

Interblocs



CHU Sainte-Justine
Le centre hospitalier
universitaire mère-enfant

Pour l'amour des enfants

Université
de Montréal

Mars 2009 Journal interne du CHU Sainte-Justine Vol. 31 no 2

Néonatalogie : des nouveaux locaux bien aménagés au 4^e bloc 2!

Par Véronique Simoneau, conseillère en communication



Bonne nouvelle : tout est maintenant **bien aménagé** au 4^e étage bloc 2! Notre personnel, nos petits patients (du 6^e étage bloc 4) et leur famille ont emménagé le 5 mars dernier dans leurs nouveaux locaux du 4^e bloc 2, et ce, en toute sécurité.

Parmi les nouveautés, un « salon des familles » avec une cuisinette, une aire de jeu pour les enfants ainsi qu'un coin détente meublé avec soin pour assurer le confort des familles.

Un merci **bien spécial** à l'équipe de la néonatalogie pour l'engagement, le professionnalisme et les efforts déployés dans le cadre de ce déménagement, particulièrement envers nos patients et leurs parents.

Voilà donc une première étape de franchie... d'ici à ce que toute l'équipe de la néonatalogie soit réunie au 4^e étage, blocs 2, 4 et 6 à l'automne prochain!

Psitt!

Ne manquez pas la prochaine édition d'Interblocs à la mi-avril

- Une refonte complète de votre journal interne
- De nouvelles rubriques
- Un format pratique
- ...

À surveiller dans cette édition

Éditorial Un constat des plus riches!	Page 2
Grandir en santé	Page 2
Travaux de réhabilitation sismique	Page 2
PDRH 2009-2012 Plan de développement des ressources humaines	Page 3
Nominations	Page 3
Prendre sa carrière en main!	Page 3
Jean-François Bussières honoré Prix de pédiatrie Sainte-Justine 2007-2008 Le Dr Jean-François Chicoine au 7^e art	Page 4
Nos chercheurs en vidéoclip	Page 4
La vaccination : le débat est clos	Page 5
Éditions du CHU Sainte-Justine : Nouvelles parutions	Page 6
Montant record au profit de l'unité de périnatalité	Page 6



Éditorial

Un constat des plus riches!



Lors de mes nombreuses rencontres effectuées au cours des derniers mois avec les membres de différentes équipes, les gestionnaires, les médecins et tous ceux qui ont sollicité ma présence au sein de leur groupe, vous avez su partager généreusement votre vision des forces et des défis du CHU Sainte-Justine. Ce fut une expérience très riche marquée par la reconnaissance d'une culture d'excellence empreinte de générosité auprès des patients. Aussi, au-delà même de la pertinence des échanges, j'ai constaté un intérêt commun de la part de tous. Je le résumerai ainsi :

Nous affichons une fierté commune de mettre quotidiennement notre savoir-faire et nos connaissances au service de la santé des mères et des enfants.

Nous sommes un leader dans les services apportés aux mères et aux enfants, de la promotion de la santé à la réadaptation, qui rayonne internationalement.

Ce constat est loin d'être banal. À mon avis, il expose bien la constitution des forces vives du CHU Sainte-Justine et témoigne d'une richesse inestimable. Pourquoi ne pas en profiter alors? Pourquoi ne pas susciter les échanges, la réflexion sur une réalité professionnelle qui nous anime totalement. En cette ère de communication et de vitesse, je vous propose de prendre le temps de vous exprimer, de vous pencher sur des sujets d'intérêt, de témoigner et d'encourager vos collègues à faire de même sur des questions de fond pour lesquelles vous avez l'expérience et le savoir.

C'est dans cette optique que je vous propose la création d'un forum en ligne sur intranet permettant d'échanger sur des questions d'actualité relatives au domaine de la santé qui nous interpellent tous. Le forum *Agir ensemble*

sera une nouvelle occasion, parmi d'autres, de partager entre collègues notre vision sur des sujets d'intérêt généraux reliés à notre domaine. Je compte bien sûr y participer activement et alimenter ma réflexion en parcourant le forum *Agir ensemble* régulièrement et en faisant état de mon opinion dans l'Interblocs. Pour le bénéfice de tous et surtout de ceux qui n'ont pas un accès privilégié à l'intranet, des extraits des réflexions énoncées dans le forum *Agir ensemble* seront également publiés dans la prochaine édition renouvelée de notre journal l'Interblocs dédié à tout le personnel et distribué dans l'ensemble des unités.

Étant tous interpellés par cette fierté de contribuer au rayonnement du CHU Sainte-Justine, je suis confiant et fier de pouvoir compter sur votre participation à partager ensemble notre vision actuelle et future du passionnant monde de la santé.

Agir ensemble

Ne manquez pas, le 23 mars prochain, le lancement sur l'intranet du CHU Sainte-Justine du forum de discussion *Agir ensemble*.

Venez vous prononcer sur la question du mois.

Partagez votre opinion avec vos collègues!

Grandir en santé

Revue de processus : pour un environnement optimal

Par Véronique Simoneau, conseillère en communication

Dans le cadre du projet Grandir en santé, une revue des processus est effectuée afin de concevoir un environnement de soins et de travail optimal. Cette démarche prévoit une révision des processus de soins et des processus administratifs, de l'organisation du travail, de l'analyse des flux informationnels, de l'analyse des liens avec les services soutiens et les unités fonctionnelles, ainsi que de l'analyse détaillée des chemins de circulation.

Le projet est déjà en cours et les prochaines étapes consistent en la formation de groupes de travail, une révision des processus, l'élaboration de recommandations et la mise en œuvre de celles-ci.

Le comité de coordination de la revue de processus invitera d'ailleurs certains d'entre vous à participer à cet important projet d'amélioration.

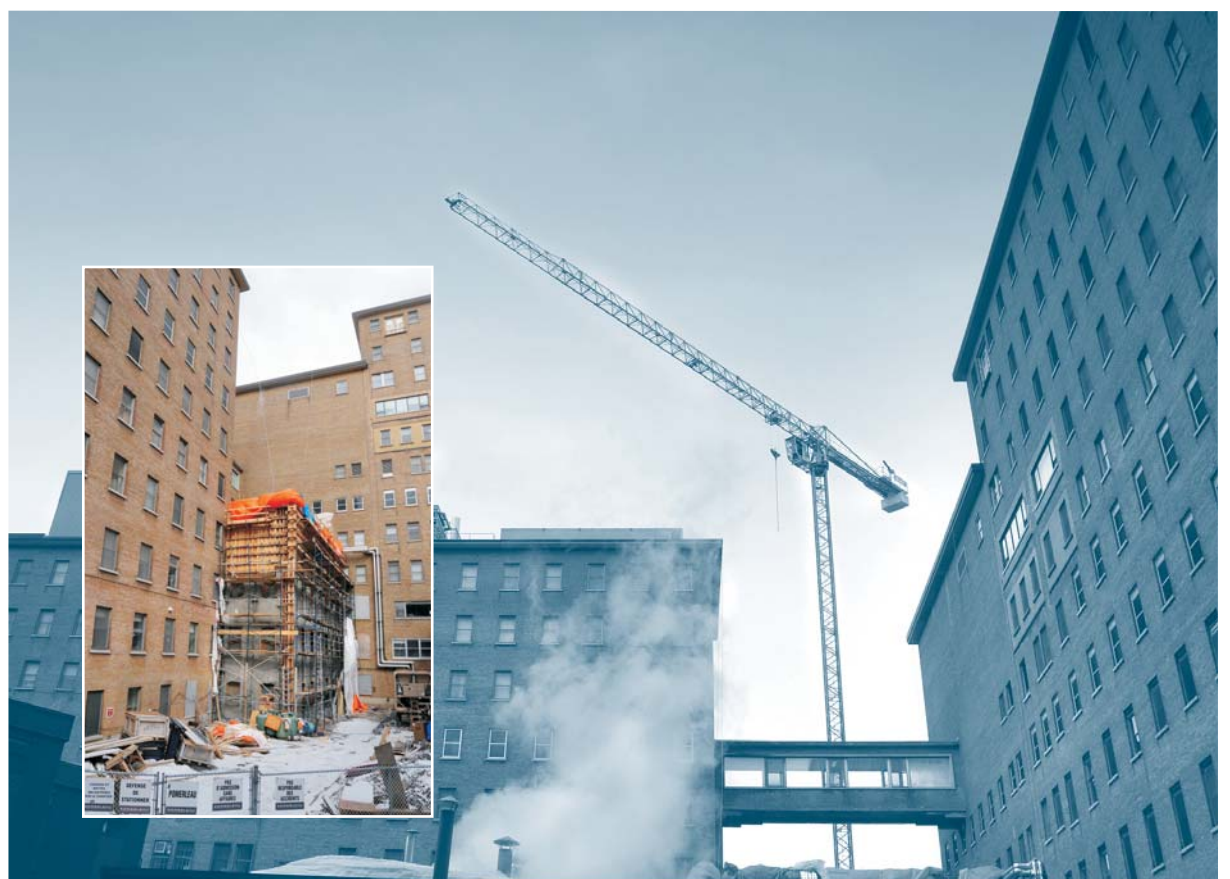
Travaux de réhabilitation sismique : la sécurité avant tout

Par Véronique Simoneau, conseillère en communication

Assurer la sécurité des patients et du personnel en solidifiant nos installations actuelles : voilà ce qui nous tient à cœur!

C'est pourquoi nous procédons présentement à des travaux de réhabilitation sismique. Ce nouveau chantier vise à construire des dalles de béton (planchers) entre les blocs 7 et 9, ce qui aura pour effet d'améliorer la résistance de la structure du bâtiment.

Comme cette phase de travaux occasionnera des vibrations, du bruit et des désagréments au cours des prochains mois, l'équipe de Grandir en santé s'est assurée de tout mettre en place pour limiter les impacts de ces travaux pour notre clientèle, notre personnel et le voisinage.



PDRH 2009-2012

Plan de développement des ressources humaines

À l'écoute de vos besoins

Participez à l'élaboration du Plan de développement des ressources humaines!

Par Célinie Fugulin-Bouchard, chef de service par intérim, Formation et développement, DPMODO et Jean Gélinas, consultant pour le Comité PDRH

Le CHU Sainte-Justine considère que **vos besoins** est une priorité. D'ailleurs, le plan stratégique 2007-2010 insiste sur la nécessité de se doter d'un plan de développement des ressources humaines pour vous soutenir dans la réalisation de votre travail.

Du nouveau dans le processus

Le Comité PDRH est à l'œuvre depuis l'automne 2008. Composé de gestionnaires et de représentants syndicaux, il a proposé un **nouveau processus** pour élaborer un **plan triennal**. Ce processus permet aux diverses directions et aux programmes-clientèles de préciser leurs priorités en partageant, en interdisciplinarité, une vision commune des enjeux auxquels ils font face. En s'appuyant sur les orientations du plan stratégique, le comité a aussi identifié des **priorités organisationnelles** qui guideront la réflexion dans les programmes-clientèles et les directions.

Comment serez-vous sollicités

Actuellement, les directions et les programmes-clientèles définissent leurs priorités en mode interdisciplinaire. Ces priorités vous seront communiquées par vos chefs de service. On vous demandera alors de remplir un formulaire dans lequel vous ferez part de vos **besoins personnels** en matière de formation et développement.

Nous savons que nous ne pourrions répondre à tous les besoins exprimés. Il demeure quand même important de les faire valoir afin qu'ils soient pris en considération dans l'élaboration du plan. Ce dernier sera finalisé à la lumière des besoins individuels que **vous** aurez exprimés. Nous vous incitons, tous et chacun, à remplir le formulaire que vous remettra votre chef de service.

Nous vous informerons à l'été 2009 du contenu du plan de développement qui sera alors finalisé.



*Aidez-nous
à vous aider.
Soyez nombreux
à répondre.*

Nominations



Mme Suzanne Lavallée
Directeur – Direction Qualité et risques
Sera en fonction le 1^{er} avril 2009



Mme Louise Robinette
Directeur adjoint – Direction des soins infirmiers
Sera en fonction le 6 avril 2009



Mme Sylvie Noël
Coordonnateur en gestion de projets –
Direction des services cliniques
En fonction depuis le 10 février 2009



M. Jonathan St-Jean
Chef des installations matérielles
Direction des services techniques
et de l'hébergement
En fonction depuis le 16 février 2009



Mme Tracey Lallier
Adjointe au chef de service –
Distribution alimentaire
Direction des services techniques
et de l'hébergement
En fonction depuis le 2 mars 2009

Planification, attraction et rétention de main-d'œuvre pour les emplois de bureau

Prendre sa carrière en main!

Par Élisabeth Jutras, chef de service – Équipe Attraction et mobilisation des talents, DPMODO

D'ici la fin du mois de mars, nous procéderons à un **affichage massif** de postes d'agents administratifs. En effet, en collaboration avec les gestionnaires de l'établissement, nous avons procédé à l'inventaire des postes vacants. Cet exercice s'inscrit dans l'alignement du Comité de régie de l'établissement qui vise à stabiliser les équipes de travail en **favorisant la titularisation**. De plus, l'analyse devrait permettre une meilleure gestion de carrière et de développement des talents.

C'est en lien avec cet objectif que, l'été dernier, une soixantaine d'agents administratifs classe 3 se sont prêtés à l'exercice d'**évaluation de leurs compétences**

pour se qualifier pour les exigences des postes d'agents administratifs de la classe 2. Un programme de formation a alors été offert à certains d'entre eux. Des outils de développement sont également disponibles sur l'intranet comme les Astuces en bureautique.

Salon de tests

Tout récemment, plusieurs employés ont décidé de prendre leur carrière en main en participant à un Salon de tests offert dans **les semaines du 9 et 16 mars**. À cette occasion, ils se sont soumis à des tests pour se qualifier pour les exigences d'emplois d'agents administratifs. Voilà une excellente façon de faire connaître ses aptitu-

des pour ce genre de travail, de vérifier le niveau de ses connaissances et de prévoir éventuellement la formation nécessaire pour développer de nouvelles compétences.

L'organisation de ce Salon de tests permet, dans le cadre des affichages de postes, un traitement plus rapide par les membres de l'équipe Attraction et mobilisation des talents.

Une chose est certaine : il s'agit d'une **occasion en or** pour le personnel désirant progresser dans leur carrière au CHU Sainte-Justine. Merci aux participants du Salon de tests pour leur disponibilité et leur collaboration.

Jean-François Bussières honoré par la Société canadienne des pharmaciens d'hôpitaux

Par Mélanie Dallaire, conseillère en relations média



Monsieur **Jean-François Bussières**, chef du département de pharmacie à Sainte-Justine, s'est vu remettre le Teaching, learning and Education Award par la Société canadienne des pharmaciens d'hôpitaux lors d'une cérémonie à Toronto, le 1^{er} février dernier. Il s'agit d'une reconnaissance pour sa contribution exceptionnelle à l'enseignement de la législation et de l'éthique au sein des facultés de pharmacie de l'Université de Montréal et de l'Université Laval, notamment grâce à la publication du livre « Législation et système de soins » qui compte 840 pages et qui en est à sa quatrième édition.

Prix de pédiatrie Sainte-Justine pour l'année 2007-2008

Madame Pauline Turpin, directeur général adjoint et directeur des services cliniques, et Dre Josée Dubois, directeur de l'enseignement, ont remis le Prix de pédiatrie Sainte-Justine 2007-2008 à Mme **Véronie Charest**.

Ce prix est décerné à chaque année à l'étudiant qui a obtenu la meilleure note à l'examen de pédiatrie de la Faculté de médecine de l'Université de Montréal.

Mme Véronie Charest
et Dre Josée Dubois



Le Dr Jean-François Chicoine au 7^e art

Par Mélanie Dallaire, conseillère en relations média



Le **Dr Jean-François Chicoine** a collaboré au scénario du 12^e long-métrage du réalisateur André Forcier (« L'eau chaude, l'eau frette », « Au clair de la lune », « Le vent du Wyoming », « La Comtesse de Baton Rouge », etc.). Intitulé « Je me souviens », ce film revisite les années sombres du duplessisme, mais nous parle également du Québec d'aujourd'hui... « Je me souviens » est à l'affiche depuis le 6 mars dernier, partout au Québec.

Nos chercheurs en vidéoclip 2 minutes 50 d'intérêt et de plaisir

Par Nicole Saint-Pierre, conseillère en communication – Recherche

Le Centre de recherche dispose dorénavant d'un nouveau médium qui permet de présenter, le temps d'un vidéoclip, les travaux et les découvertes de ses chercheurs.

Grâce à une collaboration étroite et fructueuse avec nos collègues du Bureau des communications et des relations publiques de l'Université de Montréal, Marie Lambert-Chan et Sylvain-Jacques Desjardins, les découvertes de nos éminents chercheurs sont encapsulées sous forme de vidéoclip et rendues disponibles sur les sites web de Sainte-Justine et du Centre de recherche. On les retrouve également sur le site Forum en clips de l'Université de Montréal

A ce jour, deux vidéoclips ont été tournés par Marie (vidéaste) et Sylvain (attaché de presse international). Le premier faisant état de la découverte d'un récepteur qui pourrait prévenir la cécité, réalisée par les Drs Sylvain Chemtob et Mike Sapiéha, et dont les résultats de l'étude avaient été publiés dans l'édition du 6 octobre 2008 de la revue Nature Medicine.

L'autre, plus récent, illustre la percée réalisée dans le domaine de la déficience intellectuelle par les Drs Jacques Michaud, Guy A. Rouleau et Fadi F. Hamdan, dont les travaux ont été diffusés dans l'édition du 5 février 2009 du New England Journal of Medicine.

Ces clips, réalisés en français et en anglais, permettent non seulement de présenter et de vulgariser les résultats de travaux des chercheurs de Sainte-Justine, mais aussi de partager le savoir.

Une collaboration que l'on souhaite prospère et qui se poursuit à long terme.



Internet

www.chu-sainte-justine.org/nouvelle_deficience

www.chu-sainte-justine.org/nouvelle_recepteur

Voici une lettre ouverte rédigée par l'équipe du Service des maladies infectieuses, en réaction à la sortie du film « Silence, on vaccine ».

La vaccination : le débat est clos

Bruce Tapiéro M.D., chef du service des maladies infectieuses, CHU Sainte-Justine et professeur agrégé de pédiatrie, Université de Montréal

Cosignataires et membres du service des maladies infectieuses du CHU Sainte-Justine :

*Cybèle Bergeron, M.D.
Denis Blais, inf. B.Sc
Chantal Buteau, M.D.
Sandra Caron, inf. B.Sc
Jean-François Chicoine, M.D.
Anne-Marie Demers, M.D.
Pierre Gaudreault, M.D.
Céline Laferrière, M.D.
Valérie Lamarre, M.D.
Marc H. Lebel, M.D.
Philippe Ovetchkine, M.D.
Céline Rousseau, M.D.
Maude Saint-Jean, M.D.*

À titre de pédiatres et de spécialistes des maladies infectieuses du Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine, il est de notre devoir de nous prononcer sur la question de la vaccination, relancée par les médias, à la suite de la sortie du film « Silence, on vaccine » produit par l'ONF. D'un point de vue médical, le film propose une vision mensongère et dangereuse de la vaccination et ne repose sur aucune réalité scientifique. Il n'utilise et n'exploite que des tragédies familiales, jouant ainsi sur les émotions pour faire accepter, sans démonstration aucune, un lien de causalité direct entre le vaccin et la survenue de conditions neurologiques sérieuses.

Notre expérience sur le terrain le confirme : la diphtérie, la poliomyélite, le tétanos et la variole ont disparu de notre pratique quotidienne depuis de nombreuses années. De nos jours, grâce à la mise au point de nouveaux vaccins, nous sommes les témoins privilégiés de la disparition de la plupart des méningites, septicémies, coqueluches graves, rougeoles et varicelles compliquées qui se retrouvent malheureusement que chez des enfants non vaccinés.

Les effets secondaires causés par les vaccins sont bien connus et très bien documentés. Les réactions adverses sévères sont beaucoup plus rares et beaucoup moins graves que celles reliées à la maladie naturelle¹. Semer la peur à leur endroit peut avoir des conséquences extrêmement graves. Par exemple, la Grande-Bretagne vit actuellement une épidémie de rougeole suite à un mouvement antivaccinal créé par un groupe d'individus qui véhiculent des croyances sans fondements scientifiques. Conséquence : de nombreux enfants ont été hospitalisés et certains d'entre eux sont morts faute d'avoir été vaccinés contre cette maladie. La Suède et le Japon ont connu une expérience similaire avec la coqueluche. Dans l'ancienne Union soviétique, la baisse de la couverture vaccinale contre la diphtérie a entraîné 160 000 cas et 4 000 décès entre 1990 et 2001.



Aucun lien entre l'autisme et la vaccination

Cette affaire est désormais transparente. Les connaissances médicales actuelles, sans cesse réactualisées par la surveillance clinique et la recherche quotidienne de pointe, rejettent absolument l'idée que le vaccin RRO (Rougeole-Rubéole-Oreillons) puisse causer l'autisme. Des études portant sur des centaines de milliers d'enfants, tant au Québec, au Canada, aux États-Unis, au Royaume-Uni qu'au Danemark, ont clairement établi que l'autisme n'était pas plus fréquent chez les enfants vaccinés par le RRO que chez ceux qui ne l'avaient pas reçu.

Puisque les enfants reçoivent le vaccin RRO à 12 et 18 mois, certains croient, à tort, que le vaccin peut causer l'autisme. Toutes les données publiées et non publiées au sujet du vaccin RRO et de l'autisme ont pourtant été examinées de manière indépendante par des comités d'experts de l'Institute of Medicine, de la National Academy of Science des États-Unis et de l'American Academy of Pediatrics. Ces groupes ont conclu « qu'il n'existe aucune donnée scientifique pour appuyer la théorie selon laquelle le vaccin RRO provoque l'autisme, des troubles envahissants du développement ou une maladie inflammatoire de l'intestin »².

Le thimérosal, un dérivé du mercure

La question de la toxicité potentielle d'un dérivé du mercure contenu dans certains vaccins (et dans d'autres médicaments) est l'objet d'une rumeur soutenue sur de nombreux blogues antivaccinaux. De fait, aucune donnée n'indique que la présence de thimérosal dans les vaccins ait ultimement provoqué des

lésions cérébrales chez les enfants. Depuis mars 2001, tous les vaccins utilisés pour la vaccination systématique des enfants au Canada et aux États-Unis sont produits sans thimérosal. Au Canada, le Comité consultatif national d'immunisation (CCNI) a statué qu'il n'y avait aucune raison sur le plan de l'innocuité d'éviter d'utiliser des produits qui contiennent du thimérosal chez les enfants et les adultes, y compris les femmes enceintes. Le fait de retirer le thimérosal des vaccins visait à maintenir la confiance du public, essentielle à l'efficacité des programmes d'immunisation³.

La vaccination est sécuritaire

Les vaccins rencontrent les standards les plus élevés de sécurité. Ils sont parmi les outils les plus sécuritaires de la médecine moderne. Pour être disponible au Canada, le produit doit rencontrer des critères d'innocuité élevés qui sont évalués par les autorités fédérales. De plus, chaque lot de vaccins fait l'objet d'une évaluation avant sa distribution. Le programme canadien de surveillance active de l'immunisation (IMPACT), qui couvre plus de 90 % des lits d'hospitalisation pédiatrique tertiaire au pays, sous la responsabilité de la Société canadienne de pédiatrie, constitue depuis 17 ans un réseau de surveillance active des effets secondaires suivant la vaccination.

Il faut rejeter collectivement la sempiternelle théorie du complot regroupant tous les acteurs des systèmes académique, scientifique et économique. Cessons de semer la peur et la confusion quant à la vaccination de nos enfants. Et nous limiterons ainsi le nombre de victimes.

1. *Les vaccins : avoir la piqûre pour la santé de votre enfant. Édition Société canadienne de pédiatrie, 2006.*

2. *Vaccines and Autism : A tale of shifting Hypotheses. Clinical Infectious diseases, p. 456 - 61, février 2009.*

3. *Relevé des maladies transmissibles au Canada. 1er juillet 2007, volume 33, DCC-6.*

Nouvelles parutions aux Éditions du CHU Sainte-Justine

Par Louis-Luc Lecompte, chef de service à la Direction de l'enseignement

L'attachement, un départ pour la vie



Dr Yvon GAUTHIER, pédopsychiatre, Dr Gilles FORTIN, neurologue pédiatre et Dr Gloria JELIU, pédiatre, oeuvrent au CHU Sainte-Justine où ils ont fondé et animé pendant une quinzaine d'années la Clinique de l'attachement.

Collection du CHU Sainte-Justine pour les parents

2009 – 144 pages – 14,95 \$

Attachement... le mot est à la mode! Mais que recouvre-t-il? En fait, l'attachement consiste en ces relations qui se construisent dans les premières années de vie entre le parent et l'enfant. Il s'agit d'un besoin d'apaisement et de sécurité que l'enfant trouve auprès de ses parents et qui constitue, lorsque satisfait, le fondement même de sa personnalité et de son développement à l'âge adulte.

Cet ouvrage montre de façon concrète comment fut élaborée la théorie de l'attachement. Il traite ensuite de sujets actuels qui sont en lien avec l'attachement : garderie, garde partagée, famille recomposée... Les auteurs s'attardent également sur les moyens de prévenir les conséquences d'une organisation familiale incohérente.

« Ce livre ne vous dira pas quoi faire et quoi ne pas faire. Il vous permettra de mieux comprendre comment nos petits perçoivent la vie et nous perçoivent en tant qu'adultes qui prennent soin d'eux. » Les auteurs

Guide Info-Famille - Organismes • Livres • Sites Internet • DVD



Michèle GAGNON, Louise JOLIN, Louis-Luc LECOMPTE et Gaëtan PERRON du Centre d'information du CHU Sainte-Justine; Maryse BOYER et Myriam CASSÉUS du Centre de documentation du Centre de réadaptation Marie-Enfant.

Collection du CHU Sainte-Justine pour les parents

2009 – 635 pages – 19,95 \$

Le Guide Info-Famille prend la relève des Guides Info-Parents qui sont parus de 1999 à 2003. Entièrement mis à jour et augmenté, ce répertoire couvre la majorité des thèmes relatifs à l'enfance et à l'adolescence en difficulté ainsi qu'à la vie familiale.

Le Guide Info-Famille, c'est **225** thèmes présentés par ordre alphabétique et comprenant :

- près de **385** coordonnées d'organismes d'aide ou d'associations qui offrent information, documentation ou soutien aux parents;
- plus de 660 suggestions de livres pour les parents et **1 065** suggestions d'albums, de documentaires et de romans pour les enfants et les adolescents, présentés par groupe d'âges;
- quelque **575** suggestions de sites Internet pour les parents et plus de 105 sites spécialement conçus pour les enfants et les adolescents;
- et finalement un choix de **100** vidéos sur DVD.

Plus que jamais, ce guide informe et éclaire les parents en fournissant des ressources précieuses pour les petits et grands problèmes que rencontrent leurs enfants et leurs adolescents. Il constitue également un outil de travail très précieux pour toute personne oeuvrant auprès de ces familles. Enfin, ce répertoire est aussi utile à ceux ayant à répondre aux besoins d'information des familles, en particulier aux libraires, aux bibliothécaires et aux chercheurs.

Triathlon d'hiver : montant record de 256 000 \$ au profit de l'unité de périnatalité

Par Geneviève Lachance, coordonnatrice, communications et Web, Fondation CHU Sainte-Justine

Le 6 février dernier, au Parc Maisonneuve, quelque 70 équipes se sont livrées à des épreuves amicales de patinage, ski de fond et course à pied. « Le Triathlon est une occasion de ralliement extraordinaire où jeunes professionnels, entrepreneurs et partenaires mettent en commun leur énergie et leurs contributions financières et se mobilisent autour de la cause des enfants » explique Pierre Boivin, président, Club de hockey des Canadiens et président du conseil de la Fondation CHU Sainte-Justine.

Regroupées en quatre catégories, les équipes gagnantes se sont partagées les honneurs sur le podium :

- Catégorie « élite » : Restaurant Leméac
- Catégorie « homme » : Blake, Cassels & Graydon s.r.l.
- Catégorie « femme » : Gaz Métro
- Catégorie « mixte » : Barsalou Lawson / Skimco

Parmi les nouveautés cette année, le Défi Pierre Boivin, qui invitait les équipes à solliciter leurs collègues et amis, a connu un vif succès en recueillant 75 823 \$. L'équipe Pembroke Management a d'ailleurs remporté le Défi en obtenant la meilleure collecte de fonds. L'exploit leur a valu le prestigieux Trophée Pierre Boivin.

Soulignons que la 4^e édition du Triathlon d'hiver aura lieu le vendredi 5 février 2010. Pour plus d'information, visitez le :

www.triathlon-sainte-justine.org

Les membres du Cercle des Jeunes Leaders, organisateurs de l'événement, sont entourés à gauche de Anièle Lecoq, présidente et directrice générale de la Fondation CHU Sainte-Justine, Pierre Boivin, président, Club de hockey des Canadiens et président du conseil de la Fondation CHU Sainte-Justine et Annie Lemieux, présidente du comité du Cercle des Jeunes Leaders et vice-présidente, Groupe LSR, tenant le chèque à gauche. ➔



Interbloccs est publié dix fois par année par le Bureau de la direction générale, Communications et affaires publiques du CHU Sainte-Justine. Disponible sur notre site : www.chu-sainte-justine.org

Éditrice :
Louise Boisvert, adjointe au directeur général
Coordination des contenus :
Josée Lina Alepin

Comité de rédaction :
Josée Lina Alepin, Josée Brosseau, Mélanie Dallaire, Geneviève Lachance, Nicole Saint-Pierre, Véronique Simoneau, Chantal Saint-André
Révision : Jocelyne Piché
Graphisme : Norman Hogue

Photographie :
Stephane Dedelis
Charline Provost
Impression :
Impression Première

Vous pouvez joindre l'équipe d'Interbloccs par courriel à : interbloccs.hsjs@ssss.gouv.qc.ca ou par téléphone au 514 345-4663
Reproduction permise avec mention de la source. Le genre masculin est utilisé par souci de lisibilité. L'Interbloccs est imprimé avec une procédure environnementale et sur un papier composé de 75 % de fibres recyclées.

