion de crise aux soins intensifs
Gérard Ozanne, chef de service, santé, sécurité du travail à la DRH

« Un travail impeccable, excellent et absolument fantastique. C'était une crise vraiment pas évidente à gérer. C'est un exemple de coordination. »

Richard Labbé



Excellence • Organisation du travail et gestion du changement

Développement de l'Intranet du Département de pharmacie
Denis Lebel, adjoint aux soins pharmaceutiques

« L'Intranet de la pharmacie est un outil polyvalent accessible dont on ne peut plus se passer. »
Roxanne Therrien et Suzanne Atkison



Excellence • Publication et rayonnement

« *Les soins palliatifs pédiatriques* »
D^r Nago Humbert

« Nago Umbert est un grand personnage, un exemple de dynamisme, de devoir et d'engagement. »

Khiem Dao



Excellence • Gestion

Pierre Simpson, directeur adjoint aux Ressources humaines

« C'est un moteur, un dynamo. L'ensemble de sa carrière mérite d'être souligné. »

Ginette Leduc

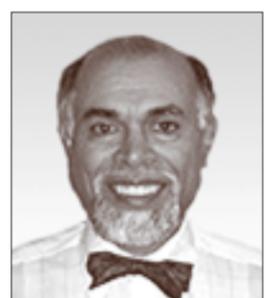


Excellence • Recherche

« *Maladies virales et immunitaires* »
Centre de recherche
D^r José Menezes et les membres de l'axe

« Tes travaux sont des travaux pionniers qui on servit à mettre sur le chemin beaucoup de chercheurs. »

D^r Edgar Delvin



Excellence • Enseignement

D^r Élizabéth Rousseau, pédiatre et professeur titulaire

« D^r Rousseau incarne l'enseignement, elle fait l'unanimité chez les étudiants, elle est généreuse et de son temps et de ses connaissances. C'est une femme passionnée et active. »

D^r Marc Girard

« On n'enseigne pas ce que l'on sait. On n'enseigne ce que l'on est. »
Jean Jaurès

