



CHU Sainte-Justine
Le centre hospitalier
universitaire mère-enfant

Pour l'amour des enfants

Université
de Montréal

Une bonne année 2005 !

On dit souvent de la nouvelle année qu'elle sera
exceptionnelle, pleine de défis, déterminante.
Eh bien, ce sera sûrement vrai pour l'année 2005.

RUIS (réseaux universitaires intégrés de santé) et des
RSSS (réseaux locaux de santé et de services sociaux)
exigera de nous une grande ouverture à la collaboration
et au travail en réseau.

Des défis constants

Au-delà des projets qui se traduisent par des développements ou des changements majeurs, notre défi le plus fondamental est toujours présent et doit nous mobiliser, chacun dans nos rôles. Il s'agit d'abord d'assurer l'excellence dans tout ce que nous faisons : les soins, l'enseignement, la recherche, la gestion, le soutien technique, l'entretien, etc.

Nous avons aussi à assurer la meilleure utilisation possible des ressources qui nous sont confiées. C'est vrai sur le plan budgétaire. C'est aussi vrai sur le plan clinique où nous avons à assurer de façon constante la pertinence et l'efficacité des choix qui sont faits.

Enfin, il est certain que cette performance doit aussi se traduire dans une organisation du travail efficiente, favorisant la qualité et permettant à chacun de se développer pleinement.

Des équipes exceptionnelles à Sainte-Justine

Notre plus grand atout pour réaliser ces défis, ce sont toutes nos équipes. Équipes cliniques d'abord, et aussi équipes de gestion et de soutien.

Il nous appartient, à chacun de nous, d'être ces excellents travailleurs d'équipe qui font la renommée de notre milieu. Il nous appartient aussi de reconnaître l'apport de nos collègues et de créer les conditions aidant à maintenir cet esprit.

Bonne année à tous !

Retour sur 2004

L'année qui vient de s'écouler a eu son lot de travaux majeurs, de projets qui ont demandé beaucoup d'énergie à tous, et aussi d'évènements imprévus.

Les travaux de l'urgence et des soins intensifs et intermédiaires ont exigé une collaboration soutenue de nombreux services. Le projet Grandir en santé a évolué et nous avons obtenu la confirmation du financement du Québec, lequel s'ajoute aux sommes recueillies par la Fondation. Nous avons aussi fait face à certains événements importants qui à leur manière, ont perturbé le cours normal de nos activités. Pensons notamment à la relance VIH, à des problèmes reliés à la stérilisation, à l'eau potable, etc.

Bref, une année 2004 intense et aussi difficile à plusieurs égards.

Des projets stimulants pour 2005

L'agenda 2005 inclut déjà des projets de grande ampleur et qui exigeront que nous mettions tous l'épaule à la roue. Tous ces projets n'ont qu'un but ultime : offrir, maintenant et dans l'avenir, les meilleurs soins aux mères et aux enfants.

• Moderniser notre milieu

Certains secteurs de notre hôpital exigent des travaux majeurs pour maintenir des services de qualité et, dans d'autres cas, pour faire face à une demande de services spécialisés croissante. L'agrandissement du service d'urgence, la phase I de la rénovation de l'unité de néonatalogie, la rénovation en orthopédie, en sont quelques exemples.

Des travaux majeurs doivent aussi être effectués pour maintenir et améliorer la qualité et la sécurité de notre milieu, devenu vétuste. Des priorités incontournables à cet égard sont bien sûr le système de ventilation et les mesures de prévention des infections.

• Préparer l'avenir

Notre projet Grandir en santé franchira une étape majeure en 2005. En effet, ce sera l'année du début de la réalisation concrète de ce projet. Les premiers travaux à débiter seront la phase II du Centre de cancérologie, le réaménagement du Manoir Ronald MacDonald et, nous l'espérons, le début des travaux du nouveau stationnement étagé. En même temps, à partir du Projet clinique en grande partie complété, les travaux de planification des nouvelles unités cliniques se poursuivront.

Un autre grand changement auquel nous aurons à nous adapter en 2005, est la mise en place, déjà avancée, de la réforme du réseau de la santé. La nouvelle dynamique des



KHIEM DAO
DIRECTEUR GÉNÉRAL

PLEINS FEUX SUR LA RECHERCHE

Honneur au mérite

Dr Jacqueline Orquin, ophtalmologiste et chercheur

Le prix Reconnaissance de carrière en recherche du Réseau vision Québec (FRSQ) vient d'être attribué au Docteur Jacqueline Orquin, ophtalmologiste et chercheure clinicienne au CHU Sainte-Justine depuis près de 35 ans. Lors de la cérémonie de remise du prix, Dr Sylvain Chemtob a rendu hommage à cette pionnière, l'une des toutes premières au Canada, qui a travaillé sans relâche au développement de l'exploration visuelle électrophysiologique.

Ses qualités professionnelles autant que personnelles lui valent la reconnaissance de ses pairs. Son travail remarquable à soigner les plus démunis notamment les prématurés avec un intérêt particulier en rétinopathie du prémature lui a valu une grande reconnaissance. Sa curiosité scientifique insatiable, sa générosité de cœur, de temps et d'esprit font d'elle « une impressionnante clinicienne chercheure et physiologiste ». Sa carrière en recherche a été, jour après jour, orientée à aider, encourager et encadrer les jeunes chercheurs. Dans le cours d'une vie dédiée à soigner et à développer les connaissances et offrir un soutien de tous les instants, Dr Orquin a toujours su suggérer des soins innovateurs et de maintenir le cap dans la formation et l'orientation des jeunes vers la recherche.

Plusieurs lui ont une admiration sincère et une reconnaissance pour toutes les choses qu'ils ont apprises à ses côtés.

Dr Orquin travaille au sein de l'équipe de l'axe des pathologies foeto-maternelles et fait partie du Réseau de recherche en santé de la vision du FRSQ.

Toutes nos félicitations pour une œuvre aussi riche et bien remplie.

Dr SYLVAIN CHEMTOB



Dr Jacqueline Orquin

Flash

...sur les pathologies foeto-maternelles

Des équipes du Centre de recherche, composées de chercheurs issus de diverses disciplines, mettent en commun leur savoir et leur expertise afin de parfaire les connaissances relatives aux pathologies touchant le fœtus et la mère.

L'axe de recherche des **pathologies foeto-maternelles** est celui qui touche au cœur même de la mission du CHU Sainte-Justine, c'est-à-dire à la santé de la mère et de l'enfant dès l'âge intra-utérin. Les travaux menés par les équipes de chercheurs portent sur l'étude des anomalies du développement embryonnaire et fœtal de même que sur certaines modifications de la santé foeto-maternelle influençant le développement et la santé post-natale.

Parmi les différents thèmes de cet axe, celui des **malformations congénitales** regroupe une équipe transdisciplinaire de chercheurs. On y retrouve des biologistes cellulaires et moléculaires, des généticiens, des biochimistes, des épidémiologistes et des cliniciens de disciplines variées telles l'obstétrique, l'imagerie médicale et la néonatalogie.

Les recherches sur les malformations congénitales recouvrent deux volets principaux soit la génétique du développement et le diagnostic et la thérapie prénatale.

Le premier volet vise à optimiser l'identification et l'études des gènes participant



au contrôle du développement et de la prise en charge des fœtus et des enfants présentant des malformations. En cytogénétique prénatale, des chercheurs travaillent à mesurer la contribution d'anomalies chromosomiques subtiles dans la genèses des malformations.

Dans le champ du diagnostic et de la thérapie prénatale, c'est toute une équipe multidisciplinaire qui travaille à identifier des marqueurs qui permettront de préciser le pronostic des malformations et d'optimiser leur prise en charge.

Parmi cette équipe de chercheurs signalons les travaux des docteurs **Jacques Michaud**, généticien et **François Audibert**, spécialiste en médecine fœtale et maternelle et en épidémiologie.. Leurs recherches se déroulent en collaboration avec le docteur **Emmanuelle Lemyre**, cytogénéticienne, Dr **Josée Dubois** et l'équipe d'imagerie médicale, Dr **Jean-Claude Fournon**, cardiologue, Dr **Edgar Delvin**, biochimiste.

NICOLE SAINT-PIERRE

Madame Chantal Lanteigne s'est vue remettre un prix de 250 \$

pour sa participation dans le cadre du concours apporter votre avis de cotisation.

L'équipe de la caisse d'économie profite de l'occasion pour souhaiter à tout le personnel du CHU Sainte-Justine une bonne et heureuse année.

Le tirage a eu lieu le 07 janvier 2005

Votre caisse d'économie



Caisse d'économie Desjardins du personnel du Réseau de la Santé Centre et Ouest de Montréal
Une force dans le milieu de la santé

Pour nous joindre: Siège social Sainte-Justine (514) 345-4774

Le Florissant d'Outremont
CONDOS DE LUXE / LUXURY CONDOS (3 1/2 • 4 1/2 • 5 1/2)
AU COEUR DE MONTRÉAL...à quelques minutes du centre-ville
IN THE HEART OF MONTREAL...minutes from downtown

Un investissement solide pour votre sécurité financière!
A sound investment for your financial security!

514-992-1930
514-344-1822

Le Florissant d'Outremont
1085 / 1095 rue Pratt • Tél.: (514) 344-1822 / (514) 992-1930
À proximité du parc Pratt, des restos et des boutiques branchées d'Outremont
Close to Pratt park, restaurants and trendy Outremont boutiques

• Immeuble en béton (dalle de 9") • Planchers en bois franc dans toutes les pièces • Cuisine de haute gamme avec comptoir en granite • 2 salles de bain complètes avec douche en verre • Aménagement paysager professionnel avec jardin • Air climatisé et insonorisation supérieure • Hall d'entrée élégant et ascenseur rapide • Concierge (Service 24 heures) • Stationnement intérieur disponible • Taux hypothécaires garantis! • Occupation - Été 2005	• Concrete building (9" slabs) • Solid hardwood floors throughout • Designer kitchen with granite counters • 2 full bathrooms with glass shower • Professional landscaping with garden • Air conditioning and superior soundproofing • Elegant lobby and high speed elevator • Concierge (24 hour service) • Indoor parking available • Guaranteed mortgage interest rate! • Occupancy - Summer 2005
--	--

VISITER NOTRE SALLE DE MONTRE, AU 1090 PRATT
VISIT OUR MODEL SHOWROOM AT 1090 PRATT

PRIX PRÉ-CONSTRUCTION • PRE-CONSTRUCTION PRICES

HEURES: Lundi à Vendredi / Monday to Friday	▶ 1:00 p.m. à/to 8:00 p.m. 12:00 p.m. à/to 5:00 p.m.
HOURS: Samedi et Dimanche / Saturday and Sunday	

Zoom sur...

Un partenariat réussi au profit des enfants multihandicapés

En juin 2003, le conseil d'administration du CHU Sainte-Justine portait son choix sur la Fondation IntégrACTION du Québec, organisme ayant une grande expérience dans la mise sur pied et la gestion de résidences alternatives, et lui confiait officiellement le mandat de développer une ressource résidentielle dans la région de Montréal en collaboration avec l'équipe des ressources résidentielles du CRME.

L'objectif était d'offrir un milieu de vie chaleureux, convivial et non institutionnel à neuf enfants multihandicapés âgés entre 5 et 18 ans et ayant des besoins complexes. Ces jeunes résidaient en permanence à l'unité d'hébergement du Centre de réadaptation Marie Enfant, sans toutefois avoir besoin de soins médicaux de façon continue. Les parents ont accueilli le projet avec beaucoup d'enthousiasme.

C'est dans la semaine du 20 septembre 2004 que les 9 enfants ont intégré leur nouveau milieu de vie, la Maison St-Denis-Bourget. L'inauguration officielle a eu lieu le 6 octobre en présence de l'**Honorable Lise Thibault**, Lieutenant Gouverneur du Québec. Cette résidence, aménagée dans un quartier résidentiel de l'arrondissement Ahuntsic-Cartierville, est magnifiquement située en bordure de la Rivière-des-Prairies, tout près d'un grand parc municipal.

Afin d'assurer le confort et la sécurité des enfants, le promoteur a entièrement aménagé la maison, autant à l'intérieur qu'à l'extérieur. On y retrouve trois salles de bain adaptées et des aires communes. Chaque enfant y a sa propre chambre, munie d'un système de communication de type « intercom », afin de pouvoir communiquer en tout temps avec le personnel qui assure une présence 24 heures sur 24. Celui-ci a d'ailleurs été entièrement formé par le personnel des soins à domicile du CHU Sainte-Justine et par celui de l'unité d'hébergement du CRME. En plus, comme aménagements extérieurs, on y a installé une piscine avec tous les équipements nécessaires ainsi qu'une balançoire adaptée pour les fauteuils roulants.

Grâce à ce partenariat, entre le réseau de la santé, un organisme communautaire et de généreux donateurs, ces neuf enfants pourront profiter d'une intégration dans un milieu plus normalisant et qui répond à leurs besoins particuliers.

Souhaitons que l'implantation de telles résidences fasse bouillir de neige car les besoins en hébergement pour ce type de clientèle sont criants. Nous espérons que ce nouveau modèle de ressource résidentielle permettra à d'autres jeunes de s'épanouir et de vivre dans leur communauté. **CAROLE BOURDAGES**

Le nouveau CMDP

Voici le nouveau conseil des médecins, dentistes et pharmaciens.
Dans l'ordre habituel : Dr Chantal Lapierre (conseiller), Dr Julie Powell (vice-président), Dr Sylvain Mathews (président).
2e rangée : Dr Robert Dubé (secrétaire), Dr Pierre Arcand (conseiller).



Des nouvelles de notre monde

Titre de la profession : ORTHOPHONISTE

Scolarité : Baccalauréat, maîtrise

Nombre qui exerce

dans l'établissement : HSJ : 15 orthophonistes, CRME : 25 orthophonistes dont 6 en milieu scolaire.

Moyenne d'années d'expérience : 13 ans

Rôles : Le rôle de l'orthophoniste est d'évaluer, orienter et traiter une clientèle entre 0 et 18 ans, référée pour des retards ou des troubles de parole, de langage et de communication. Une fois l'évaluation réalisée, l'orthophoniste élabore les plans de traitement et d'intervention visant à développer ou compenser les incapacités, et diminuer les situations de handicap. Elle favorise chez l'enfant l'acquisition de l'autonomie dans les activités de la vie quotidienne et l'intégration dans son milieu de vie. Au besoin, l'orthophoniste recommandera des examens complémentaires en dirigeant l'enfant vers les services appropriés.

Au CHU Sainte-Justine, milieu de soins aigus et surspécialisés, l'orthophoniste s'implique auprès des patients hospitalisés et externes. Ses champs d'expertise sont variés : voix, fluidité, dysphasie, traumatisme crânien, trachéotomie, neurologie, hématologie-oncologie, pédopsychiatrie, néonatalogie, fissure palatine et dysphagie.

Le CRME permet également d'offrir des services de réadaptation en parole-langage à une clientèle présentant une déficience motrice, une maladie dégénérative, un déficit moteur cérébral, une maladie neuromusculaire, un traumatisme cranio-encéphalique.

Par ailleurs, pour les partenaires du réseau, un service de télé-orthophonie est également offert.

Enfin, toutes les orthophonistes sont appelées à participer activement aux autres missions du CHU, soit l'enseignement et la recherche.

Nombre de patients vus par année : Plus de 3 000 patients ont eu recours aux services des orthophonistes cette année (90 % de la clientèle est âgée de moins de 5 ans)

Source de l'information : Éline Garand, chef professionnelle

Nouvelles parutions

Le développement de l'enfant au quotidien : du berceau à l'école primaire

Francine Ferland, ergothérapeute et professeur titulaire au programme d'ergothérapie de l'Université de Montréal. Elle est également l'auteur de nombreuses publications sur le jeu, sur l'enfant avec déficience physique ou intellectuelle ainsi que sur les parents et les grands-parents.

(Collection de l'Hôpital Sainte-Justine pour les parents) Montréal : Éditions de l'Hôpital Sainte-Justine, 2004.

ISBN 2-89619-002-3 - 242 pages
- 19,95 \$

Quoi de plus fascinant que d'observer et de vivre au jour le jour le développement d'un enfant ! Le présent ouvrage a une double originalité : d'une part, il aborde le développement dans toutes ses dimensions et, d'autre part, il met l'accent sur les séquences plutôt que sur les âges.

Toutes les sphères du développement de l'enfant sont donc décrites : motricité, langage, perception, cognition, aspects affectif et social, routines quotidiennes (habillage, alimentation, soins d'hygiène). Y sont également expliquées et présentées les étapes qui amènent l'enfant à pouvoir marcher, parler, découper, gérer ses émotions, s'habiller seul, etc.

De plus, à la fin de chaque chapitre, l'auteur propose diverses activités permettant aux parents et aux éducateurs d'accompagner l'enfant tout au long de ces quelques années de croissance fulgurante.

Ce livre se veut un guide destiné à tout adulte qui vit au quotidien avec un jeune enfant et qui souhaite partager avec lui la grande aventure du développement humain.



L'équipe hors pair!

Brigitte Villeneuve Claude Giroux

AGENTES IMMOBILIÈRES AFFILIÉES



514-271-2131

RE/MAX du Cartier Inc. à Outremont, 1290 Bernard O.
Courtier immobilier agréé franchisé indépendant et autonome



7^e COLLOQUE ALICE-GIRARD.
« QUAND LES INFIRMIÈRES SONT AU POUVOIR »
21 janvier 8h à 18h Holiday Inn
Au Holiday Inn de Montréal, 420 Sherbrooke ouest. Pour info : Josée Florent poste 4700 ou www.scinf.umontreal.ca

CÉRÉMONIE COMMÉMORATIVE POUR LES TOUT-PETITS
21 janvier 19h30 Amphithéâtre JLB
À l'intention du personnel des unités de néonatalogie et des familles endeuillées. Pour info: Michel Lafontaine poste 5490

L'EXPÉRIENCE DES GRANDS-PARENTS D'AVOIR UN PETIT ENFANT ATTEINT DE CANCER
25 janvier 11h30 à 12h30 Salle 6821
Conférence midi en visioconférence du Réseau mère-enfant. Par Sylvie Charlebois, M,SC inf clinicienne spécialisée.

LE « SWITCH » ARTÉRIEL DANS LA TRANSPOSITION DES GROS VAISSSEAUX; HISTORIQUE ET PERSPECTIVE
26 janvier 11h30 Amphithéâtre JLB
Réunion scientifique du mercredi midi.
Avec Dr. Alain Serraf, chef de service de chirurgie des cardiopathies congénitales, Centre Marie Lannelongue, Paris.
Pour info: Marie-Josée Desjardins poste 2338.

CONSEIL D'ADMINISTRATION
26 janvier 17h Salle du Conseil
Pour info : Sylvie Beaulieu poste 4665.

RÉANIMATION PÉDIATRIQUE (PALS PLUS)
2 février 8h à 14h Amphithéâtre JLB
Les 2-3 et 4 février. Pour info : Lucie Hille poste 7735.

WIRED FOR WEIGHT CONTROL : DEVELOPMENTAL ACTIONS OF LEPTIN ON BRAIN FEEDING CIRCUITS
2 février 11h30 Amphithéâtre JLB
Réunion scientifique du mercredi midi. Avec Dr Sébastien Bourret, France. Pour info : Marie-Josée Desjardins poste 2338.

DOCTEUR, MON ENFANT ENTEND DES VOIX !
4 février 8h à 17h Hôtel Delta Montréal
Journée des médecins et des intervenants de première ligne. Nouvelles perspectives sur les symptômes d'allure psychotique chez l'enfant, l'adolescent et le parent. Pour info : Yolande Dagenais poste 2370.

JOURNÉE PORTES OUVERTES EN SOINS INFIRMIERS
5 février 9h
Pour info : Ginette Hould poste 5775.

JOURNÉE DU PERSONNEL
11 février Dès 6h30
Surveillez les publicités pour le détail des activités. Pour info : Annie Bélanger poste 4702.

L'INFIRMIÈRE EN MALTRAITANCE: UN RÔLE À DÉCOUVRIR ET UNE APPROCHE À DÉVELOPPER
15 février 11h30 Salle 7149
Club de lecture des infirmières, par Hélène Boivin, inf. B. Sc et Shau Mai, inf B.Sc. Pour info : Micheline Hotte poste 5779.

LES IMPLANTS OTOLOGIQUES CHEZ L'ENFANT
16 février 11h30 Amphithéâtre JLB
Réunion scientifique du mercredi midi. Avec Dr Issam Saliba, Otologie. Pour info : Marie-Josée Desjardins poste 2338.

DÎNER DES CADRES
16 février 12h à 14h Salle M.-Lacoste
Pour le personnel d'encadrement. Pour info :Véronique Bardail poste 5811.

les p'tits plus

Leucan et le CHU Sainte-Justine
25 ans de partenariat

C'est en 1978, il y a 25 ans, que naissait Leucan. Cette organisation à but non lucratif est née d'une rencontre de parents d'enfants atteints de cancer et de l'équipe médicale d'oncologie du CHU Sainte-Justine afin de travailler au mieux-être et à la guérison des enfants atteints de cancer.

Environ 400 enfants au Québec reçoivent un diagnostic de cancer tous les ans, ce qui représente un stress inouï pour tous les membres de la famille. Partenaire de premier plan, Leucan intervient en complémentarité avec l'ensemble des ressources de l'hôpital pour soutenir les parents dans cette épreuve: cela fait partie de sa mission.

Au fil des ans, pour mieux répondre aux besoins des familles, Leucan a développé une gamme complète de services, tels: l'information et la référence, l'aide financière, le soutien affectif, la massothérapie, les activités socio-récréatives ainsi que des actions de plaidoirie et de sensibilisation scolaire.

Leucan a fait de la recherche clinique l'une de ses priorités. Grâce à son appui financier et à l'implication des cliniciens et autres professionnels de la santé, le CHU Sainte-Justine est en mesure d'offrir aux enfants atteints de cancer les meilleurs protocoles de traitement reconnus en Amérique du Nord. Le service de recherche clinique d'hémato-oncologie du CHU Sainte-Justine contribue à l'avancement des connaissances par son programme de recherche clinique.

Avant tout, Leucan et le CHU Sainte-Justine, c'est une affaire de coeur. Sainte-Justine, véritable berceau de Leucan, a bénéficié de plusieurs services: pensons à la massothérapie, l'animation de la salle de jeux du centre de jour et bien d'autres !

Tant Leucan que le CHU Sainte-Justine sont en plein développement et nous avons bien des projets en tête. L'alliance qui unit Sainte-Justine à Leucan est en perpétuelle croissance car leur but est commun, l'objectif ultime étant d'aider les familles à vivre une épreuve qui les atteint dans ce qu'ils ont de plus précieux, pour l'amour des enfants.

HÉLÈNE LÉVESQUE,
GESTIONNAIRE CLINICO-ADMINISTRATIF
PROGRAMME D'HÉMATO-ONCOLOGIE/IMMUNOLOGIE-RHUMATOLOGIE

Massage d'espoir, laissez-vous toucher par Leucan !

Leucan, l'Association pour les enfants atteints de cancer lance une nouvelle édition de Massage d'espoir, le 24 février 2005, au Delta Montréal, situé au 475, avenue Président Kennedy à Montréal. Une activité de collecte de fonds où le grand public est invité à recevoir un massage en échange d'un don, de 10 h à 19 h 30. Tous les profits permettront à Leucan d'offrir plus de massages aux enfants atteints de cancer, le massage étant reconnu comme un complément aux traitements médicaux.

Massage d'espoir: les bienfaits du massage en deux formules

Tous les massages sont donnés par les professionnels de la fédération québécoise des massothérapeutes. En plus de la formule individuelle à 75 \$ qui comprend un massage d'une durée d'une heure, Leucan présente cette année la formule parent/enfant.

La formule parent/enfant

La formule parent/enfant à 100 \$, comprend un massage d'une durée d'une heure pour le parent et de 20 minutes pour l'enfant. Pendant que le parent profitera de son massage, une équipe attentionnée s'occupera de son enfant. Une fois le massage de la maman terminé, l'enfant sera massé par un spécialiste en massothérapie pour enfant, sous les yeux de sa maman qui apprendra beaucoup sur le massage des enfants. Elle pourra intégrer rapidement les mouvements de base et les reproduire aisément à la maison.

On peut réserver des billets ou des chèques-cadeaux en composant sans frais le 1 800 361-9643.

SYLVIE BOYER, DIRECTRICE
COMMUNICATIONS ET RELATIONS PUBLIQUES POUR LEUCAN

Libre opinion

Ma résolution cette année, c'est la révolution.

Je regardais le petit prince de l'entrée principale continuer à prendre soin de sa rose au-dessus des machines distributrices de chocolats, plus ou moins conformes à la mission totale universitaire de notre CHU mère enfant. On a sorti le fleuriste pour y installer des barres de chocolat et des cokes à 375 calories la canne pour \$ 1.25 le produit. Continue à prendre soin de ta rose mon petit prince. C'est quoi ? C'est pour avoir plus de patients. On dit à l'enfant diabétique: faut pas que tu manges de chocolat mais nous on en a 300 barres dans des machines en y entrant. Ça s'appelle « les babines qui suivent pas les bottines ». Ou plutôt une incongruité dans la cohérence du propos versus la réalité. Non, c'est pour avoir plus d'argent. L'aire de services paie des redevances en % des volumes d'activités à la fondation donc à Sainte-Justine entre autres. C'est sûr qu'un fleuriste accote pas 4 machines qui ont 1 000 produits de consommation massive. On ne se demande pas si c'est douteux ou questionnable, on veut du FRIC... on va l'avoir !

C'est le danger des humains et de l'organisation d'une place comme ici ou ailleurs. Croire en ses paradoxes et même à certains égards à ses menteries. Petits ou grands mensonges qu'on se compte et qui, faute de sens critique ou de gros bon sens, deviennent des acquis. Je regardais le petit prince regarder le dessus de la porte de l'entrée principale où normalement se dresse un merveilleux arrangement de traîneau du père Noël. Cette année ! Rien, rien du tout juste le vieux plywood pous-siéreux qu'on voit par la mezzanine du deuxième. Dans cette quête du fric, dans les objectifs des agendas ouverts et cachés de carriéristes de passage, se cache une dissolution de l'âme en liquidant la sensibilité lente mais certaine, comme si la machine est au-dessus de l'individu et que l'individu n'est devenu que pabulum statistique que bouffent allègrement certains initiés.

2005 commencera sur les chapeaux de roues. Ça va sentir le caoutchouc brûlé comme dans une vieille course de dragster. Tout un nouveau contexte patronal syndical qui devra prendre forme et là comme dirait le

chroniqueur : il va y avoir du sport. Ça va être fascinant de voir aller ceux et celles qui veulent que ça marche et ceux qui veulent que ça casse. L'année dernière, on a eu des gros bras syndicaux et des gros bras patronaux alors l'humble mortel que vous êtes comme moi n'en a rien à cirer de celui qui fait pipi plus loin que son voisin. La seule place que cette logique de courte vue (c'est le moins que l'on puisse dire) peut nous amener c'est aux toilettes. Alors, il faut ouvrir les oeillères mon frère. Il faudra parler, réfléchir, se respecter, comprendre, se taire et écouter et parler et parler encore. Il faudra aussi se taire pour agir, pour fonctionner « full puissance » parce qu'il y a tellement à faire et si peu de temps pour le faire, le temps, ce voleur déguerpi.

Cette année, la machine s'emballe : 200 \$ millions d'investissement sur 10 ans. Dans 2 ans, le centième anniversaire. «Baswell » l'année commence et je me sens déjà fatigué. O.K on ira le plus qu'on pourra mais pas plus que le gros bon sens (GBS) l'intelligence et la sensibilité ne le permettent. Et là on s'assoira aux tribunes où il faudra s'asseoir. Il faudra élargir certains carcans astreignants. Le nouveau, ça prend de la place. Nous sommes un lieu où l'on doit humblement chercher et donner des pistes pour la société dont nous faisons partie et à laquelle nous sommes redevables. Ce haut lieu de la science et de la technologie doit être un modèle de micro société pour ce qui est de partager un objectif à 4 000 personnes. Faut ramer en harmonie , un peu, de temps en temps. Dans le respect et pas en assomant son voisin avec sa rame.

Vous me comprenez très bien. Alors une petite révolution cette année, on se respecte tous...? Pour de vrai ! Qu'est-ce que vous en pensez ? J'ai pas dit on s'aime tous et on est tous des copains, Non mais on fait un effort sincère, réel, valable juste pour voir ! Moi, je veux pas avoir raison, je veux juste que la raison, le respect et l'intelligence éclairent mes journées. Cette année, je vais être particulièrement motivé dans ce sens. Je sais pertinemment pour avoir patauger plus de 30 ans dans ce grand bocal que je ne serai pas le seul. L'image du bocal c'est bon, nous sommes dans un grand bocal où les 4 000 personnes que nous sommes sont et seront scrutées et regardées par une couple de millions de citoyens. Bonne année à vous la gang !

RENÉ DESPRÉS rene.despres.hsj@ssss.gouv.qc.ca