

Joyeuses Fêtes!



Accréditation du programme de greffe hématopoïétique • Premières infirmières praticiennes
La Reconnaissance au CHU Sainte-Justine



CHU Sainte-Justine
Le centre hospitalier
universitaire mère-enfant

Pour l'amour des enfants

Université de Montréal

Une autre année bien remplie!

L'année 2006 se terminera dans quelques jours.

Ouf! diront plusieurs. Quelle année intense!

Tout d'abord, regardons la demande de soins. Dans la plupart de nos secteurs d'activité, la demande de soins est en hausse. Cette augmentation est encore plus remarquable dans nos secteurs les plus spécialisés, ce qui va tout à fait dans le sens de la mission du CHU Sainte-Justine, soit d'offrir des soins et services ultraspecialisés en complémentarité avec les autres établissements du réseau de la santé.

L'augmentation de la demande est encore plus évidente cet automne avec la hausse spectaculaire des infections respiratoires. L'hôpital et le CRME fonctionnent à plein régime, malgré une

sérieuse pénurie de ressources humaines. Ceci oblige les personnes en place à mettre les bouchées doubles pour maintenir la continuité des soins.

L'année 2006 a aussi été marquée par de nombreux travaux de construction et de réaménagement. L'agrandissement du Centre de cancérologie, la réfection du secteur de la néonatalogie, le rodage de la nouvelle urgence, en sont des illustrations, avec tout ce que cela comporte de déplacements de clientèles, de précautions spéciales et d'impacts sur les différents services.

Pour plusieurs, l'année 2006 a été une année de travail intensif pour définir plus précisément le projet Grandir en santé. De nombreuses équipes ont travaillé à élaborer le plan directeur immobilier (PDI) de l'ensemble du CHU Sainte-Justine, ainsi que les programmes fonctionnels et techniques (PFT) des unités spécialisées, du Centre de recherche et du Centre du savoir.

En lien étroit avec ce projet d'avenir pour notre CHU, les équipes cliniques (départements et programmes) ont réfléchi à fond sur les orientations cliniques de notre

établissement pour les prochaines années. Le « Projet clinique » qui en a résulté constitue la base du développement de nos services spécialisés, de nos programmes d'enseignement et de nos axes de recherche pour les 5 à 10 prochaines années.

Le CHU Sainte-Justine est en pleine transition. Projet clinique stimulant et secteurs d'excellence de calibre mondial, nouveaux aménagements, missions d'enseignement et de recherche de très haut niveau, leadership en promotion de la santé.

L'évolution de Sainte-Justine se fait bien sûr par des projets majeurs tels Grandir en santé. Mais elle se fait surtout au quotidien par des équipes de médecins, d'infirmières et de professionnels dédiés, qui donnent le maximum dans des conditions souvent difficiles.

Merci à toutes et à tous de votre engagement et de vos efforts. Le succès de Sainte-Justine est le vôtre.

Je vous souhaite que la période des Fêtes soit une occasion de repos et de réjouissance avec vos familles et vos amis.

Joyeux Noël et Bonne Année 2007!



KHIEM DAO,
DIRECTEUR GÉNÉRAL

Éditorial

Flash Accréditation du programme de greffe hématopoïétique

Le programme de greffe hématopoïétique du CHU Sainte-Justine s'est vu décerner, le 20 octobre, le statut de programme pédiatrique accrédité de la Foundation for the Accreditation of Cellular Therapy (FACT). Cet organisme nord-américain, reconnu internationalement, régit les programmes de greffe hématopoïétique en imposant des exigences strictes visant la qualité des services offerts aux patients, tant receveurs que donneurs. Les éléments suivants du programme sont inclus dans le statut d'accréditation FACT : le programme clinique de transplantation, la

collecte de greffons qui englobe le service d'aphérèse et le prélèvement de moelle osseuse, et le laboratoire de manipulation de cellules hématopoïétiques, lequel est rattaché à la Banque de sang.

Ce type d'accréditation, d'une durée de trois ans, s'inscrit dans un effort global d'atteinte de hauts standards de qualité, lesquels sont désormais essentiels dans un contexte d'échanges entre centres mondiaux et d'études cliniques multicentriques vouées à l'amélioration des soins. Le laboratoire de greffe a également passé

avec succès une visite d'inspection de Santé Canada en 2006. Cette reconnaissance de la part de la FACT démontre le haut niveau de qualité des services offerts par le programme de greffe hématopoïétique du CHU Sainte-Justine. Notons que ce programme est seulement le deuxième programme pédiatrique au Canada à recevoir la reconnaissance officielle de la part de la FACT. Les efforts soutenus depuis plusieurs années des membres de l'équipe du programme de greffe hématopoïétique et de tous les intervenants qui gravitent autour contribuent au succès de celui-ci.

Bravo à toute l'équipe pour cette réalisation exceptionnelle!



Félicitations

Premières infirmières praticiennes au Québec

Les premières infirmières praticiennes spécialisées font leur entrée au Québec. Au nombre de 17, celles qui ont récemment reçu leur certification de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec peuvent prescrire des médicaments et assurer le suivi médical et infirmier des patients lorsqu'ils sont liés à leur spécialité.

Au CHU Sainte-Justine, nous sommes heureux d'annoncer qu'Annie Lacroix et Josée Mandeville font partie de ce nouveau groupe. Elles exercent leur pratique au sein du service de néonatalogie.

Fruit d'un long processus qui a englobé des négociations avec le Collège des médecins sur la définition des tâches, le concept des infirmières praticiennes spécialisées représente l'une des réponses à la crise que connaît actuellement le secteur de la santé. Grâce à elles, on espère atteindre une plus grande efficacité en milieu hospitalier.



Josée Mandeville et Annie Lacroix

On les retrouve dans l'une des trois spécialités actuellement offertes: néphrologie adulte (6), néonatalogie (5) et cardiologie adulte (6).

De la belle visite!

La Fête de Noël du Centre de réadaptation Marie Enfant : un rendez-vous magique

Pour une deuxième année consécutive, le Centre de réadaptation Marie Enfant s'est associé à la Fondation Enfants En Tête du Centre sportif et culturel Regina Assumpta pour offrir aux enfants handicapés une fête de Noël inoubliable.

Le 9 décembre dernier, en présence du Père Noël et de ses fidèles collaborateurs, les lutins et la fée des étoiles, les familles et leurs petits qui fréquentent le Centre de réadaptation Marie Enfant ainsi que certaines écoles spécialisées ont eu l'occasion de se faire maquiller, de faire du bricolage, d'assister à des tours de magie, de participer à des activités sportives et de faire connaissance avec la mascotte Boule de Neige!

Cadeaux, friandises, féerie, clowns et musique d'ambiance en compagnie de la chorale des policiers de la ville de Montréal étaient au rendez-vous pour permettre aux enfants handicapés physiques de vivre la magie de Noël!

Cet événement qui s'est tenu au Centre sportif et culturel Regina Assumpta n'aurait pu avoir lieu sans la généreuse collaboration de partenaires fidèles à la cause des enfants handicapés. Au nom des enfants, mille mercis!



FONDS PIERRETTE-PROULX



Plusieurs d'entre vous se souviennent sans doute de Pierrette Proulx, cette infirmière responsable du Secteur Promotion et Développement de la Direction des soins infirmiers. Elle nous a quittés depuis deux ans déjà et pourtant, sa mémoire est toujours vivante. Elle le restera aussi, notamment, grâce au Fonds Pierrette-Proulx de l'Université de Montréal que je désire vous présenter.

Tout au long de sa carrière, Pierrette s'est ardemment consacrée à la formation des infirmières. Elle a été une source d'inspiration pour beaucoup d'entre elles. Il n'est donc pas étonnant qu'elle ait voulu poursuivre son action dans l'au-delà. Pour ce faire, elle a laissé un legs à la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal afin de créer un Fonds de bourses. Le Fonds Pierrette-Proulx a alors vu le jour. Il doit cependant s'accroître. C'est aussi pour cette raison que nous désirons le faire connaître, en particulier dans son ancien milieu.

L'objectif du Fonds que nous sommes à bâtir est de 60 000 \$. Il est administré par l'Université de Montréal et demeurera inaliénable. La bourse Pierrette-Proulx, d'une valeur de 2 500 \$, sera ensuite annuellement remise à une étudiante ou un étudiant du deuxième cycle de la Faculté des sciences infirmières.

La formation de deuxième cycle d'un nombre croissant d'infirmières et d'infirmiers est devenue un enjeu dans notre système de santé, compte tenu des besoins de la population. Il faut l'encourager. Aussi, si vous désirez participer à ce projet, n'hésitez pas à communiquer avec Isabelle Morin de la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal, au (514) 343-6111, poste 1-8854. Vous pouvez aussi envoyer votre don au Fonds Pierrette-Proulx de la Faculté des sciences infirmières, Université de Montréal, C.P. 6128 Succ. Centre-Ville, Montréal (Québec) H3C 3J7. Toutes les contributions sont appréciées. Tous les dons seront honorés d'un reçu d'impôts. L'Université de Montréal possède aussi un programme de dons planifiés.

MONIQUE CHAGNON

DIRECTRICE ADJOINTE DES SOINS INFIRMES 1969-1975, HÔPITAL SAINTE-JUSTINE

PRIX INNOVATION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL

L'équipe des services techniques de Sainte-Justine a remporté le Prix innovation de la CSST dans la catégorie Organismes publics pour la région de Montréal. L'équipe s'est mérité ce prix pour avoir créé un capteur universel de poussières à la source pour des perceuses portatives. Cette nouveauté permet, entre autres, de protéger le patient et le personnel des risques d'infections nosocomiales lorsque l'on doit percer des plafonds dans la chambre des patients.



Sur la photo de gauche à droite :

M. Denis Beaulieu, directeur régional de la CSST Montréal 3, M. Jean-Roch Simard de la firme Qualitair, M. Luc Coulombe, conseiller technique en santé et sécurité du travail et inspecteur sur les chantiers du CHU Sainte-Justine, M. Jean-Marie Beaulieu, chef d'équipe des menuisiers au CHU Sainte-Justine, M. Stéphane Daraiche, chef de service aux installations matérielles au CHU Sainte-Justine, M. Michel Chénier, chef adjoint de service aux installations matérielles au CHU Sainte-Justine et Mme Guylaine Rioux, vice-présidente aux relations avec les partenaires et à l'expertise-conseil de la CSST.

Zoom sur... Le programme de Reconnaissance

Prix Enseignement

Élaboration et mise en œuvre d'un programme de formation en cytogénétique clinique – A.E.C.

Madame Manon Baril, coordonnatrice technique de laboratoire, Diagnostic prénatal



Le prix Enseignement a été remis à Manon Baril, coordonnatrice technique du laboratoire, diagnostic prénatal, pour l'élaboration et la mise en œuvre

d'une attestation d'études collégiales en cytogénétique clinique au Collège de Rosemont.

La cytogénétique est un domaine en constante évolution qui sera appelé, au cours des prochaines années, à prendre une grande importance, compte tenu des consultations croissantes de couples infertiles, et de l'augmentation des cas de cancer et d'anomalies fœtales diagnostiqués.

Manon Baril a été choisie pour assurer la coordination de l'enseignement dans ce nouveau programme. Impliquée dès

les débuts, elle a participé activement à la surveillance de la conformité du programme aux exigences d'agrément, planifié les horaires de cours, recruté les enseignants, organisé l'enseignement des matières et assumé la supervision des stages.

Témoignages

- « En plus de former de futurs techniciens compétents dans le domaine de la cytogénétique, la mise sur pied de ce type de formation a permis de libérer les laboratoires de la dispensation d'une longue formation, une tâche difficile à réaliser à cause du manque de ressources. Cela a aussi permis d'assurer une uniformité dans la formation tout en offrant des services diagnostiques de qualité égale dans chaque laboratoire. »

Docteur Marc Girard, directeur de l'enseignement au CHU Sainte-Justine

- « La création du programme de cytogénétique place le CHU Sainte-Justine et le Collège de Rosemont comme chefs de file de la formation dans ce domaine. Celui-ci aura des retombées énormes pour les laboratoires au Québec. »

Docteur Émmanuelle Lemyre, généticienne au Département de pédiatrie, Service de génétique médicale.

Prix Organisation du travail et gestion du changement

Déploiement exceptionnel des micro-environnements Giraffe (incubateurs) en néonatalogie

Représenté par Nathalie Audy, infirmière clinicienne, développement et promotion des soins, D.S.I., et Nathalie Vaillancourt, assistante-infirmière-chef en néonatalogie

À l'automne 2005, l'unité néonatale a vécu l'introduction de 40 nouveaux incubateurs destinés aux prématurés malades. Ces micro-environnements offrent au personnel qui dispense des soins aux bébés une meilleure accessibilité et une plus grande surface de travail. Pour les enfants qui y séjournent, le design de l'appareil permet de diminuer les stimulations visuelles et auditives, tandis que la technologie utilisée permet une thermorégulation plus stable.

Pour mener à bien cet important changement technologique, qui s'est déroulé en six semaines seulement, le soutien de toute l'équipe s'est avéré essentiel. Dans le processus, deux infirmières se sont particulièrement distinguées. Il s'agit de mesdames Nathalie Audy et Nathalie Vaillancourt.



Témoignages

- « Tout au long des différentes étapes de mise en œuvre, qui se sont déroulées très rapidement, elles ont fait preuve d'une grande assiduité et d'une capacité d'adaptation remarquables. Elles nous ont montré qu'elles étaient en mesure de relever d'importants défis de gestion du changement avec un dynamisme et un engagement professionnel hors du commun. Bravo à vous deux et à toute l'équipe de la néonatalogie qui a travaillé très fort pour mener à bien cette implantation ! »

Louise Garand, chef d'unités, Néonatalogie

Des nouvelles de notre monde

L'infirmière de l'équipe volante

Les infirmières de l'équipe volante du CHU Sainte-Justine ont choisi d'aimer un poste qui fait référence à des valeurs autres que nos repères collectifs comme la stabilité au sein d'une équipe, la continuité des soins et l'adhésion à l'esprit de famille d'une unité de soins.

Pour ces professionnelles qui aiment le changement, la diversité et la nouveauté, il est unique de soigner des enfants ayant des besoins très diversifiés. De plus, elles favorisent le développement de la polyvalence dans les différentes aptitudes de soignant et démontrent des qualités d'adaptation inégalées. Ce qui les distingue également c'est le goût de se mettre en situation d'apprentissage continu.

Marie-Christine : « Au début, j'étais angoissée d'être à l'équipe volante et de ne jamais connaître mon assignation, mais cette crainte m'a aidée à aller vers le personnel des différentes équipes et à affronter mes angoisses. »

Catherine : « J'ai choisi l'équipe volante

parce qu'au départ, je voulais voir le plus de choses possibles afin de faire un choix de carrière plus définitif. Aujourd'hui, je choisis de rester à l'équipe volante parce que j'apprends tous les jours. »

Roseline et Jacinthe : « Nous souhaitons ne pas avoir de routine. Nous apprenons beaucoup dans plusieurs domaines, et ainsi le personnel de l'équipe volante est plus réceptif au changement. »

Katleen : « C'est une belle expérience de travail, plus je fais de départements, plus j'augmente mes connaissances, plus je suis à l'aise de retourner dans ces services. Faire le tour des différents départements, cela prend six mois, pour apprendre à connaître les gens et que les gens apprennent à nous connaître. Notre réputation, c'est nous qui la faisons. »

Ces infirmières ont un rôle déterminant dans l'organisation et je leur suis reconnaissante de cet investissement. Leur travail se fait en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe volante, en l'occurrence les infirmières auxiliaires et les préposés aux bénéficiaires, qui ont également une contribution tout aussi importante. Je tiens à les remercier de tout mon cœur.

MARTINE LEGAULT
CHEF DU SERVICE
DE REMPLACEMENT DSI

Nominations

M. Guy Daigneault devient directeur du projet Grandir en santé



La direction du CHU Sainte-Justine est fière d'annoncer la nomination de monsieur Guy Daigneault au poste de directeur du projet Grandir en santé. « Nous sommes heureux d'accueillir ce gestionnaire de haut niveau, réputé à la fois pour la réalisation de projets de construction d'envergure et pour sa grande connaissance du milieu de la santé », a souligné monsieur Khiem Dao, directeur général du CHU Sainte-Justine.

Membre de l'Ordre des architectes du Québec, M. Daigneault a commencé sa carrière comme directeur adjoint du service de la construction de la Banque Nationale du Canada. Il a, par la suite,

occupé successivement le poste de chef du service de la construction à l'Agence de la santé et des services sociaux de Montréal et celui de coordonnateur en chef des projets de construction à l'Hôpital Maisonneuve-Rosemont. C'est d'ailleurs à ce dernier titre qu'il a assumé la direction du projet de construction du Centre de soins ambulatoires, un projet de 70 M\$ qui a vu le jour en 2005. Il vient de réaliser le Centre du Cancer Segal de l'Hôpital Général Juif – Sir Mortimer B. Davis où il est actuellement coordonnateur en chef des projets de construction.

M. Daigneault s'est joint à l'équipe du CHU Sainte-Justine au début du mois de décembre. En plus d'assurer la réalisation des différentes phases du projet Grandir en santé selon le budget et l'échéancier prévus, M. Daigneault dirigera les équipes de gestionnaires et de professionnels appelés à collaborer au projet au cours des prochains mois.

Madame Jacynthe Bélanger

Chef du service (électrophysiologie, centrale d'inhalothérapie, ECMO et clinique de cardiologie) et chef professionnel en inhalothérapie.

Monsieur Charles Engloner

Adjoint au chef de service des installations matérielles, secteur énergie.

Monsieur Benoit Forget

Adjoint au chef de service de diététique, secteur production.

Madame Suzanne Lavallée

Commissaire aux plaintes et à la qualité.

Madame Lorraine Lebel

Directeur adjoint à la direction de la planification et des communications.

Monsieur Martin Pelletier

Adjoint au chef de programme pour les unités de réadaptation fonctionnelle intensive et d'hébergement et coordonnateur d'activités de soir au CRME.

Madame Chantal Saint-André

Conseillère en communication.





À L'AGENDA
décembre - janvier

« LA NEUROSENSORIALITÉ CHEZ L'ENFANT »

12 décembre: 8h Amphi Albert-Royer
Visioconférences médicales du Réseau universitaire mère-enfant
Mme Julie Dupont et coll., ergothérapie

« INTERPRÉTATION DU CARNET DE VACCINATION ÉTRANGER »

13 décembre: 8h Salle 7402
Club de lecture des infirmières
Sandra Caron, inf. clinicienne,
Santé internationale
Pour info : Denis Blais poste 3937

VISITE DU CANADIENS DE MONTRÉAL

13 décembre: 14h Unités de soins
Pour info : Josée Brosseau poste 2556

RÉUNION SCIENTIFIQUE DU MERCREDI MIDI

« ŒSOPHAGE ÉOSINOPHILIQUE »

13 décembre: 12h Amphi JLB
Dr Éric Drouin, gastroentérologue
Pour info : Marie-Claude Deséva poste 2338

EXÉCUTIF DU CMDP

13 décembre: 13h30 Amphi JLB
Pour info : Michèle Lavoie poste 4624

SÉANCE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

13 décembre: 17h Salle du conseil
Pour info : Sylvie Beaulieu poste 4665

LIBRE ÉCHANGE

14 décembre: 10h Amphi Albert-Royer
Pour info : Johanne Ferdinand poste 4663

DISTRIBUTION DE CADEAUX PAR LES EMPLOYÉS DE LA COMPAGNIE ESSO

14 décembre: 14h Unités de soins
Pour info : Marie-Ève Laniel poste 4840

ASSEMBLÉE DES GESTIONNAIRES EN SOINS

18 décembre: 14h Amphi Albert-Royer
Pour info : Josée Florent poste 4700

TOURNÉE DE NOËL AVEC LE PÈRE NOËL

25 décembre Unités de soins
Pour info : Marie-Ève Laniel poste 4840

« IMPLANTATION D'UN PROGRAMME DE SOUTIEN À LA CESSATION TABAGIQUE AU CHU SAINTE-JUSTINE »

11 janvier 2007: 11h30 Salle 6821
Les grandes visioconférences médicales et interdisciplinaires
Bilan de la première année d'activités
Sylvie Laporte, inhalothérapeute

LANCEMENT OFFICIEL DU CENTENAIRE

17 janvier 2007
Pour info : Service des communications poste 4663

ON N'A PAS CENT ANS TOUS LES ANS, FAISONS-LE SAVOIR EN UTILISANT NOTRE NOUVELLE PAPETERIE !

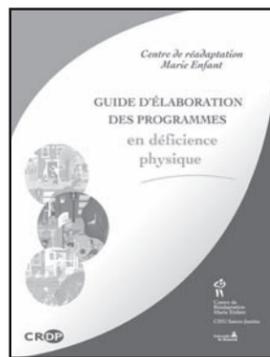
Une nouvelle papeterie du CHU Sainte-Justine aux couleurs du Centenaire est maintenant disponible directement à partir de votre logiciel Word. Vous êtes encouragés à l'utiliser dans vos communications avec les gens d'ici et de l'extérieur. L'opération est simple : vous n'avez qu'à télécharger les gabarits à partir de l'intranet : dans le menu de gauche, cliquez sur Outils en ligne, sélectionnez Logos et gabarits. Dans cette page, veuillez d'abord prendre connaissance des Pré requis à l'installation des gabarits, puis notez la marche à suivre pour procéder à l'installation. Une fois cette étape complétée, vous pourrez utiliser vos modèles autant de fois que vous le voudrez. Le Centre des médias de notre site Internet vous offre aussi tous les logos de l'établissement ainsi que l'imagerie du Centenaire. Une manière simple de faire savoir que Sainte-Justine célèbre son centenaire.

Nouvelles parutions

Un guide de rédaction des programmes de réadaptation en déficience physique

Une programmation est un outil de planification et de communication qui permet notamment :

- De comprendre le rationnel et les intentions du programme
- De faciliter l'identification des cibles d'amélioration et d'évaluation du programme
- D'avoir une compréhension commune
 - de la problématique et des besoins de la clientèle cible
 - de la pertinence des objectifs et de la finalité du programme
 - de l'utilité des activités réalisées par les intervenants
 - des grands principes qui guident l'intervention
- De favoriser le maintien des orientations du programme;
- D'encourager le partage d'une terminologie et d'un langage commun



Les établissements du réseau de la santé et des services sociaux ont l'obligation de rendre compte tant à la population, qu'aux partenaires et aux bailleurs de fonds de l'utilisation qu'ils font des ressources qui leur sont allouées. À l'heure où les restrictions budgétaires se font de plus en plus sentir, la pertinence non seulement de faire connaître, mais également de faire valoir, leurs interventions et leurs retombées sur la qualité de vie

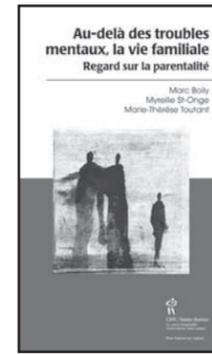
de la clientèle - et incidemment de la population - est d'autant plus grande. Un document évolutif, qui reflète les actions que nous posons en vue de répondre aux besoins de nos clients, prend dès lors toute sa raison d'être. C'est dans ce contexte que « Le guide d'élaboration des programmes en déficience physique » a été lancé le 22 septembre dernier lors de la retraite de la DOC. Espérons qu'il pourra être commodément utilisé pour accompagner les démarches structurées et rigoureuses des équipes de réadaptation dans la rédaction de leur mémoire de programme.

Le « Guide d'élaboration des programmes en déficience physique » du CRME est un outil simple et pratique permettant d'alimenter les réflexions des équipes et de guider la rédaction de leur programmation de services. Il incite les équipes à s'assurer que les stratégies d'interventions privilégiées par le programme sont cohérentes avec la problématique vécue par la clientèle et leurs besoins. Au cours de cet exercice, certaines équipes pourront constater que leur programmation actuelle traduit un niveau de conformité plus ou moins grand avec certains courants ou approches privilégiés dans leur secteur d'activités. Ils pourront alors identifier des zones d'amélioration potentielles et les cibler notamment pour planifier un projet d'amélioration continue de la qualité (PACQ) ou encore pour engager un projet d'évaluation de programme.

Le « Guide d'élaboration des programmes en déficience physique » est disponible sur le site Internet du CHU Sainte-Justine au www.chu-sainte-justine.org à la section « Autres publications », sous la rubrique « Publications du Centre de réadaptation Marie-Enfant ».

JOANNE BÉLANGER, AGENT DE PLANIFICATION,
PROGRAMMATION, RECHERCHE
CENTRE DE RÉADAPTATION MARIE ENFANT

Au-delà des troubles mentaux, la vie familiale Regard sur la parentalité



Marc BOILY, travailleur social à l'Hôpital Louis-H. Lafontaine et chargé de cours à l'École de service social de l'Université de Montréal.

Myreille ST-ONGE, professeur à l'École de service social de l'Université Laval.

Marie-Thérèse TOUTANT, membre du Comité de la santé mentale du Québec à titre de représentante-famille.

Collection INTERVENIR
2006 - 256 pages - 29,95 \$

Un regard sur la parentalité des personnes présentant un trouble mental grave, voici ce que propose cet ouvrage réalisé à l'initiative du Comité de la santé mentale du Québec (CSMQ). En effet, face à un tel trouble, le rôle parental constitue une source de stress intense et devient très difficile à assumer.

Que vivent ces personnes par rapport à leur parentalité? Dans quelle mesure et de quelle façon la présence d'un trouble mental influence-t-elle leur rôle parental? Que vivent leurs enfants? Quels sont les effets sur les conjoints et les proches? Quelles sont les stratégies d'aide susceptibles de les soutenir dans l'accomplissement de leur rôle de parents?

Les auteurs abordent de manière exhaustive ce que vivent ces familles et proposent des pistes d'action simples et efficaces qui peuvent être mises en œuvre dans le milieu de pratique afin de répondre adéquatement aux besoins de la population visée.

Nul doute que cet ouvrage apportera un éclairage nouveau sur cette réalité difficile et inspirera les acteurs qui oeuvrent dans le domaine des services en santé mentale et des services à l'enfance et à la famille.



Affichez fièrement votre appartenance à la famille Sainte-Justine tout au long de l'année 2007 en vous procurant dès maintenant votre calendrier du centenaire de Sainte-Justine au coût de 10\$.

En vente à la Fondation de l'Hôpital Sainte-Justine (5757, avenue Decelles, bureau 335).

Pour plus d'informations : (514) 345-4710



Inter-blocs est publié mensuellement par le service des communications du CHU Sainte-Justine.

Date de tombée : 18 décembre 2006
Prochaine parution : 16 janvier 2007
3175, Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec) H3T 1C5
Téléphone : (514) 345-4663
Télécopieur : (514) 345-4968

Vous pouvez également envoyer un message électronique à InterbloCS (sur Lotus Notes) ou à interbloc@ssss.gouv.qc.ca

Le comité de rédaction est composé de :

Louis-Luc Lecompte (DE),
Joanne Bélanger (CRME)
Francine Lépine (DRH),
Raymond Roberge (DPC)
Marie Lemire (FHSJ)

Équipe technique et de support :

Josée Brosseau, coordination
CRDP Publicité inc., infographie