

Interblocs



CHU Sainte-Justine
Le centre hospitalier
universitaire mère-enfant
Pour l'amour des enfants

Université
de Montréal

Novembre - décembre 2008 Journal interne du CHU Sainte-Justine Vol. 30 no 16

Inauguration des machines distributrices Un tournant dans notre offre alimentaire

Par Diane Decelles, directeur intérimaire de la Direction de la promotion de la santé



De gauche à droite : Mme Anïèle Lecoq, directrice générale de la Fondation de l'Hôpital Sainte-Justine, Mme Pauline Turpin, directeur général intérimaire, Dr Michel Lallier, chirurgien, M. André Chagnon, président du conseil et chef de la direction de la Fondation Lucie et André Chagnon, Mme Diane Decelles, directeur intérimaire de la Direction de la promotion de la santé et Mme Céline Rousseau, présidente du Groupe Compass Québec.

C'est avec beaucoup de fierté que la Direction de la promotion de la santé annonçait publiquement le 16 octobre dernier la première réalisation du Centre d'excellence en promotion de la santé rendue possible grâce au financement de la Fondation Lucie et André Chagnon et à la collaboration de la Fondation de l'Hôpital Sainte-Justine et Morrison, membre du Groupe Compass Québec.

Une offre alimentaire saine et savoureuse

Il s'agit d'un nouveau concept de machines distributrices développé au CHU Sainte-Justine offrant au personnel et aux visiteurs des choix de boissons, collations et de mets sains et nutritifs qui répondent à des critères nutritionnels rigoureux. Ces nouvelles machines distributrices offrent des fruits, des légumes, des produits laitiers faibles en gras, des produits céréaliers à grains entiers, de l'eau et des boissons (jus de fruits ou de légumes, lait de soya).

Des critères nutritionnels rigoureux

Pour déterminer le choix des aliments et boissons qui seraient offerts dans les machines, la Direction de la promotion la santé s'est assurée de la collaboration de nutritionnistes et du personnel du Service de nutrition clinique et de diététique. Des critères quantitatifs concernant notamment les calories, les lipides totaux, les gras saturés, les gras trans, le sucre et le sodium (sel) ont été identifiés pour orienter la sélection des aliments et boissons. Les critères élaborés par le Nutrition Standards for Foods in Schools basés sur les Dietary Guidelines for Americans de 2005 ont servi de références.

Susciter la curiosité des petits et des grands

Ce concept novateur de machines distributrices développé spécialement pour la clientèle et le personnel du CHU Sainte-Justine comporte un habillage extérieur conçu pour susciter l'intérêt et la curiosité. Outre cette particularité, on retrouve différents messages de promotion d'une saine alimentation et des informations complémentaires sur les produits disponibles grâce à un écran tactile.

Le guide « Santé et plaisir dans nos assiettes au travail »

La démarche se poursuit également avec le guide « Santé et plaisir dans nos assiettes au travail » disponible sur le site Internet du CHU Sainte-Justine (www.chu-sainte-justine.org/menusante) qui s'adresse à toute personne soucieuse d'offrir un environnement alimentaire sain et nutritif au travail et qui s'exprime dans le choix des traiteurs, par exemple. Ne manquez pas de le consulter!



Au CHU Sainte-Justine, la promotion de la santé fait partie intégrante de la mission de la santé des enfants, des adolescents et des mères du Québec et c'est dans cette optique que nous poursuivons nos actions.

À surveiller dans cette édition

Et si on se parlait de reconnaissance

Page 2

Le prix Sainte-Justine 2008

Page 2

Des nouvelles du comité sur la diversité culturelle au CHU Sainte-Justine

Page 2

La visite de l'équipe d'Agrément Canada, à quoi s'attendre?

Page 3

Une nouvelle chaire de recherche à Sainte-Justine

La Chaire académique sur les déformations de la colonne

Page 4

Au Bal des merveilles

La Fondation des étoiles honore nos chercheurs

Page 4

Note de la rédaction

Interblocs vous reviendra en janvier 2009. Nous vous souhaitons de profiter des beaux moments de réjouissance qui vous seront donnés avec le mois de décembre qui s'amorce.



Et si l'on se parlait de reconnaissance

Par Pauline Turpin, directeur général intérimaire

Ce mois de novembre pourrait être intitulé mois de la reconnaissance au CHU Sainte-Justine. Deux événements importants ont lieu : la remise du Prix Sainte-Justine et le Gala Reconnaissance.

Ces événements annuels permettent de reconnaître des personnes qui se sont surpassées, qui se distinguent dans leurs réalisations, mais aussi dans leur travail d'équipe. Le mérite et la réputation du Dr Jacques Lacroix qui a été honoré pour le Prix Sainte-Justine ne sont plus à faire. Je vous invite à lire le texte qui lui est consacré. Quant aux lauréats qui recevront un prix d'excellence le 27 novembre prochain, vous aurez le plaisir de les découvrir grâce à l'encart qui leur est consacré.

Mais j'ai aussi la conviction que la reconnaissance doit se pratiquer tous les jours. Une tape dans le dos, un remerciement, un mot de félicitations sont autant de marques de reconnaissance que nous devrions continuer de multiplier à l'égard de nos collè-

gues, ceux des autres unités et même envers nos supérieurs et vice et versa.

C'est pourquoi je ne peux passer sous silence l'immense mérite des cadres, professionnels et employés de toutes catégories qui, contre vents et marées, réussissent à maintenir une qualité de soins hors pair et se dévouent sans compter pour leur patients petits et grands. Vous me permettez de les saluer et de leur témoigner toute mon admiration. Ces remerciements s'étendent également à tous ceux et celles qui oeuvrent dans les services diagnostics et de soutien, car tous contribuent d'une façon ou d'une autre à la façon dont nous rendons les services.



Le Prix Sainte-Justine 2008

Par Nicole Saint-Pierre, conseillère en communications

Lors d'une cérémonie qui s'est déroulée à l'ancienne chapelle du Collège Jean-de-Brébeuf le 6 novembre, le Prix Sainte-Justine 2008 a été décerné au **Dr Jacques Lacroix**, co-fondateur des soins intensifs pédiatriques au CHU Sainte-Justine, pionnier de la recherche clinique, pédagogue reconnu, directeur médical de l'Unité d'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé et membre actif du Réseau mère-enfant de la Francophonie.

En avril 2007, l'édition du prestigieux magazine *New England Journal of Medicine* présentait les résultats d'un essai clinique multicentrique piloté par le Dr Lacroix et qui portait sur les stratégies de transfusion chez les enfants hospitalisés aux soins intensifs pédiatriques. Cette recherche a été réalisée auprès de 637 enfants hospitalisés dans 19 unités de soins intensifs au Canada, en Angleterre, en Belgique et aux États-Unis. Avant la réalisation de cette étude, les spécialistes ne disposaient d'aucune donnée précise permettant de les guider dans la prise de décision de transfuser un enfant présentant un état critique.

Tout récemment, le Dr Lacroix lançait une autre étude d'envergure qui s'échelonne sur quatre ans et sera réalisée auprès de plus de 2 500 patients à travers plus de 25 unités de soins intensifs au Canada. Cette recherche aura un impact clinique significatif en guidant la pratique médicale quant à la durée optimale de l'entreposage des globules rouges.

Il a également publié un important ouvrage sur les urgences et les soins intensifs pédiatriques qui est rapidement devenu le livre de référence dans ce domaine.

Toutes nos plus sincères félicitations, Dr Lacroix!

En présence de l'animateur de la soirée, Charles Tysserre



En présence des membres de son équipe



La cérémonie a eu lieu dans l'ancienne chapelle du Collège Jean-de-Brébeuf

Des nouvelles du comité sur la diversité culturelle au CHU Sainte-Justine

Par les membres du comité sur la diversité culturelle

Situé dans le quartier le plus cosmopolite du Québec, le CHU Sainte-Justine (CHUSJ) est au cœur de la diversité culturelle! C'est ainsi que le profil multiculturel de sa clientèle s'est profondément modifié au cours des dernières années. Le Centre de réadaptation Marie-Enfant (CRME) n'échappe pas à ce phénomène.

Dès 2001, le CHUSJ a formé un comité sur la diversité culturelle afin de favoriser une prise de conscience sur la pertinence d'adapter nos attitudes, nos pratiques et nos outils de travail aux caractéristiques et aux attentes des groupes culturels et d'intégrer cette dimension dans notre programmation de soins, d'enseignement et de recherche. Le comité a également émis la recommandation de mettre sur pied une équipe d'enseignement et de recherche sur la diversité culturelle.

Au cours des quatre dernières années, des formations portant sur les communications et l'intervention en contexte interculturel ont été dispensées à plus de cinq cents employés, dont une forte majorité d'intervenants professionnels du CRME. Parallèlement, depuis les deux dernières années, le personnel de certains secteurs d'activités ciblés a eu accès à des cours de conversation anglaise. Le personnel a eu l'opportunité de participer à de nombreux dîners-conférences organisés par le comité, sur le site Sainte-Justine, afin de découvrir la richesse des dif-

férentes cultures représentées au sein de notre clientèle. En 2003, l'unité de pédiatrie interculturelle (upi) a été créée dans le but de développer la recherche en diversité culturelle, mais aussi d'assurer un rôle conseil auprès du personnel et des médecins. Depuis 2007, l'UPI offre aussi des sessions d'enseignement aux résidents de pédiatrie. Enfin en 2007, Le Havre, un lieu de culte multiconfessionnel pour la clientèle et le personnel a été inauguré.

Travaux en cours

Actuellement, le comité travaille à établir des balises qui permettront de positionner l'organisation et de mieux vous guider au quotidien dans vos actions auprès de la clientèle multiethnique. Il travaille également à revoir l'offre de formation sur la diversité culturelle. Une consultation est d'ailleurs en cours auprès de différents groupes d'employés qui ont déjà participé à la formation afin de mieux cerner les préoccupations et les besoins du personnel. Le comité se concentre aussi sur la création d'outils de référence pour aider les intervenants à connaître et comprendre les particularités des personnes issues de différentes cultures ou religions.

En bref, le comité souhaite apporter sa contribution en vue d'adapter nos soins et nos services aux besoins de notre clientèle multiethnique. Nous vous tiendrons au courant de l'avancement de nos travaux.

En terminant, nous vous invitons à transmettre vos commentaires et vos suggestions à la présidente du comité : lorraine.lebel.hsjs@ssss.gouv.qc.ca

Membres du comité

- Lorraine Lebel (présidente)
- Lyne Beausoleil
- Maryse Cloutier
- Marie-Ève Chartré
- Line Déziel
- Caroline Ferreira
- Christianne Grondin
- Nathalie Morin
- Dr Monique Robert
- Adrien-David Robichaud

La visite de l'équipe d'Agrément Canada, à quoi s'attendre?

Par Sylvie Fortin, inf. M. Sc, coordonnateur gestion de la qualité des risques et Agrément, DSIQR



Agrément Canada 2008

Nous voici à l'aube de notre dernière étape avant la visite interne. Voici un rappel des principales étapes parcourues ainsi que des informations sur les différentes approches d'évaluation que les visiteurs utiliseront soit : les traceurs cliniques et les traceurs administratifs.

Le processus d'accréditation de la qualité des soins et services par Agrément Canada se divise en trois étapes : autoévaluation, analyse des résultats et élaboration des plans d'amélioration continue de la qualité et visite interne d'Agrément Canada.

Nous accueillons l'équipe de visiteurs du lundi 1^{er} décembre au jeudi 4 décembre. Sept visiteurs évalueront au cours de cette semaine. Pour voir leur profil de visiteur, consulter l'intranet sous la bannière *Agrément*.

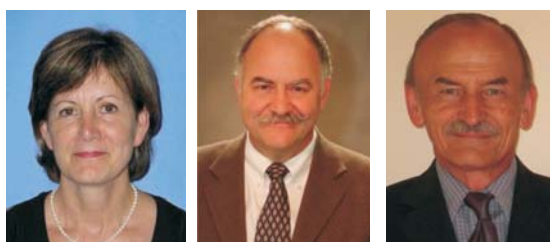
Le but de la visite interne est d'évaluer la qualité de nos soins et services à partir des résultats de notre autoévaluation (drapeaux). Ainsi, ils se rendront dans plusieurs secteurs de soins et plusieurs secteurs administratifs. Leur approche d'évaluation des secteurs de soins et services se fait selon la méthode de **traceur clinique**. Cette méthode décrit le parcours clinique d'un patient de son entrée à l'hôpital jusqu'à sa sortie. Ils vérifient tous les soins et services reçus dans le continuum de soins.

En ce qui concerne les **traceurs administratifs**, ceux-ci réfèrent à nos structures de services tels que la gestion intégrée de la qualité, la gestion des risques, les services financiers, la gestion des ressources humaines, l'éthique (recherche et bioéthique). Le visiteur chargé d'évaluer un traceur administratif demande à rencontrer d'abord le responsable du dossier.

La visite se termine le jeudi midi où les visiteurs offrent deux sessions d'information sur les résultats préliminaires. D'abord, ils s'adressent aux directeurs et ensuite, une séance d'information est offerte à tous les employés et médecins.



M. Gilles Thomassin (chef d'équipe) Dr Pierre Lachance (chef d'équipe) Mme Jeanne Robertson



Mme Sandra Gagnon Dr Louis-M. Simard M. Fred Nagy



Mme Julie Lampron

La note finale!

Agrément Canada définit trois types d'accréditation. 1-accréditation sans condition, 2-accréditation conditionnelle, 3-accréditation refusée. Il est important de mentionner que depuis fin 2007, Agrément Canada utilise un nouveau programme d'évaluation nommé QMENTUM (qualité-momentum).

Le rapport final avec les résultats et les recommandations parvient au directeur général environ 60 jours après la visite.

Traceur clinique

Par exemple, un bébé de 3 mois amené à l'urgence pour soupçon du syndrome du bébé secoué (SBS).

Selon l'état clinique du bébé, il sera évalué par l'équipe de l'urgence, ira en imagerie médicale, aura des requêtes de laboratoires, passera peut-être en salle d'opération, aux soins intensifs, en chirurgie et, pour la majorité de ces bébés, ils auront aussi besoin de réadaptation (CRME). De plus, de multiples services professionnels sont interpellés dans ces situations (services sociaux, psychologie, physiothérapie, ergo...). Or, le visiteur d'Agrément Canada qui fait un traceur clinique suivra le parcours de cet enfant et ira dans chacun des secteurs ou celui-ci a reçu des soins et services. Le visiteur peut s'adresser à tout le personnel, tout comme il peut parler à la famille, aux services bénévoles, aux soins spirituels. Le visiteur est intéressé de voir comment nous assurons la continuité de nos soins.

De plus, par des questions simples, il vérifiera nos pratiques organisationnelles requises (POR). Ex : comment identifiez-vous l'enfant? Quand? Comment faites-vous pour savoir si ce patient prenait des médicaments à la maison? Devez-vous noter cette information? Il vérifie entre autres systématiquement la pratique de l'hygiène des mains et l'étiquette respiratoire (TRÈS IMPORTANT).

Traceur administratif

Par exemple, nous aurons un visiteur qui fera un traceur administratif quant à la gestion intégrée de la qualité.

Celui-ci rencontrera d'abord les directions impliquées (DSC et DSIQR). Ensuite, après discussion et lecture des documents référant à la gestion de la qualité au CHU, il peut identifier un objectif inscrit dans un secteur et demander à rencontrer l'équipe de gestion et l'équipe qualité de ce secteur. Nous aurons plusieurs traceurs administratifs qui seront évalués, dont la gestion des risques et la gestion de la qualité.

Horaire du 1^{er} au 4 décembre (en date du 13 novembre)

	M. Thomassin Visiteur 1	Mme Robertson Visiteur 2	Dr Simard Visiteur 3	Mme Lampron Visiteur 4	Dr Lachance, Mme Gagnon, M. Nagy Visiteur 5	Visiteur 6	Visiteur 7	
	8 h à 9 h Rencontre initiale et groupe de discussion avec la haute direction				Présentation de l'organisation + traceurs administratifs			
Lundi 1 ^{er} décembre	AM	Planification et conception des services Gestion des ressources	Gestion intégrée de la qualité	Prévention des infections	Communication	← Visite générale des laboratoires →		
	PM	Capital humain DPMODO	Équipement et appareils médicaux (entretien préventif)	Services diagnostiques	Préparation en vue de situations d'urgence	Traceur banque de sang Labo. : Traceur hématologie	Traceur biologique Labo. : Traceur cytologie	Traceur microbiologique Labo. : Traceur pathologie
Mardi 2 décembre	AM	Cheminement des patients (personnel de la gestion des lits)	Gestion des médicaments Tournée pharmacie	Procédure chirurgicale s.op/chir./soins int. traceur clinique	Installations Tournée de l'établissement	Labo. : Traceur biochimie		
	PM	Prestation de soins et services éthiques et déontologie Rencontre avec CA - (16 h)	Médecine Traceur clinique + BCM	Obstétrique et périnatalité Traceur clinique + BCM	Oncologie Traceur clinique + BCM	Laboratoire : Entrevues avec technologues Rencontre avec les administrateurs laboratoires Rencontre avec les médecins cliniciens utilisateurs (7 h 30)		
Mercredi 3 décembre	AM	Validation Traceurs administratifs	CRME Traceur clinique + BCM	Santé mentale Traceur clinique + BCM	Urgence Traceur clinique + BCM	Rencontre avec GBM	Rencontre avec sécurité transfusionnelle	
	PM		← Rédaction →					
Jeudi 4 décembre	AM	← Rédaction →						
	PM	13 h – 14 h	Séance synthèse pour l'équipe de direction					→
		14 h – 15 h	Séance synthèse avec le personnel et médecins amphithéâtre Justine-Lacoste Beaubien					→
			Un cocktail pour tous suivra!					

Une nouvelle chaire de recherche à Sainte-Justine La chaire académique sur les déformations de la colonne

Par Nicole Saint-Pierre, conseillère en communications

Le 3 novembre dernier, le CHU Sainte-Justine procédait à l'inauguration de la Chaire académique sur les déformations de la colonne dont le titulaire est le Dr Stefan Parent, chirurgien orthopédique, chercheur au Centre de recherche et professeur à la Faculté de médecine de l'Université de Montréal. L'investissement de 1,150 million de dollars de DePuy Spine Canada permettra à l'équipe de chercheurs de consacrer ses travaux à la recherche clinique, à l'enseignement et au développement de techniques chirurgicales novatrices, reliées au traitement de la scoliose.

L'objectif que s'est fixé le Dr Parent consiste à trouver et à proposer des moyens permettant d'éviter ou de réduire la nécessité de recourir à une chirurgie invasive. Il considère que la détection précoce des risques de progression de la scoliose aura un impact significatif sur le choix et le moment de l'intervention. Ainsi, l'efficacité d'un traitement bien adapté et offert à un stade précoce contribuera à multiplier les chances de réussite du traitement et à améliorer la qualité de vie des patients.

De passage au CHU pour inaugurer la chaire, Karim Khadr, vice-président, Marketing et ventes, DePuy Spine Canada Inc. déclarait : « Nous sommes confiants que cette association favorisera l'élaboration de nouvelles innovations et qu'en bout de ligne, elle contribuera largement à l'amélioration continue des soins et de la qualité de vie des enfants ».



Les principaux acteurs de la création de cette chaire se sont réunis pour en faire l'annonce officielle. On reconnaît de gauche à droite : M. Pierre Boivin, président du conseil d'administration de la Fondation de l'Hôpital Sainte-Justine, M. Jon Abrams, directeur des ventes, DePuy Spine Canada Inc, Dr Guy A. Rouleau, directeur du Centre de recherche du CHU Sainte-Justine, M. Karim Khadr, vice-président, Marketing et ventes, DePuy Spine Canada Inc, Dr Stefan Parent, titulaire de la chaire, Mme Pauline Turpin, directeur général intérimaire du CHU Sainte-Justine.

Au Bal des merveilles La Fondation des étoiles honore nos chercheurs

Par Nicole Saint-Pierre, conseillère en communications

Chaque année, la Fondation des étoiles souligne la contribution de chercheurs émérites ou qui débute une carrière scientifique dans le domaine de la recherche pédiatrique. Voici donc les lauréats de 2008 :



Prix de carrière scientifique
Dr Emile Levy

Dr Levy dirige les activités de recherche de l'Unité de gastroentérologie, hépatologie et nutrition au CHU Sainte-Justine. Professeur titulaire au Département de nutrition de l'Université de Montréal, il a dirigé de 1996 à 2006 le Centre de recherche du CHU Sainte-Justine. Il est également reconnu internationalement pour ses travaux dans les domaines de la digestion, de l'absorption et du métabolisme des lipides ainsi que des maladies qui leur sont associées : les hyperlipidémies primaires et secondaires, l'athérosclérose, l'obésité et le diabète. Il mène également des travaux sur le développement du nourrisson tout en utilisant des plateformes nutriginomique et protéomique. Il étudie ces pathologies grâce à des fonds de recherche constants provenant d'organismes subventionnaires nationaux.

Titulaire de la chaire J.A. de Sève en nutrition, il publie ses résultats dans diverses revues scientifiques de haut niveau.



Prix du chercheur postdoctoral
Dr Mike (Przemyslaw) Sapiha

Ayant obtenu son doctorat en thérapie génique en 2005, Mike Sapiha (à droite sur la photo) travaille comme boursier post-doctoral sous le mentorat du Dr Sylvain Chemtob. Il a élaboré avec l'équipe du Dr Chemtob de nouveaux concepts en relation avec des maladies rétinienne, telle que la rétinopathie du prématuré. En octobre 2008, la publication dans la revue Nature Medicine d'un article, dont le Dr Sapiha était l'auteur principal, faisait état de la découverte d'un récepteur qui pourrait prévenir la cécité et stopper la croissance de tumeurs. De plus, ces résultats constituent une avancée majeure pouvant avoir de vastes répercussions favorables sur la régénération des tissus cérébraux.



Prix du jeune chercheur
Dr Alain Moreau

Dr Moreau a été recruté en octobre 2000 au Centre de recherche du CHU Sainte-Justine et au département de biochimie de l'Université de Montréal pour diriger le laboratoire de génétique moléculaire des maladies musculo-squelettiques à Sainte-Justine. Grâce à ses approches novatrices, le Dr Moreau a réussi à faire avancer le domaine de la génétique moléculaire par la mise au point d'outils diagnostiques. Ses recherches s'attaquent aux tests moléculaires et génétiques de dépistage de la scoliose idiopathique, la forme la plus commune des déformations orthopédiques, de l'arthrose et à la sélection de composés d'intérêt pharmacologique pour prévenir le développement de la scoliose, de l'arthrose et de l'ostéoporose ou d'en stopper la progression.

Au cours des dernières années, le Dr Moreau a su mettre en place une équipe interdisciplinaire où près de 22 chercheurs, étudiants gradués et personnel de recherche poursuivent les études pour ainsi solutionner de nombreux problèmes de santé publique. Lors du dernier Gala des Prix Genesis 2008, le Dr Moreau s'est vu remettre le Prix Génome Québec - Biotechnologie de demain.



Prix étudiant
Alexandre Iannello

Alexandre Iannello est candidat au doctorat en virologie et immunologie, sous la direction du Dr Ali Ahmad de l'axe des maladies virales, immunitaires et cancers. Au cours de ses études de maîtrise, il s'est intéressé au Virus de l'Immunodéficience Humaine (VIH) et au SIDA. Son projet de doctorat porte sur l'étude de la réponse immunitaire chez les patients infectés par le VIH et qui développent le SIDA. Ayant recours à des techniques pointues de microbiologie et d'immunologie ainsi qu'à la bio-informatique, les travaux d'Alexandre visent la compréhension des anomalies du système immunitaire chez ces patients afin d'apporter de nouvelles thérapies et stratégies de vaccination pour le traitement des patients atteints du SIDA.

Interblocs est publié dix fois par année par le Bureau de la direction générale, Communications et affaires publiques du CHU Sainte-Justine.

Disponible sur notre site : www.chu-sainte-justine.org

Éditrice :
Louise Boisvert, adjointe au directeur général

Comité de rédaction :
Josée Lina Alepin, Josée Brosseau, Mélanie Dallaire, Diane Fabi, Nicole Saint-Pierre, Chantal Saint-André

Graphisme :
Norman Hogue

Impression :
Impression Première

Vous pouvez joindre l'équipe d'Interblocs par courriel à : interblocs.hsjs@sss.gouv.qc.ca ou par téléphone au 514 345-4663

Reproduction permise avec mention de la source. Le genre masculin est utilisé par souci de lisibilité. L'Interblocs est imprimé avec une procédure environnementale et sur un papier composé de 75 % de fibres recyclées.





Programme de reconnaissance 2007-2008

Le **CHU Sainte-Justine** tient à exprimer toute sa reconnaissance envers son personnel pour son professionnalisme et son grand dévouement à la cause de nos patients et de leur famille. Un merci tout particulier à tous nos lauréats du *Programme de reconnaissance* qui se sont particulièrement distingués cette année.

Oeuvre de
Eugène Jankowski

Chapeau à tous nos lauréats!

En tant que présidente du comité ressources humaines du conseil d'administration, j'ai eu le privilège de faire partie du comité de sélection des lauréats pour la première année. Ce programme m'aura permis de mettre des noms et des visages à la réputation d'excellence de Sainte-Justine et de mieux connaître les réalisations de ces femmes et ces hommes exceptionnels qui œuvrent dans notre établissement.

Mes collègues du conseil d'administration reconnaissent que les réalisations présentées ne sont qu'une portion de tous les accomplissements de l'ensemble du personnel, des gestionnaires, cadres, médecins et chercheurs de l'établissement. Ainsi, vous méritez tous nos remerciements les plus sincères pour votre dévouement sans pareil. Sachez que les lauréats du programme reconnaissance sont, année après année, une source d'inspiration pour toute la communauté de Sainte-Justine. Ils démontrent une passion exceptionnelle envers leur clientèle et leur travail quotidien.

Enfin, je tiens à remercier les membres du comité ressources humaines du conseil d'administration ayant participé au choix de nos lauréats : Dr Pierre Gaudreault, Mme Nadia Desmarais et Mme Ginette Leduc.

C'est donc avec grande fierté que je vous présente les lauréats 2007-2008 du programme de reconnaissance du CHU Sainte-Justine!

Sincères félicitations pour votre contribution exceptionnelle!

Geneviève Fortier, M.A., C.R.H.A.
Présidente du comité ressources humaines du conseil d'administration
CHU Sainte-Justine



Geneviève Fortier



CHU Sainte-Justine
Le centre hospitalier
universitaire mère-enfant

Université
de Montréal

Lauréats du Gala Reconnaissance 2007-2008

Nominations des conseils professionnels



Les conseils accorderont une préférence aux prix individuels. Chaque conseil nomme deux lauréats. Le premier, parmi ceux qui se sont les plus démarqués de par leur contribution au sein de l'hôpital tout au long de leur carrière. Le deuxième, un lauréat « relève » pour chaque conseil, parmi les nouvelles recrues de leur conseil (moins de cinq ans à Sainte-Justine), ayant démontré des aptitudes exceptionnelles. Ce deuxième prix est de nature individuelle.

Nominations pour la carrière

CMDP
Conseil des médecins,
dentistes et pharmaciens



Dr Arié L. Bensoussan
Chirurgien
Service de chirurgie générale
Programme de chirurgie/traumatologie

C.I.I.
Conseil des infirmières
et infirmiers



Francine Dubois
Infirmière clinicienne, assistante infirmière-chef
Bloc opératoire
DAMU

C.M.
Conseil
multidisciplinaire



Lise Bouthillier
Diététiste
Programme pédiatrie spécialisée

C.MT
Conseil
multitechnique



Diane Bernard
Agent administratif, classe 2
Service d'audiologie
Programme de chirurgie/traumatologie

Nominations pour la relève

CMDP
Conseil des médecins,
dentistes et pharmaciens



Dr Stefan Parent
Orthopédiste
Service d'orthopédie
Programme de chirurgie/traumatologie

C.I.I.
Conseil des infirmières
et infirmiers



Sarah Laurin
Infirmière
Équipe relève
Direction des services cliniques

C.M.
Conseil
multidisciplinaire



Marco Martinez
Perfusionniste
Service de chirurgie cardiaque
Programme soins pédiatriques intégrés

C.MT
Conseil
multitechnique



Yannick Tremblay
Agent administratif, classe 2
Service de liaison et consultation réseau
Programme soins pédiatriques intégrés

Prix du comité ressources humaines

Le comité ressources humaines nomme des lauréats parmi les catégories qui suivent. Toutefois, il se réserve la possibilité de ne pas nommer des lauréats dans toutes les catégories. Il peut aussi décider de nommer des candidatures ex æquo dans une catégorie. Les projets présentés doivent avoir été réalisés au cours de l'année financière précédente. Les candidatures peuvent être individuelles ou de groupes et peuvent représenter des membres appartenant à des conseils différents. Lorsque la candidature d'un groupe est présentée, le responsable du projet doit, par contre, être clairement identifié.

Prix Excellence, catégorie clinique

Les projets présentés peuvent porter sur l'innovation, le service à la clientèle ou l'excellence des services cliniques.



Réalisation

Réalisation d'un DVD : La natation adaptée « moi aussi je m'amuse »

Description

Cet outil simple permet au parent de retrouver, sous forme de vidéo, une démonstration des activités qu'il peut faire avec son enfant dans une piscine. De l'information est aussi fournie par écrit afin de faciliter la compréhension de l'action (coaching dans les activités).

Responsable

Arianne Godbout, *chef de programme*: trouble de développement CRME

Collaborateurs

Judith Gareau (*physiothérapeute*), Anne-Marie Boulard (*assistante en réadaptation*), Annie Jacques (*physiothérapeute*)

Prix Excellence, catégorie administration et de soutien

Cette catégorie vise à reconnaître les personnes ou les groupes qui ont amélioré de façon significative la qualité ou l'efficacité de leur service au sein de l'hôpital.



L'équipe de déménagement des installations matérielles

Responsable

Jean-Pierre Bisson, *journalier*, Direction des services techniques et de l'hébergement

Collaborateurs

Membres de l'équipe de déménagement des installations matérielles

Réalisation

Cette année, les membres de cette équipe ont été à l'avant plan pour plusieurs secteurs d'activités. Cette équipe s'est montrée dynamique et disponible à nous tous, leurs clients. Ils ont contribué à offrir à notre clientèle, aux médecins et aux employés de l'établissement un environnement sécuritaire en peu de temps.

Prix Recherche

Ce prix s'adresse aux chercheurs qui se sont démarqués dans l'exercice de leur profession au cours de la dernière année. Les mises en candidature de cette catégorie doivent être appuyées par le directeur de la recherche.



Dr William Fraser

Chercheur clinicien en périnatalité

Directeur du Département d'obstétrique-gynécologie de la Faculté de médecine de l'Université de Montréal

Directeur adjoint - recherche clinique du Centre de recherche du CHU Sainte-Justine

Co-directeur de l'Unité de recherche clinique appliquée (URCA)

Obstétricien au Département d'obstétrique du CHU Sainte-Justine

Direction de la recherche

Axe de recherche : pathologies foeto-maternelles et néonatales

Réalisation

Figure dominante au Canada dans le domaine de la périnatalité et leader international en recherche clinique, épidémiologique et évaluative, le Dr Fraser pilote plusieurs études nationales d'envergure relatives à la santé foetale et maternelle et est titulaire de la Chaire de recherche du Canada en épidémiologie périnatale.

Prix Organisation du travail et gestion du changement

Ce prix s'adresse aux individus ou aux groupes qui ont réalisé un projet de réorganisation du travail ou implanté un changement majeur dans l'organisation (technologique ou autre) et qui peuvent en démontrer les bénéfices.



Réalisation

Nouvelle pharmacie d'hémo-oncologie

Description

La planification et l'aménagement de cette nouvelle pharmacie ont contribué, entre autres :

- à faire évoluer la pratique dans notre établissement, mais aussi au Québec et au Canada;
- à des travaux de recherche au Québec, notamment en surveillance environnementale;
- à la rédaction de la première norme d'aménagement sur les pharmacies d'oncologie et les salles blanches en pharmacie avec la Corporation d'hébergement du Québec (CHQ).

De plus, le déménagement s'est effectué sans interrompre les activités cliniques.

Responsables

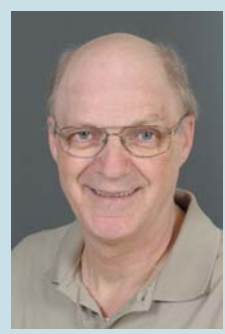
Diane Larocque et Denis Lebel (*pharmaciens*), Jocelyne Éthier (*assistante technique*)

Collaborateurs

Membres de l'équipe d'hémo-oncologie du Département de pharmacie

Prix Implication dans la communauté organisationnelle

Ce prix s'adresse aux individus et aux groupes qui s'impliquent dans des activités s'adressant au personnel ou à la clientèle (*exemples : organisation de semaine de professionnels, implication à des activités d'amélioration continue, campagnes de souscription, semaine de l'enfant et l'hôpital, etc.*)



Pierre Dumont

Préposé à la salubrité (travaux lourds) pour la mise sur pied du comité d'entraide

Collaborateurs

Steve Rheault (*préposé au bloc opératoire*), Ghislaine Durand (*agent administratif*), William Muideriz (*salubrité*), Louis St-Germain (*salubrité*)

Réalisation

Création du comité d'entraide du CHU Sainte-Justine. Principal acteur dans la mise en place d'un comité d'entraide en 1997. Personne ressource pour soutenir les employés vivant des difficultés de toutes sortes en collaboration avec le programme d'aide aux employés et le Service de santé.

Prix Gestion

Ce prix s'adresse aux gestionnaires qui se sont démarqués dans l'exercice de leur profession. Les mises en candidature de cette catégorie doivent être appuyées par le supérieur immédiat.



Nicole Caron

Adjoint au directeur

Direction des ressources financières et des partenariats économiques

Réalisation

Implication professionnelle dans l'organisation, rayonnement de sa profession, habileté à transmettre et à partager ses connaissances, écoute auprès de ses pairs et de ses employés, référence dans son milieu de travail, fidélité et dévouement envers l'organisation.

Prix Enseignement

Ce prix s'adresse aux personnes ou équipes qui se sont démarquées en cours d'année, par l'élaboration ou la mise sur pied d'un programme d'enseignement (soit par son contenu ou son mode d'enseignement) qui a amélioré la qualité des soins et services aux patients. Les mises en candidature de cette catégorie doivent être appuyées par le directeur de l'enseignement.



Marie-Claude Béliveau

Orthopédagogue, psychoéducatrice

Service de psychiatrie

Programme psychiatrie/neurodéveloppement et génétique

Réalisation

Dyslexie et autres maux d'école - Quand et comment intervenir (2007)

Troisième ouvrage d'une série sur la vie scolaire et les apprentissages.



Dr Michèle David

Hématologue, oncologue

Service d'hémo-oncologie

Programme pédiatrie spécialisée

Réalisation

Responsable du comité central des programmes spécialisés en pédiatrie

Description

Implication professionnelle dans l'organisation, rayonnement de sa profession, habileté à transmettre et à partager ses connaissances, écoute auprès de ses pairs et de ses employés, référence dans son milieu de travail, fidélité et dévouement envers l'organisation.

Félicitations à tous les lauréats 2007-2008 !



*Oeuvre de
Eugène Jankowski*

Édition 2008-2009

Vous souhaitez soumettre une candidature remarquable pour le prochain Gala reconnaissance?

Les mises en candidature pour l'édition 2008-2009 commenceront au printemps 2009.

La Direction de la planification de la main-d'œuvre et du développement organisationnel diffusera les modalités du concours dans les prochains mois.