



**CHU
Sainte-Justine**
Le centre hospitalier
universitaire mère-enfant

Université 
de Montréal

Gala

reconnaissance
du CHU Sainte-Justine

Programme



Jeudi 25 mars 2021



Faire briller l'excellence

Le Gala reconnaissance est une soirée qui permet de découvrir des succès et des réalisations d'équipes et d'individus qui se démarquent au quotidien. Cet événement est une grande source de fierté qui nous rappelle à tous les raisons pour lesquelles nous franchissons les portes du CHU Sainte-Justine. C'est vous tous qui, jour après jour, faites briller de plein feu notre institution, qui voyez grand pour les petits et les mamans. Personnellement, je sais que je resterai longtemps imprégnée de cette soirée et que j'aurai le privilège de partager vos accomplissements à maintes reprises au cours des mois à venir.

Je tiens à remercier tous ceux et celles qui ont pris le temps de reconnaître leurs collègues en soumettant leur candidature pour ce gala d'exception. Je me permets également de vous féliciter, vous tous dont l'excellence, la bienveillance l'engagement et le partenariat rayonnent et inspirent au quotidien.

Caroline Barbir

Présidente-directrice générale du CHU Sainte-Justine



Le CHU Sainte-Justine est un milieu de vie qui se distingue notamment par ses gens qui, ensemble, se donnent et prennent soin les uns des autres. Rapidement, à la suite de mon arrivée cet automne, j'ai été imprégné par cette bienveillance et cette quête de l'excellence qui animent nombre d'entre vous.

Pour moi, le Gala reconnaissance du CHU Sainte-Justine est l'un des puissants symboles de cette famille que nous formons. Tous, sans égard au statut ou à la fonction, ont un apport essentiel à l'atteinte de notre mission commune et méritent notre pleine reconnaissance.

Ce soir, j'ai l'immense privilège d'assister à mon premier Gala. J'ai hâte d'en apprendre davantage sur les accomplissements remarquables qui ont été faits ici et de découvrir les personnes inspirantes que vous êtes. Cette tradition de la reconnaissance est bien implantée au CHU Sainte-Justine et je vais m'assurer, en tant que directeur des ressources humaines, de la culture et du leadership, qu'elle continue de porter ses fruits dans les années à venir.

Je tiens à féliciter chaleureusement toutes les personnes mises en candidature pour un Prix Excellence. Votre nomination est déjà preuve de votre dévouement et vous méritez tous d'être célébrés.

Éric Richard

Directeur des ressources humaines,
de la culture et du leadership

Les Prix Excellence

L'apport de tous les talents est essentiel à l'atteinte des objectifs de notre institution de santé. Afin de reconnaître des personnes et des groupes qui adhèrent aux quatre valeurs du CHU Sainte-Justine et dont les réalisations ou la contribution se démarquent par leur niveau d'exemplarité, des **Prix Excellence** leur seront décernés.

Félicitations à tous!

PRIX EXCELLENCE ENGAGEMENT

Ce prix est décerné à une personne pour souligner son implication et sa collaboration remarquables ayant mené au développement ou à un changement significatif au sein de l'organisation.

Mises en candidature...



Douce Fournier

Technicienne en diététique

Avoir Douce Fournier dans son équipe c'est un gage de succès! Cette femme a vraiment su faire la différence par son implication dans l'introduction de produits biologiques au Service alimentaire ainsi que par son engouement pour le compostage. Grâce à sa connaissance du milieu et son désir d'innover, elle permet à son secteur de toujours faire mieux et surtout, de trouver les meilleurs produits. Avec son enthousiasme contagieux, elle a su transmettre sa passion et son engagement aux employés du service.



Dre Marie Laberge-Malo

Pédiatre et physiatre

La pratique de Dre Marie Laberge-Malo est orientée vers les clientèles de la neurotraumatologie, des amputés musculo-squelettiques et des maladies neuromusculaires. Elle est la seule médecin spécialisée à la fois en pédiatrie et en médecine physique et de réadaptation (physiatrie) au Québec. Elle a créé des techniques innovantes afin de visualiser des problèmes d'étouffement et de proposer des solutions alimentaires personnalisées et adaptées à chaque enfant. Elle se distingue particulièrement par son grand engagement auprès des familles, des enfants, de ses collègues de travail et des étudiants en médecine. Elle a été l'instigatrice de l'acquisition d'un appareil Lokomat, le premier au Québec, qui a permis de redonner espoir à des enfants et des parents. Dre Marie Laberge-Malo contribue de façon remarquable aux activités et au rayonnement du CHU Sainte-Justine.



Florence Meney

Conseillère-cadre aux relations médias

Motivée à l'idée de faire découvrir tous les trésors du CHU Sainte-Justine, Florence Meney ne ménage aucun effort afin de mettre en valeur tant les réalisations exceptionnelles des intervenants du CHU Sainte-Justine que des gestes quotidiens qui changent la vie de nos patients. Depuis son arrivée, elle a réussi à accroître le rayonnement du CHU Sainte-Justine et de ses experts dans les médias de façon exceptionnelle. Les chiffres parlent d'eux-mêmes: elle a augmenté les mentions de presse du CHU Sainte-Justine de 300% par mois. Par sa capacité à tisser des liens solides et positifs avec des journalistes, elle a révélé au grand jour des expertises et des sujets méconnus du public et a contribué à faire connaître des découvertes scientifiques au grand public par le biais d'articles dans des médias de masse. Son travail acharné dans l'ombre permet de mettre en lumière le dynamisme de notre institution.



Dana Necsoiu

Archiviste médicale

Afin d'optimiser la performance des données de l'établissement, Dana Necsoiu a mis en place plusieurs moyens pour permettre aux archivistes médicaux de bonifier leur codification, ce qui eut un impact direct sur la qualité des données et sur les NIRRU. Elle met à contribution ses connaissances médicales et les partage avec ses collègues dans un but d'amélioration continue et pour uniformiser les pratiques de codage des données envoyées au ministère. Elle fait preuve de leadership par sa mise en place d'outils qui ont pour but de soutenir les équipes. Dana Necsoiu se démarque par son professionnalisme, sa rigueur et son désir d'aller plus loin. La qualité et la performance des données étant une priorité organisationnelle, la contribution de Dana permet au CHU Sainte-Justine de bénéficier de données de qualité afin d'optimiser les prestations de soins aux usagers.



Dre Évelyne Rey

Interniste, obstétrique et gynécologie

Depuis plus de 30 ans, Dre Évelyne Rey est dédiée au bien-être de la femme enceinte au CHU Sainte-Justine. En 1986, elle a monté le service MIGO (médecine interne gynécologique et obstétricale) afin d'offrir les meilleurs soins de santé possible aux femmes enceintes sur le plan médical. C'est grâce à elle si aujourd'hui le CHU Sainte-Justine peut se porter garant de la santé maternelle en toute confiance. Elle est la mère de la médecine obstétricale au Québec : elle a formé tous les internistes et gynécologues de cette surspécialité émergente dans les 30 dernières années au Québec. Dre Évelyne Rey est également cofondatrice de «Grossesse Dépannage» qui fournit aux patientes dans le besoin des coupons de repas, des bons de taxis, des passages de transport en commun, et surtout, le 25% non remboursé par la RAMQ des médicaments essentiels pour leur grossesse. Les fonds sont renfloués directement de sa poche et des quelques collectes de fonds qu'elle organise. Dre Évelyne Rey s'occupe également de collectes de denrées alimentaires, vêtements, jouets et cartes-cadeaux pour l'épicerie au bénéfice des femmes les plus démunies.

PRIX EXCELLENCE ENSEIGNEMENT

Ce prix est attribué à une personne qui contribue par son approche pédagogique et ses qualités exceptionnelles de partage de connaissances à assurer la rétention d'expertise et à partager la passion pour sa profession.

Mises en candidature...



Carolina Alfieri

Professeure et chercheuse

La professeure Carolina Alfieri est membre active de l'Assemblée des chercheurs du Centre de recherche depuis 1990. Depuis son arrivée, elle s'implique de façon assidue dans les activités du Centre et de l'Université de Montréal. Elle a grandement contribué à la vie académique et elle accompagne annuellement plus de 450 étudiants. Carolina dévoue une partie importante de son temps à l'enseignement de cours magistraux au 1^{er} cycle et aux cycles supérieurs, ainsi qu'à la supervision d'étudiants inscrits aux cycles supérieurs dans son laboratoire de recherche. Experte en virologie et en bioéthique, son expertise est largement reconnue par ses pairs, tant à l'échelle nationale qu'internationale. Elle a d'ailleurs publié plus de 50 articles dans des revues scientifiques très respectées et est détentrice d'un brevet (2018). Elle s'est vue octroyer des subventions du FRQS, du CRSNG, des IRSC et de la Société de recherche sur le cancer.



Dr Guy Van Vliet

Endocrinologue et professeur titulaire

Le Dr Guy Van Vliet est professeur titulaire au Département de pédiatrie à l'Université de Montréal et travaille au CHU Sainte-Justine depuis 1989. Chef du service d'endocrinologie depuis plus de 22 ans, ses réalisations et sa contribution à l'enseignement sont imposantes de par son approche pédagogique, ses qualités exceptionnelles de partage de connaissances et sa passion pour la profession. Médecin exceptionnel, il se dévoue sans relâche aux patients et à leur famille, ainsi qu'à la recherche clinique en endocrinologie pédiatrique. Sommité du domaine de la thyroïdologie pédiatrique, il a été un mentor de la formation en endocrinologie pédiatrique de la francophonie au cours des trois dernières décennies. La haute valeur de son enseignement se reflète dans les nombreuses mentions et prix décernés pour ses présentations scientifiques et son travail dans le domaine de la rentabilité des soins en endocrinologie. De plus, il a participé à des formations postdoctorales en Europe, en Afrique et au Maghreb et il a contribué à la conception du Programme d'éducation en endocrinologie pédiatrique en Haïti.

PRIX EXCELLENCE EXPÉRIENCE CLIENTÈLE

Ce prix est décerné à une personne qui offre un service exceptionnel à sa clientèle par son savoir-faire et son savoir-être.

Mises en candidature...



Marie-Hélène Colpron

Infirmière pivot en neuro-oncologie

Marie-Hélène Colpron s'est distinguée au cours des dernières années par son implication dans le développement du programme de neuro-oncologie au CHU Sainte-Justine. Depuis maintenant près de 20 ans, elle prend en charge de façon exceptionnelle les patients atteints de tumeurs cérébrales. Elle offre un soutien inestimable aux familles et patients durant leur parcours, que ce soit dans les moments plus difficiles comme lors de l'annonce d'un diagnostic, que dans les moments de réjouissance comme à la fin des traitements. Elle sait rapidement tisser des liens avec eux et devient leur personne-ressource qui les guide à travers les épreuves. Elle s'assure que le bien-être du patient et de sa famille est au cœur des décisions thérapeutiques et ne perd jamais cet objectif de vue.



Jean Gascon

Technicien en loisirs

Jean Gascon est un technicien en loisirs qui œuvre depuis plus de 35 ans auprès d'adolescents au CHU Sainte-Justine. Incontournable au processus d'intervention auprès d'une clientèle fragilisée par la maladie (trouble du comportement alimentaire), Jean Gascon est décrit depuis le début de sa carrière comme un «porteur d'espoir» sur le chemin de la guérison, semant la joie auprès des patients. Il utilise sa créativité pour permettre aux patients de se divertir et d'alléger le fardeau de l'hospitalisation en organisant des activités telles que des parcours lors de l'Halloween, des soirées bingo tous les lundis ou encore l'aménagement de décors thématiques sur le département. Sa bienveillance fait ombre à toute douleur ou doute et sa présence permet aux gens qui le côtoient de se sentir importants.



Joël Labbé

Préposé aux bénéficiaires

Joël Labbé est certainement le préposé aux bénéficiaires qui connaît le mieux le Centre de réadaptation Marie Enfant. En 25 ans, il a couvert presque tous les secteurs, ce qui lui permet de connaître les noms et les particularités des 500 jeunes qui fréquentent les écoles spécialisées. Joël Labbé a une telle humanité que chaque jeune qu'il côtoie se sent en confiance avec lui, malgré leur vulnérabilité. Offrant des soins de grande qualité toujours empreints de bienveillance, cet homme est créatif et fait preuve d'une souplesse remarquable, ce qui le rend indispensable.



Richard Legault Électricien

Depuis plus de 11 ans, Richard Legault occupe un poste d'électricien au sein des installations matérielles. Cet individu extraordinaire œuvre dans l'ombre. Il a le souci du détail et du travail bien fait ce qui lui permet d'offrir un service impeccable. Toujours disponible, toujours présent, il a comme principe de quitter la scène que lorsque le problème est réglé, et ce, avec un respect absolu de notre personnel soignant, de nos petits patients et leur famille. Lors de situations urgentes, Richard Legault fait toujours preuve d'un dévouement envers son travail, et ce, tant auprès de la clientèle que de ses collègues. Il ne compte pas son temps. Pour lui, le client est toujours prioritaire.



Marie-Hélène Rochon

Infirmière clinicienne

Marie-Hélène est une infirmière clinicienne d'exception. Elle contribue avec enthousiasme à l'amélioration des soins et des services offerts, particulièrement à tout ce qui se rapporte à l'expérience de la clientèle. Faisant preuve d'une empathie exemplaire, elle accompagne et soutient les couples dans les heurts occasionnés par une grossesse à risque élevé. Faisant preuve d'une grande délicatesse, et par des gestes et des paroles empreints de douceur et de bienveillance, elle sait transmettre l'espoir tout en demeurant juste et réaliste. Marie-Hélène agit en tant qu'intervenante pivot afin de faciliter le passage vers la parentalité souvent parsemé d'angoisses et d'appréhensions. Marie-Hélène Rochon est le phare des couples devant composer avec une grossesse à risque élevé. Privilégiés sont ceux qui, malgré l'épreuve, auront croisé sa route.



Denis Tremblay

Agent administratif

Au CHU Sainte-Justine, peu importe notre rôle, nous sommes tous des soignants. Être un soignant signifie «prendre soin», être empathique, être disponible pour écouter et dialoguer. Denis Tremblay, agent administratif à l'accueil du CHU Sainte-Justine, est un soignant. Il ose bâtir une relation avec la clientèle en approchant les gens avec humour et écoute, tout en restant professionnel et respectueux. Denis contribue positivement à l'image et aux valeurs prônées par le CHU Sainte-Justine. Sa façon d'être chaleureuse a un impact positif sur la clientèle; la diminution du stress chez les patients et les familles qui sont en contact avec lui en témoigne. La confiance que lui accordent les divers intervenants qui gravitent autour de lui constitue sans doute la base et la finalité d'un comportement éthique exemplaire.

PRIX EXCELLENCE HUMANISATION

Ce prix est attribué à un groupe pour reconnaître son implication ou sa contribution exceptionnelle aux soins et services centrés sur les besoins réels des patients-familles et à la qualité de vie des collègues au travail.

Mises en candidature...



Équipe du plateau Mère-Enfant/Gynécologie

Déménagement du plateau Mère-Enfant/ Gynécologie

Le plateau Mère-Enfant/Gynécologie s'est installé dans ses nouveaux locaux le 13 janvier 2020. L'équipe qui a coordonné ce déménagement s'est impliquée dans une démarche structurée de préparation à la transition afin de mettre en place un environnement physique amélioré pour les familles, mais aussi pour optimiser l'organisation du travail. Les familles peuvent maintenant profiter de plus d'espace et d'un environnement confortable et climatisé. Plusieurs nouveautés ont été pensées dans le cadre de la modernisation du Mère-Enfant/Gynécologie, dont une toute nouvelle unité de surveillance du nouveau-né, des chambres adaptées à la clientèle bariatrique, des chambres à pression négative, une salle d'examen gynécologique, une clinique de suivi du nouveau-né et des aires de travail spacieuses et fonctionnelles.



Intervention rougeole

Soutien au réseau pendant l'écllosion de rougeole

En 2019, le Québec a été aux prises avec une écloion de rougeole, dans un contexte d'écllosions à l'échelle internationale. Les équipes du CHU Sainte-Justine ont porté la mission du CHU mère-enfant afin d'assurer la protection des plus vulnérables : les enfants de moins de 12 mois, les enfants immunovulnérables et les femmes enceintes non protégées contre la rougeole. Les équipes du laboratoire de virologie ont développé et implanté une PCR diagnostique pour la rougeole, permettant ainsi un diagnostic rapide. Ce test n'existant pas ailleurs au Québec devait auparavant être envoyé à Winnipeg. L'équipe de prévention des infections a quant à elle développé un protocole de suivi et coordonné l'administration des immunoglobulines aux patients exposés. Le but ultime de l'engagement de cette équipe pluridisciplinaire n'était que de rendre l'intervention la plus humaine possible, afin qu'aucun individu ne soit qu'un simple numéro.



Laboratoire de Martin Lemay

De la danse pour faire tomber les barrières

Les spectacles de danse du laboratoire de recherche de Dr Martin Lemay sont l'aboutissement des efforts d'enfants et d'adolescents avec une paralysie cérébrale ou encore avec la maladie de Charcot-Marie-Tooth. Les enfants ont tous suivi avec assiduité des cours de danse au Centre de réadaptation Marie Enfant pendant 10 à 12 semaines dans le cadre de projets de recherche. Ces spectacles rendent compte des améliorations tant de l'équilibre, de l'attention que de l'intégration sociale des enfants observés au fil des six projets de recherche en danse réalisés par Dr Martin Lemay, son équipe et ses collaborateurs. L'équipe de ce living-lab est à la recherche de données probantes sur la danse en tant que thérapie pour ces enfants. Le groupe explore les ingrédients du cours de danse qui maximisent les gains pour l'enfant, de sa motricité à son inclusion sociale, et qui expliquent des taux de participation et de rétention proches du 100 %.



Table de travail projet GARE

Programme Ombrelles

Le programme Ombrelle fait la promotion de la santé mentale périnatale. Il a été développé en suivant les meilleures pratiques en promotion de la santé et a permis à plusieurs professionnels d'horizons distincts et à des patientes partenaires d'œuvrer ensemble pour une première fois. Des ateliers éducatifs choisis selon les besoins évoqués par les patientes partenaires couvrent des thématiques comme l'allaitement, la gestion de la douleur pendant l'accouchement, la relaxation (groupe de soutien et méditation) et finalement, des ateliers de divertissements (l'art plastique, la lecture et la cuisine). Ces ateliers s'avèreront être des outils pour que les femmes hospitalisées et leur partenaire se retrouvent et partagent afin de ressentir un pouvoir d'agir en lien avec leur situation de santé. Ce programme vise à diminuer significativement l'anxiété, les symptômes dépressifs et l'état de stress post-traumatique. Aucun programme similaire n'a été développé, implanté et évalué, nonobstant le besoin.

PRIX EXCELLENCE INNOVATION

Ce prix est remis à un groupe. Il vise à mettre en lumière ses pratiques innovantes et à reconnaître ses réalisations dans son domaine d'expertise.

Mises en candidature...



Cofondateurs du Centre de formulations pédiatriques Goodman

Centre de formulations pédiatriques Goodman du CHU Sainte-Justine

Le Centre de formulations pédiatriques Goodman (CFPG) du CHU Sainte-Justine est le seul organisme canadien, voire international, dont le mandat est d'améliorer l'accès à des formulations pédiatriques, et ce, à partir des besoins du patient. Son équipe est composée de chercheurs et de spécialistes travaillant conjointement à l'atteinte de ces objectifs. D'ailleurs les docteurs Litalien et Leclerc travaillent sans relâche depuis plusieurs années pour que les enfants aient les mêmes normes de qualité que les adultes en matière de médicament. Depuis que le CFPG a démarré ses activités en 2016, il a réussi à faire approuver des normes pédiatriques pour des médicaments qui n'existaient pas avant sa création. Ces accès à des formulations médicamenteuses adaptées aux enfants sont primordiaux pour assurer l'optimisation d'un traitement. Le réseautage canadien et international a fait en sorte que le CFPG soit maintenant reconnu comme leader pour son expertise.



Direction des ressources informationnelles, stratégie numérique et génie biomédical

Service d'impression géré – Ricoh

Avant l'implantation du projet Ricoh, le CHU Sainte-Justine avait un parc d'équipement hétérogène (Brother, HP, Toshiba, Xerox...) avec plus de 300 modèles à supporter. Les appareils étaient désuets avec 50 % du parc qui datait de plus de 10 ans. Il n'était pas possible d'établir une gestion centralisée des coûts d'impression et aucune sensibilisation n'était faite sur l'utilisation de la couleur ou du mode recto verso. Le projet Ricoh a ainsi permis d'instaurer un contrôle des dépenses, de réduire l'impact écologique lié à la consommation d'énergie des équipements et de papier, à générer des économies grâce à l'optimisation du parc d'équipement, à sécuriser les impressions sensibles et à améliorer la satisfaction des utilisateurs.



Équipe d'amélioration continue de l'unité de néonatalogie

La thermorégulation des prématurés per procédures

La gestion de la thermorégulation est une priorité canadienne dans les soins offerts aux nouveau-nés prématurés. L'hypothermie est associée à une hausse de la mortalité. Une collecte de données menée sur l'unité auprès des prématurés subissant des procédures a démontré que 50% étaient ensuite en hypothermie. Par son approche innovante, l'équipe de la néonatalogie a mis en place une stratégie simple et peu coûteuse: installer le prématuré dans un sac de polyéthylène durant les procédures sur l'unité. L'efficacité du sac de polyéthylène pendant les procédures n'avait jamais été évaluée au Canada, mais les résultats obtenus ont démontré sans équivoque l'efficacité et la sécurité de cette pratique qui est maintenant un standard de soins au sein de l'unité. De plus, afin d'avoir un impact sur le plus de prématurés, l'équipe a déjà commencé à partager cette innovation dans le réseau canadien et inspiré plusieurs centres.



Équipe d'implantation PANDA

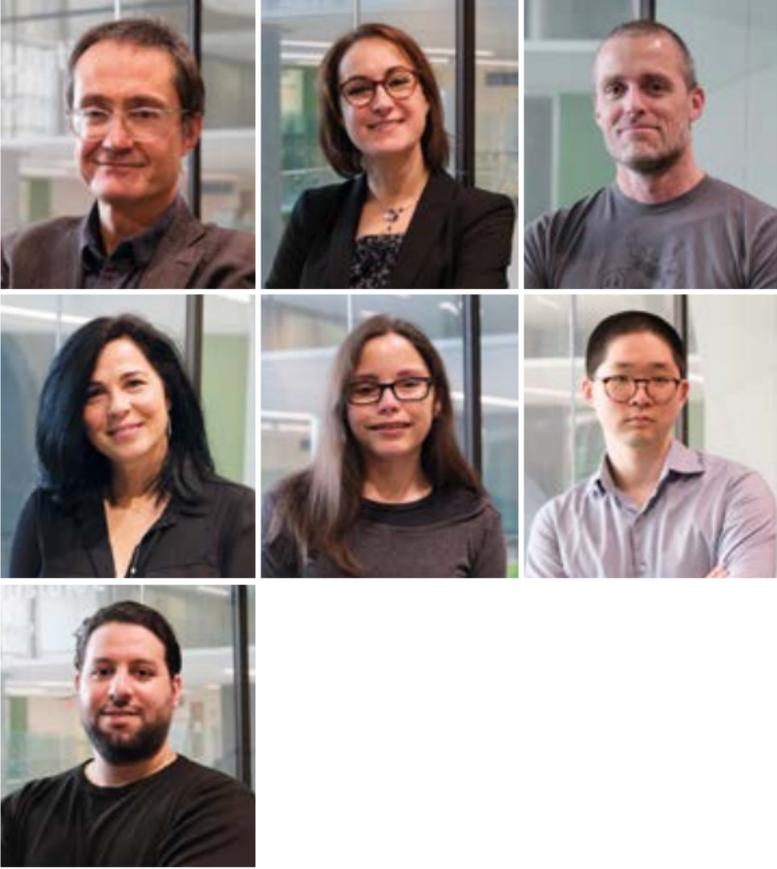
Implantation du prescripteur électronique au CHU Sainte-Justine

Au CHU Sainte-Justine, l'équipe PANDA, en partenariat avec CGSI TI inc., a contribué au développement d'un prescripteur électronique complet et à son implantation avec succès à l'unité de psychiatrie, aux unités du 7^e 11, et au CITCA. L'équipe PANDA représente un projet d'une grande complexité sachant que des milliers de gestes sont posés chaque jour par près de 500 médecins, 40 pharmaciens, 50 assistants techniques en pharmacie et plus de 1 000 infirmières. Une telle implantation représente un défi parce qu'elle standardise le processus de travail de nombreux intervenants; elle requiert clarté, flexibilité et standardisation. Ce déploiement représente différents défis par unité de soins, compte tenu des spécialités représentées, des habitudes de travail et des clientèles traitées. Cette réussite découle de la collaboration de tous et de la bonne gestion du changement qui a accompagné le déploiement.



Équipe d'élaboration et de diffusion du code d'éthique et des valeurs

Ce groupe de travail s'est investi dans l'élaboration du code d'éthique du CHU Sainte-Justine. Soucieux que cet outil soit le reflet du quotidien dans les interactions avec les patients, les familles et les collègues, mais également ce qui propulse les équipes, le groupe de travail a proposé une approche unique, soit de partir de la base pour faire émerger ce qui tisse les liens précieux. Cette approche avant-gardiste a permis d'insuffler un caractère d'humanité au code d'éthique qui encourage la réflexion et l'engagement de tous vers un savoir-être et un savoir-faire par une conduite personnelle et professionnelle. Afin de faire vivre les quatre valeurs fondamentales portées par le code d'éthique, le groupe de travail a élaboré une stratégie d'appropriation et de diffusion. Des activités originales et des items promotionnels ont été créés pour l'occasion et appuyés par une vaste campagne de diffusion et d'appropriation à l'interne.



Laboratoire de recherche en génétique cardiovasculaire

Les cardiopathies congénitales représentent la malformation la plus fréquente chez les nouveau-nés, soit près d'une naissance sur cent et un enfant sur mille se feront opérer à cœur ouvert. Sous le leadership du Dr Gregor Andelfinger, le Laboratoire de recherche en génétique cardiovasculaire met à profit une équipe multidisciplinaire de chercheurs, cliniciens et de personnel soignant qui contribuent à l'avancement des connaissances et à la mise en pratique des découvertes. Ce laboratoire excelle dans les efforts collaboratifs et contribue de manière significative à la compréhension de l'architecture génétique des maladies cardiaques congénitales en identifiant de nouveaux troubles, de nouveaux gènes, de nouveaux mécanismes pathologiques et des thérapies novatrices. Plusieurs nouvelles maladies cardiovasculaires génétiques ont été décelées au sein du laboratoire. L'expertise de celui-ci a aussi contribué au transfert des connaissances pour des lignes de conduite dans le diagnostic et le traitement des maladies aortiques.



Les imprimeurs 3D

Impression 3D de modèles anatomiques

Nos techniciens en génie biomédical ont comme principale responsabilité l'entretien préventif et correctif des équipements médicaux. Ces entretiens impliquent de remplacer des pièces défectueuses ou usées. Parfois, certaines pièces ne sont plus disponibles ou une réparation implique le remplacement d'une composante très coûteuse. Les trois techniciens à l'esprit innovateur ont eu l'idée d'imprimer des pièces avec une imprimante 3D. Puisqu'ils n'avaient pas d'imprimante 3D et aucun budget pour en acheter une, qu'à cela ne tienne, ils en ont fabriqué une de toutes pièces à partir de composantes basées sur l'Open source. L'impression 3D de pièces de rechange n'a été que le début de l'aventure qui s'est poursuivie avec l'impression de modèles anatomiques. Ces modèles sont utilisés par les chirurgiens (orthopédie, chirurgie plastique) pour aider à la planification des chirurgies. Les modèles imprimés en 3D permettent souvent une meilleure visualisation de l'intervention à faire que de simplement regarder les images sur un écran. Il y aurait aussi un gain de temps en salle d'opération et des retombées économiques.



Plateforme oncogénomique clinique

Du moment où les analyses conventionnelles en milieu clinique ne suffisent plus pour poser un diagnostic adéquat, certains des enfants sont sous-diagnostiqués. Avec la progression rapide des technologies génomiques, la compréhension de la diversité génétique et moléculaire des cancers qui sont spécifiques à l'enfant a été révolutionnée. La Plateforme d'oncogénomique clinique vise à soutenir la caractérisation génomique des tumeurs pédiatriques en termes de classification moléculaire, de stratification pronostique, de thérapie ciblée, de suivi de la réponse au traitement et d'identification des syndromes prédisposant au cancer. L'ère de la génomique a imposé une nouvelle classification moléculaire des pathologies hématologiques et oncologiques à une vitesse vertigineuse. Ceci a contribué au développement d'une médecine de précision, maintenant indispensable pour prodiguer des soins de qualité. La plateforme facilite l'introduction de ces technologies pour le diagnostic clinique en oncologie pédiatrique. Elle se veut hautement collaborative et multidisciplinaire, impliquant des experts en oncologie pédiatrique, en génétique, en génomique, en bio-informatique, en diagnostic moléculaire, en pathologie, en radiologie et en chirurgie.

PRIX EXCELLENCE MOBILISATION

Ce prix est décerné à un personne qui s'illustre comme étant un modèle en termes de mobilisation d'équipe.

Mises en candidature...



France Biron

Coordonnatrice clinique du centre CIRCUIT

Kinésiologue de formation, France Biron est coordonnatrice clinique pour le Centre d'intervention en prévention et en ré-adaptation cardiovasculaire pour toute la famille (CIRCUIT). Ce programme a pour mission d'offrir aux familles ayant un jeune présentant un risque spécifique de maladies cardiovasculaires des stratégies d'intervention personnalisées en lien avec les ressources de leur communauté afin d'optimiser leur niveau de santé. France Biron y travaille avec passion depuis maintenant 10 ans et y offre une expertise unique aux patients. En effet, rares sont les kinésologues qui possèdent un savoir-faire sur le terrain en pédiatrie. Elle propose à ses jeunes patients un mélange d'interventions vacillant entre science du mouvement et exercice physique, dans une atmosphère ludique, amusante, mais surtout, motivante. Elle intègre les familles à ses plans d'intervention et assure que les soins donnés aux participants sont en lien avec la philosophie du programme.



Geneviève Labbé

Coordonnatrice à l'unité de biologie médicale

Geneviève Labbé est arrivée au poste de coordonnatrice des laboratoires du CHU Sainte-Justine en septembre 2018, alors que les laboratoires faisaient partie du CHUM. Elle s'est rapidement engagée dans la mobilisation de son équipe, en commençant par les chefs de service qui avaient besoin d'être soutenus. Elle a identifié les talents à soutenir dans leur développement de carrière et s'est impliquée à fond dans l'amélioration du climat de travail. Son écoute, sa disponibilité et son calme font d'elle une coordonnatrice hors pair. Au-delà de ses fonctions quotidiennes, Geneviève a dû agir comme directrice clinico-administrative intérimaire lors du rapatriement des employés du CHUM vers le CHU Sainte-Justine, lors de la création de la 12^e grappe en janvier 2019. Grâce aux hauts standards de qualité et à la présence de Geneviève, nombre d'employés lui ont dit que tant qu'elle serait là, ils la suivraient.



Martin Massé

Adjoint au directeur, Direction des services techniques, services hôteliers et développement durable

Le CHU Sainte-Justine obtenait en décembre 2016 le feu vert pour la construction du projet du Technopôle en réadaptation pédiatrique à condition de réussir ce défi en 18 mois. Dès les autorisations officielles obtenues pour ce projet d'une valeur de 31,3M\$, Martin Massé a agi à titre de chargé de projet désigné et a amorcé un véritable marathon pour accomplir ce grand projet pour la réadaptation dans les délais prescrits. Martin a relevé avec brio ce défi puisque l'échéancier très court et les coûts ont été respectés et le Technopôle en réadaptation pédiatrique satisfait grandement aux besoins de tous ceux qu'il abrite aujourd'hui. L'implication de Martin Massé a permis de construire un bâtiment conçu pour réinventer la réadaptation pédiatrique et réorganiser le travail des équipes de soins, de recherche et des partenaires autour d'un objectif commun : être un incubateur de progrès au service des soins en réadaptation de demain, ce qui est porteur de grands espoirs pour les patients et leur famille.



Anne-Julie Ouellet

Directrice des communications
et relations publiques

Anne-Julie Ouellet est arrivée au CHU Sainte-Justine il y a à peine quatre ans. Cependant, en si peu d'années, elle a su insuffler une vie nouvelle et le sentiment de confiance des différentes composantes du CHU envers la Direction des communications et relations publiques. Grâce à son engagement personnel de tous les instants tant auprès de la direction que de l'ensemble de ses collègues, mais aussi de son équipe, Anne-Julie Ouellet a pu obtenir un renforcement tangible du rayonnement positif du CHU à l'externe, mais aussi de l'esprit de cohésion entre les équipes à l'interne. Les valeurs du CHU Sainte-Justine, Anne-Julie les incarne au quotidien, tant par sa bienveillance, sa flagrante quête d'excellence, que par son engagement. Son désir de dépassement et sa rigueur sont toujours tempérés de bonne humeur, et son sourire est connu de tous.

PRIX EXCELLENCE PERFORMANCE

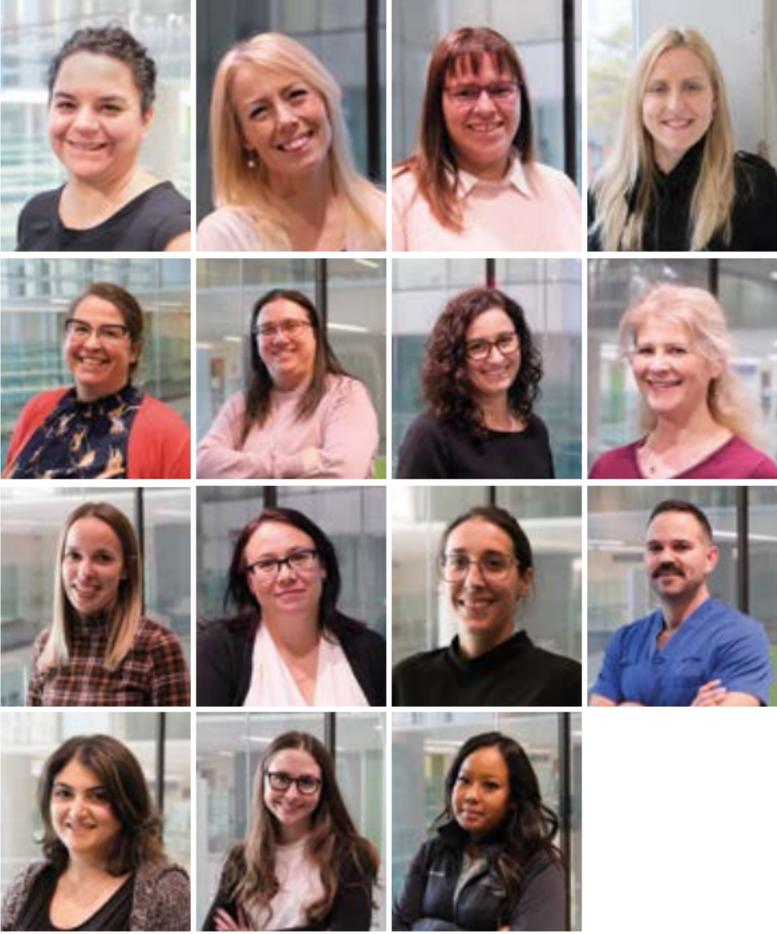
Ce prix est décerné à un groupe qui se démarque par un résultat dans un souci constant d'amélioration continue afin d'optimiser les soins et services à la clientèle qu'il dessert.

Mises en candidature...



Clinique de la voix

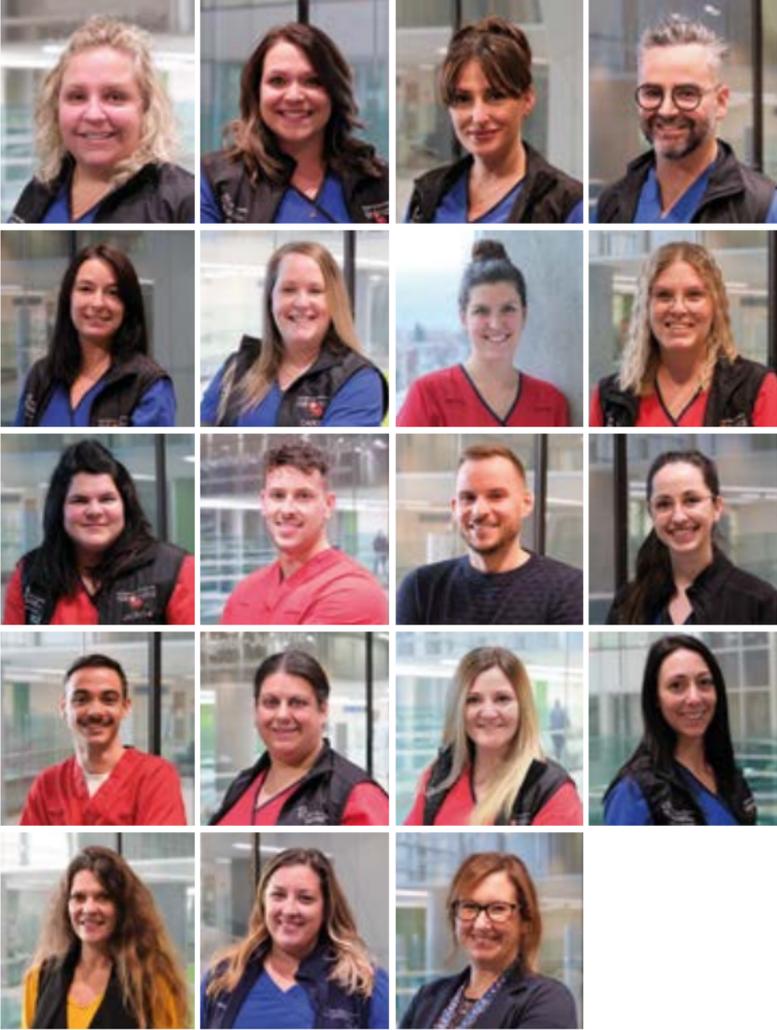
Le CHU Sainte-Justine innove une fois de plus grâce à la mise sur pied d'une clinique pédiatrique multidisciplinaire spécialisée composée de médecins et d'orthophonistes sur les troubles de la voix, une première en Amérique du Nord. La clinique de la voix permet, en une seule visite, de connaître la nature de la dysphonie et d'effectuer l'ensemble des examens nécessaires. Historiquement, ce processus se déroulait sur trois rendez-vous. Ceci permet une réflexion multidisciplinaire riche et efficace de laquelle découle des recommandations qui prennent en compte l'ensemble des facteurs contributifs au problème vocal et améliore le pronostic.



Équipe des coachs ECPMS

Formation : Évaluation de la condition physique et mentale

En 2016, le ministère de la Santé et des Services sociaux s'est donné comme objectif de former les infirmières détentrices d'un diplôme collégial sur l'évaluation de la condition physique et mentale d'une personne symptomatique. Le déploiement de ce programme s'est déroulé en plusieurs étapes avec pour objectif de former les 586 infirmières du CHU Sainte-Justine. Pour assurer le succès de ce projet, une équipe d'environ 15 coachs cliniques sélectionnés grâce à leur expertise, leur leadership, leurs habiletés de communication et leur intérêt pour l'enseignement a été formée. Ces coachs ont su, entre mars 2017 et mars 2020, dispenser la formation théorique et le coaching clinique d'une durée de 25 heures à la majorité des infirmières de tous les secteurs. Tout au long de ces trois années, les coachs ont su travailler en équipe et ont fait preuve de leadership afin de transmettre leur expertise aux infirmières de façon exemplaire. De plus, pour garder la formation vivante, des publications périodiques sont destinées aux infirmières ainsi qu'une offre de formation annuelle est à venir afin de pérenniser l'acquisition des connaissances.



Équipe de transport néonatal

L'équipe de transport néonatal du CHU Sainte-Justine est un joyau pour l'organisation. Cette équipe a été mise sur pied pour porter secours aux nouveau-nés en détresse qui naissent à l'extérieur des centres tertiaires et pour soutenir les équipes médicales en place. Un tandem infirmière - inhalothérapeute monte à bord d'une ambulance sans médecin avec l'unité mobile de soins intensifs. Le tandem, une fois arrivé au centre, prend en charge la réanimation et la stabilisation du patient avec les équipes en place tout en leur transférant des connaissances, et ce, malgré l'urgence de la situation. L'équipe peut demeurer au chevet du nouveau-né dans son centre pendant quelques heures, le temps d'assurer une certaine stabilisation avant le transport. Ces professionnels font preuve d'un engagement sans pareil : ils sauvent réellement des vies et amènent l'équipement, le matériel et l'expertise des soins intensifs néonataux du CHU Sainte-Justine dans les centres hospitaliers régionaux.



Équipe du Programme Déficience Langage (PDL) Réussir l'impossible

Le Programme Déficience Langage (PDL) du Centre de réadaptation Marie Enfant a vu le jour en 2004. Ce secteur reçoit un grand volume de demandes de services, soit 45% du total des demandes envoyées annuellement au Centre de réadaptation Marie Enfant. Depuis 2008, grâce au Plan d'accès, les pratiques cliniques ont été revues ainsi que l'organisation des services afin de desservir un plus grand nombre de patients. L'équipe du PDL a travaillé à mettre en place des méthodes d'intervention complémentaires pour mieux répondre à la demande grandissante et pour améliorer la performance de son programme. En 2019, sur un total de 4000 jeunes desservis au Centre de réadaptation Marie Enfant, 1297 ont bénéficié des services du PDL, soit 30% du total de la clientèle desservie au centre.



Infirmières réseau du Centre de coordination des activités réseau (CCAR)

Il y a 10 ans, les infirmières réseau ont été intégrées au Centre de coordination des activités réseau afin de favoriser la gestion des flux entre le CHU Sainte-Justine et les partenaires du réseau pour que la clientèle puisse recevoir les soins selon l'expertise requise. Leur travail consiste à avoir une vision globale des activités du CHU Sainte-Justine et des partenaires du réseau, tant au niveau périnatal, pédiatrique que des soins critiques. Elles répondent aux demandes pour orienter la clientèle vers les ressources appropriées. En résumé, ces infirmières contribuent à ce que les patients puissent recevoir les bons soins, dans les bons centres et au bon moment! Chaque année, elles coordonnent plus de 6 000 demandes et elles sont présentes à tous les jours et sur les trois quarts de travail.



Les visages derrière l'infrastructure technologique du CHU Sainte-Justine

L'infrastructure technologique du CHU Sainte-Justine repose sur cinq personnes visionnaires et à l'affût des dernières technologies. Depuis les quatre dernières années, la Direction des technologies optimise son réseau informatique et utilise les dernières technologies disponibles sur le marché. Le CHU Sainte-Justine est l'un des rares centres hospitaliers à offrir un environnement virtuel avec l'utilisation de VDI et l'utilisation du SSO (Single Sign On). Cette équipe a le désir d'être à la fine pointe de l'industrie dans les technologies qui sont mises en place. D'ailleurs le CHU Sainte-Justine a souvent été le premier établissement à aller avec des technologies novatrices. Bien qu'elle ne soit pas sur le terrain, son engagement et son dévouement pour les mères et les enfants de notre établissement est remarquable : l'équipe est présente 7 jours sur 7, 24 heures sur 24 pour offrir un soutien à l'ensemble des usagers et demeure disponible lors d'incidents majeurs dans l'établissement. De plus, la rigueur et la qualité de cette équipe sont reconnues par tous les fournisseurs avec qui elle travaille.

PRIX EXCELLENCE PARCOURS PROFESSIONNEL

Ces prix sont attribués à quatre personnes qui se sont démarquées par leur cheminement professionnel exemplaire et par leur contribution significative au développement et à l'amélioration des soins et des services au CHU Sainte-Justine.

Mises en candidature...



Prix du Conseil des
infirmières et infirmiers

Caroline Haché

Assistante infirmière-chef

Unité fonctionnelle du bloc opératoire

Reconnue entre autres pour son leadership, son expertise et sa rigueur, Caroline Haché, assistante infirmière-chef à l'Unité fonctionnelle du bloc opératoire, sait créer une ambiance de travail propice à l'entraide et amener son équipe à toujours vouloir se dépasser. Par son écoute et son esprit unificateur, elle tisse des liens efficaces entre tous les corps professionnels. Caroline Haché est un pilier ainsi qu'une véritable référence pour son équipe, s'illustrant notamment par son implication à améliorer les conditions de travail sur l'unité de même que la trajectoire du patient dans différents projets distincts.



Prix du Conseil
multidisciplinaire

Marise Labrecque
Responsable des Éditions
du CHU Sainte-Justine

Dotée d'une solide expérience en gestion, Marise Labrecque œuvre aux Éditions du CHU Sainte-Justine depuis 16 ans. Dès son arrivée, elle a mis son talent et son énergie au service des patients et de leur famille ainsi que des intervenants qui les accompagnent en publiant des ouvrages et des outils de formation traitant de santé et d'éducation. Donnant une voix et un encadrement adapté aux professionnels souhaitant transmettre leur expertise, elle met de l'avant les approches cliniques, les meilleures pratiques et les stratégies concrètes éprouvées au CHU Sainte-Justine au profit des lecteurs. Son implication parallèle dans le réseau de l'édition contribue quant à lui au rayonnement constant de l'institution, de ses auteurs et de ses valeurs à l'international. Les lecteurs peuvent ainsi se procurer leurs livres partout au Québec, mais aussi en France, en Belgique, en Suisse et au Luxembourg.



Prix du Conseil
multidisciplinaire

Lucie Morin

Orthophoniste

Centre amis des mots

Lucie Morin, orthophoniste de formation, a débuté sa carrière en 1984. Femme de tête et de cœur, son travail est empreint d'humanité et de respect et teinté bien souvent d'humour. Lucie Morin est l'exemple parfait de l'engagement, plaçant les besoins de sa clientèle au centre de ses préoccupations au quotidien. Collaboratrice hors pair, elle a grandement contribué au travail de partenariat avec le Centre de services scolaire de Montréal au cours de sa carrière. Partie prenante dans les différents projets scolaires, Lucie Morin est maître dans l'art de faire rayonner la clientèle en déficience de langage en l'impliquant dans différents projets. Croyant fermement à la pertinence de son travail, Lucie Morin est un phare pour la relève.



Prix du Conseil
multidisciplinaire

Sylvain Morneau Assistant-chef inhalothérapeute

Depuis plus de 30 ans, Sylvain Morneau est inhalothérapeute au CHU Sainte-Justine. Reconnu pour son leadership positif et sa constante quête de l'excellence, il siège sur tous les comités où il peut apporter son expertise professionnelle afin que les patients bénéficient de la meilleure qualité de soins et services. Récipiendaire du prix d'excellence de son ordre professionnel, Sylvain Morneau est une personne de confiance qui prend le temps de bien faire les choses, que ce soit en prêtant main-forte à ses collègues du CHU Sainte-Justine et du réseau de la santé ou en cherchant des solutions pour rendre sa pratique professionnelle plus innovante.



Prix du Conseil
multidisciplinaire

Hélène Sabourin

Chef professionnelle en physiothérapie

Portée par l'excellence, la bienveillance et le dévouement, Hélène Sabourin œuvre au CHU Sainte-Justine depuis près de 40 ans. Reconnue pour son enseignement clinique et son monitorat de stage, l'Université de Montréal lui a décerné un prix Athéna pour l'excellence de son enseignement et l'a ensuite recrutée pour y enseigner. Au cours de sa carrière, Hélène Sabourin a contribué à une étude pancanadienne sur la validation d'un outil d'évaluation aujourd'hui utilisé quotidiennement par les physiothérapeutes en pédiatrie. Soucieuse que tous les enfants de la province reçoivent les meilleurs soins, elle a été inspectrice à l'Ordre professionnel de la physiothérapie du Québec. Dédiaée à l'avancement de sa profession, elle a organisé plusieurs formations d'envergure qui ont permis à de nombreux physiothérapeutes du Québec d'atteindre un haut niveau d'expertise et d'exercer des approches de traitement novatrices.



Prix du Conseil des médecins,
dentistes et pharmaciens

Dr Jean-Yves Frappier

Pédiatre

Dr Jean-Yves Frappier est considéré comme l'un des pères de la médecine de l'adolescence au Canada. Au début de sa carrière, ce champ de pratique était un nouveau secteur de soins où tout était à bâtir. Il eut un intérêt particulier pour le développement de soins et services de santé, du savoir-être et savoir-faire pour les adolescents vulnérables, particulièrement autour de la sexualité, des infections transmises sexuellement et de la santé mentale. Cette pratique l'amena à développer un intérêt majeur pour la maltraitance, ayant le désir d'améliorer le sort des victimes. Son parcours remarquable et ses qualités humaines l'ont amené à diriger le département de pédiatrie avec brio au cours des huit dernières années. Les nombreux prix qui lui ont été décernés démontrent son apport exceptionnel au-delà des murs du CHU Sainte-Justine.



Prix de la Direction
de la recherche

Sylvie Cossette

Directrice adjointe – administration
et infrastructures

Directrice adjointe aux affaires administratives et aux infrastructures, Sylvie Cossette œuvre depuis 1992 à la Direction de la recherche. Au début, le Centre de recherche intégrait un nombre très limité de plateformes technologiques. Les activités ayant plus que doublé, elles se déploient maintenant dans un environnement à la fine pointe de la technologie. Sylvie Cossette a été l'une des principales fondatrices de ce nouvel environnement de recherche. Grâce à la mise en œuvre d'infrastructures, de processus administratifs et de stratégies de développement, les chercheurs sont maintenant davantage compétitifs dans leur domaine. Créative, Sylvie est toujours à la recherche de solutions innovantes à des problèmes complexes. Jonglant simultanément avec une multitude de dossiers, passant par la gestion des finances, aux ressources humaines et aux projets de constructions, Sylvie a une vision globale des enjeux ce qui bénéficie à toute son équipe.

COUP DE CŒUR PHILANTHROPIQUE

Le Prix coup de cœur philanthropique de la Fondation CHU Sainte-Justine a pour objectif d'honorer un donateur ou bénévole de la Fondation qui a su démontrer un niveau soutenu d'excellence dans le secteur de la philanthropie par son bénévolat, son leadership ou par sa contribution exemplaire.

Fonds de recherche Cécile Bissonnette

S'engager pour le savoir, de génération en génération

Enseignante pendant plus de 30 ans, madame Cécile Bissonnette a soutenu les jeunes dans la poursuite et l'achèvement de leurs études tout au long de sa carrière. Une mission qu'elle portera d'ailleurs au-delà de sa propre vie, léguant à son décès, en 1999, une généreuse somme de près de 400 000\$ en soutien à la recherche pédiatrique au CHU Sainte-Justine. En créant un fonds hommage capitalisé, son legs résonne aujourd'hui plus fort que jamais, ayant déjà contribué à l'octroi de plus de 315 000\$ en bourses à de jeunes chercheurs.

Sa volonté de bâtir un monde meilleur, en donnant une chance à la jeunesse, a su inspirer et transcender les générations. D'autres membres de sa famille contribuent depuis plusieurs années au fonds de recherche et soutiennent la Fondation CHU Sainte-Justine, que ce soit par un engagement testamentaire ou par une panoplie d'autres types de dons.

Au-delà de leur générosité, les membres de cette famille poursuivent l'œuvre d'une visionnaire qui a su donner aux jeunes chercheurs une occasion unique de se dépasser au profit des enfants d'aujourd'hui et de demain.





La Fondation CHU Sainte-Justine... tous ensemble !

Partenaires de tous les instants, nous tenons à remercier chaleureusement la Fondation CHU Sainte-Justine et ses généreux donateurs et bénévoles. Dotés d'une bienveillance et d'une bonté sans frontière, ils inspirent la volonté de dépassement des équipes au chevet des familles du CHU Sainte-Justine. Un Gala comme ce soir démontre l'incroyable potentiel d'une collaboration des communautés scientifique, médicale et philanthropique comme la nôtre. L'effet de levier créé par l'engagement des donateurs ainsi que la vision et le talent des équipes du CHU Sainte-Justine ont le pouvoir de transformer les soins. L'innovation que nous propulsons ensemble permet de concrétiser l'espoir et les rêves !

Merci à tous les membres du jury du Gala reconnaissance !

Ann MacDonald

Présidente du Conseil d'administration du CHU Sainte-Justine

Annie Lemieux

Présidente du Comité ressources humaines, culture et leadership
du Conseil d'administration du CHU Sainte-Justine

Geneviève Parisien

Directrice de la qualité, performance, sécurité et éthique
au CHU Sainte-Justine

Pierre Joron

Directeur intérimaire des ressources humaines, de la culture
et du leadership

Nicole Laberge

Adjointe à la direction des services multidisciplinaires



Annie Lemieux,
Présidente du jury

L'année que nous venons de traverser a été bien différente de ce que nous imaginions, changeant nos plans et nos façons de faire les choses. Ainsi, c'est sous une formule réinventée que nous célébrons ensemble vos accomplissements exceptionnels. Bien que nous soyons à distance, j'espère de tout cœur que chacun de vous pourrez ressentir la chaleur de notre profonde gratitude envers votre dévouement.

Encore une fois cette année, présider le jury du Gala reconnaissance aura été un grand honneur et un privilège, mais aussi un déchirement. L'excellence de chacune des candidatures m'impressionne et faire un choix est toujours un défi bien difficile à relever! Je remercie mes collègues membres du jury pour leur rigueur et leur sérieux tout au long de ce mandat.

Je tiens à remercier spécialement toutes les personnes qui ont donné de leur temps pour que l'excellence et l'engagement de leurs collègues soient reconnus et qui, par ce geste, contribuent à motiver leur pairs jour après jour.

Un merci bien particulier à toute la grande famille du CHU Sainte-Justine qui, malgré le contexte plus difficile que nous éprouvons, illumine sans relâche le phare pour les mères et les enfants du Québec et d'ailleurs.

À vos réussites exceptionnelles, célébrons ensemble ce soir!

Annie Lemieux

Présidente du Comité ressources humaines, culture et leadership du Conseil d'administration du CHU Sainte-Justine

Geneviève Harbec

Cadre-conseil en sciences infirmières

Denis Leroux

Chef de service des installations matérielles
du Centre de réadaptation Marie Enfant

Tiffany Belliaro

Directrice des dons majeurs et planifiés
à la Fondation CHU Sainte-Justine

Stéphanie Plourde

Présidente du Comité des usagers
du CHU Sainte-Justine

Antoine Payot

Pédiatre et néonatalogiste au CHU Sainte-Justine

Merci à tous les candidats et candidates du Gala reconnaissance qui portent les valeurs du CHU Sainte-Justine dans leurs actions au quotidien!



Bienveillance



Partenariat



**Quête
de l'excellence**



**Engagement individuel
et collectif**



CHU
Sainte-Justine
Le centre hospitalier
universitaire mère-enfant

Université 
de Montréal

chusj.org