

# Inter blocs

Journal interne • CHU Sainte-Justine Vol. 39, no 1 • Février 2017

À ne pas manquer dans ce numéro :

- 5 Le point sur la gestion des allergènes
- 6 Enseignement : *Merci au savoir* – Célébrer le savoir et la poursuite de la mission d'enseignement du CHUSJ
- 7 Connaissez-vous... l'Unité d'éthique clinique
- 8 Fondation : Les employés de Sainte-Justine invités à se mobiliser pour le Défi caritatif Banque Scotia 2017 !
- 9 L'ABC du processus de réapprovisionnement



## Le projet Technopôle en réadaptation pédiatrique va de l'avant

Lire le Mot du PDG à la page 3



## DANS CE NUMÉRO

- 2 **J'aimerais vous parler... de l'équipe de la transition**
- 3 **Mot du PDG du CHU Sainte-Justine**
- 4 **Centre de promotion de la santé**  
Votre objectif santé pour 2017... y avez-vous pensé?
- 5 **Le point sur la gestion des allergènes**
- 6 **Enseignement**  
*Merci au savoir* - Célébrer le savoir et la poursuite de la mission d'enseignement du CHU Sainte-Justine
- 7 **Connaissez-vous... l'unité d'éthique clinique?**
- 7 **Allaitement**  
Félicitations aux nouvelles consultantes en allaitement maternel
- 8 **Fondation**  
- Les employés de Sainte-Justine invités à se mobiliser pour le Défi caritatif Banque Scotia 2107!  
- Un engagement historique de 15 M\$ pour la relève  
- Tricoter de la chaleur et du bonheur
- 9 **L'ABC du processus de réapprovisionnement**
- 10 **Des études à découvrir**
- 11 **Sous les projecteurs**  
Les pharmaciens Denis Lebel, Pascal Bédard et Jean-François Bussières reçoivent deux prix d'excellence canadien
- 11 **#VuSurNosMédiasSociaux**  
- Les patients de l'unité de chirurgie reçoivent la visite du bonhomme Carnaval  
- Véronique Cloutier rend un touchant hommage à la Dre Sanguine!
- 12 **Nouvelle parution aux Éditions du CHU Sainte-Justine**

# Interblocs

Interblocs est publié neuf fois par année par le Bureau de la direction générale, Communications et affaires publiques du CHU Sainte-Justine.

Disponible sur notre site : [chusj.org](http://chusj.org) 

Éditrice : Isabelle Demers,  
présidente-directrice générale adjointe

Coordination : Josée Lina Alepin, Patsy Coulanges

Révision : Documents

Graphisme : Norman Hogue

Photographie : Stéphane Dedelis, Véronique Lavoie,  
Alexandre Marchand et Charline Provost

Impression : QuadriScan

Vous pouvez joindre l'équipe d'Interblocs par courriel à :

[interblocs.hsj@ssss.gouv.qc.ca](mailto:interblocs.hsj@ssss.gouv.qc.ca)  
ou par téléphone au 514 345-4663



Prochaine parution : mars 2017

Reproduction permise avec mention de la source

## J'aimerais vous parler...

Par Fabrice Brunet, président-directeur général  
du CHU Sainte-Justine

## ...de l'équipe de la Transition

Comme vous avez pu le constater, la livraison des nouveaux bâtiments, le déménagement dans les nouveaux locaux, l'adaptation et la correction des déficiences se sont déroulés de façon remarquable, en grande partie grâce à cette équipe.

Formée dès le début du projet, l'équipe de la Transition a toujours su être à l'écoute des besoins des équipes, des solutions proposées et des recommandations exprimées.

Grâce à tous les efforts déployés, le résultat architectural et technique répond parfaitement aux besoins des équipes et des patients. Mais au-delà de cet excellent travail préparatoire, il faut souligner l'accompagnement fourni à l'ensemble des intervenants au cours des dernières étapes de ce très grand projet.

Avant le déménagement, au moment où l'incertitude et l'appréhension se faisaient sentir chez certains et que la fatigue et le stress avaient atteint un point culminant, le dynamisme, l'intelligence, la compétence et le savoir-faire des gens de la transition ont su faire toute la différence.

Leur enthousiasme a rapidement été contagieux et a permis de réaliser un sans faute, malgré toute la complexité de la tâche.

Je voudrais remercier en votre nom Antoine Ciattoni, Véronique Duguay, Sarah Emery, Claude Fortin, Louise Garand, Louis-Julien Guillemette, Manon Houle, Catherine Lachance, Gabrielle L'Écuyer, Gilles Lucas, Alex Pires et Monique Trachy.

Je tiens à leur dire qu'ils sont un modèle pour nous tous et que nous allons les mettre à contribution pour d'autres projets comme le Technopôle, la nouvelle pharmacie, le nouveau Centre ambulatoire. C'est dans ces réalisations que la créativité, l'expertise et le savoir-être de nos équipes se manifestent.



## Feu vert au Technopôle en réadaptation

Par Fabrice Brunet, président-directeur général du CHU Sainte-Justine

Le projet de Technopôle, destiné à transformer la vision de la réadaptation pédiatrique, est maintenant arrivé à maturité. La confirmation récente d'un financement fédéral et provincial, auquel s'ajoutent des fonds philanthropiques, donne le coup d'envoi de sa réalisation.

Celle-ci comprend : la construction d'un nouveau bâtiment intégré au Centre de réadaptation Marie Enfant (CRME); le recrutement de nouveaux chercheurs, enseignants et cliniciens spécialisés en réadaptation; le développement de partenariats avec des institutions et des entreprises œuvrant dans le domaine.

Le nouveau bâtiment, qui sera directement rattaché au CRME existant et modernisé, accueillera une communauté multidisciplinaire et transsectorielle dont les échanges constants permettront de trouver des solutions adaptées aux besoins des enfants et de travailler sur les causes des déficiences physiques et intellectuelles qui les touchent.

Grâce à une réflexion conjointe entre les spécialistes de la réadaptation et les médecins en soins aigus, la déficience peut être détectée de façon précoce dans des situations où sa gravité pourrait être prévenue ou atténuée, par exemple, dans le cas d'un enfant prématuré, atteint d'une maladie aigüe sévère ou dans celui d'une maladie chronique évolutive.

C'est également lorsque la déficience résiduelle est stable qu'il est possible de mettre en commun des expertises pluridisciplinaires pour mieux utiliser des technologies novatrices telles la robotique et l'intelligence artificielle, permettant de réduire le handicap.

C'est aussi dans le cas de traumatismes avec section médullaire ou amputation de membres que de nouvelles opportunités de prothèses intelligentes, de robotique adaptée, de neurostimulation, permettent de maintenir des activités physiologiques en attendant que des thérapies innovantes et régénératives puissent être instaurées.

***«Le nouveau bâtiment, qui sera directement rattaché au CRME existant et modernisé, accueillera une communauté multidisciplinaire et transsectorielle dont les échanges constants permettront de trouver des solutions adaptées aux besoins des enfants»***

Dans ce nouvel environnement, de nombreux partenaires institutionnels et privés contribueront à enrichir ces solutions grâce à leur expertise externe et à des travaux de recherche et de développement ciblé.

Fortes des partenariats avec des organismes communautaires et la Ville de Montréal, les équipes de réadaptation du Technopôle deviendront un véritable laboratoire vivant permettant d'adapter l'environnement aux besoins de l'enfant et de sa famille.

Ce projet de société s'inscrit dans la vision de *Je fais MTL* et de Montréal, ville intelligente par sa capacité à promouvoir la recherche en réadaptation, à prioriser la mise en œuvre de ses résultats à accroître le rayonnement du CRME, du CHU Sainte-Justine et à promouvoir Montréal sur la scène internationale.

## Votre objectif santé pour 2017... y avez-vous pensé ?

Par Martine Fortier, responsable du Centre de promotion de la santé, et Kim Loranger, agente de planification, programmation et recherche, Centre de promotion de la santé

Chaque début d'année coïncide avec notre volonté de faire un petit quelque chose pour améliorer notre santé. Se mettre en forme ! Bien dormir ! Arrêter de fumer ! Prendre plus de temps pour soi ! La question est de savoir comment y arriver.

C'est dans le but d'offrir au personnel du CHUSJ diverses pistes de solutions et une série d'idées que le Centre de promotion de la santé (CPS), en collaboration avec la Direction des ressources humaines, a organisé l'événement *Santé-bien-être 2017*.

Stands d'information, consultations, ateliers, conférences et démonstrations ont permis d'apporter aux visiteurs une panoplie de suggestions, d'informations et d'éléments de réflexion pour les aider à déterminer l'objectif santé qui correspond le mieux à leur profil et à leur volonté de mieux-être.

Cet événement avait également pour objectif de faire connaître la variété de services et d'activités qui sont offerts dans notre milieu de travail. Par exemple, bien manger avec la livraison de paniers biologiques, bien bouger avec de bonnes techniques de marche ou de course, se permettre de relaxer lors d'une séance de massothérapie, etc. Et aussi trouver de l'aide et de l'information auprès du Programme d'aide aux employés, du Centre carrière, et dans certaines situations, des conseils touchant la santé financière.

**Prêts pour votre objectif santé 2017 ?**



### Un partenaire de premier plan !

Depuis plusieurs années, le Centre de promotion de la santé peut compter sur le soutien de *La Capitale assurances et services* dans la mise en œuvre des Clubs de marche, escalier et podomètre. L'équipe de *La Capitale* était présente lors de l'événement *Santé-bien-être 2017*. On reconnaît sur la photo Marie Beauvais et Audrey Bock.

# Le point sur la gestion des allergènes

Par Jany Dumont, spécialiste en procédés administratifs-Nutrition, et Isabelle Leblanc, adjointe au chef du Service de diététique

Au Service de diététique, les allergies et intolérances sont traitées consciencieusement afin de diminuer les risques de réaction tout en préservant le plaisir de manger en offrant aux patients une diète spécifique répondant à leurs besoins. Pour ce faire, des protocoles sont mis en place depuis la réception des aliments jusqu'à la réalisation des recettes afin d'exercer un contrôle efficace sur les aliments offerts à la clientèle.

## Allergie ou intolérance alimentaire. Où est la différence ?

Une allergie alimentaire est une réaction excessive, voire exagérée, de notre système immunitaire en présence d'un aliment ou d'un additif alimentaire, qui est normalement inoffensive pour la majorité d'entre nous. À ne pas confondre avec une intolérance alimentaire qui correspond à l'incapacité de supporter un aliment pris en une quantité habituellement tolérée par les autres personnes. Contrairement à l'allergie alimentaire, l'intolérance alimentaire ne met pas la vie en danger, car elle n'implique pas le système immunitaire de la personne<sup>1</sup>.

Un allergène alimentaire est un aliment qui a le pouvoir de déclencher une réaction allergique chez une personne. Selon Santé Canada, dix allergènes prioritaires à déclaration obligatoire sont recensés. À cette liste, le Service de diététique a ajouté d'autres aliments pour une gestion plus efficace des allergènes des patients.

<sup>1</sup> Source : Allergies Québec

## Le saviez-vous ?

Source : Allergies Québec

- Environ 4% de la population au Québec est touchée par les allergies alimentaires, soit 300 000 personnes.
- Environ 6% des bébés et 3% des enfants âgés de 10 ans et plus et environ 1 à 2% des adultes sont touchés par une ou des allergies alimentaires.
- Huit aliments sont responsables de plus de 90% des réactions allergiques, il s'agit du lait, des œufs, du soya, du blé, des arachides, des noix, du poisson et des fruits de mer.

## Liste d'aliments allergènes



**Arachide**

Avoine

**Blé (et gluten)**

Colorant

Glutamate  
(associé à une sensibilité)

Lait

Maïs

**Moutarde**

Noix

**Œuf**

Orge

**Produits de la mer (poisson, crustacés et mollusques)**

Protéines bovines

**Sésame**

Soya

**Sulfites**  
(associé à une sensibilité)

Tournesol

### Légende

**rouge** = Reconnus par Santé Canada

**violet** = Aliments ajoutés par le Service de diététique pour faciliter la gestion de la codification des allergènes

## Du concret

Voici quelques actions concrètes mises en place au CHU Sainte-Justine afin de simplifier la commande de repas pour les patients ayant des allergies :

- Aucun aliment contenant des noix ou des arachides n'est présent dans la cuisine
- Pour remplacer le beurre d'arachide, du Wow butter est offert! Il s'agit d'une tartinade de fèves de soya qui goûte pratiquement le beurre d'arachides. Le goût est à s'y méprendre!
- Pour répondre aux demandes de patients ayant des allergies multiples, des aliments simples tels que la poitrine de poulet et le rôti de dinde sont disponibles
- Afin d'augmenter les choix disponibles pour les patients ayant une allergie aux protéines bovines, nous offrons un pâté chinois à l'agneau plutôt qu'au bœuf

## Gestions des allergies

**Dans les aires de restauration** (cafétéria, comptoir alimentaire et bistro), nous recommandons à la clientèle de s'adresser à l'adjointe ou à l'assistante chef technicienne en diététique (ACTD) pour toute question concernant le contenu des recettes et les risques possibles de contamination par un allergène. Par exemple, puisque nous manipulons des noix et des arachides dans les aires de restauration, toutes les recettes servies aux clients peuvent contenir ces ingrédients. En vous référant à la personne responsable, des solutions de rechange vous seront proposées.

**Pour les patients**, la gestion des allergènes est gérée pour tous les aliments et toutes les recettes sans exception. Elle s'effectue à travers trois étapes : les aliments, le logiciel de traitement de menu et la manipulation des aliments. Ces étapes seront décortiquées et feront l'objet d'un article plus élaboré dans le numéro de mars d'Interblocs.

## Merci au savoir

# Célébrer le savoir et la poursuite de la mission d'enseignement du CHU Sainte-Justine

Par Marie-Luce Pelletier Legros, conseillère stratégique, communications, Fondation CHUSJ

La Direction de l'enseignement et la Fondation CHU Sainte-Justine soulignent la 9<sup>e</sup> édition de *Merci au savoir*, le 30 novembre dernier, à la salle Marcelle-Lacoste. Un événement annuel visant à reconnaître l'engagement de plus de 300 généreux médecins du CHU Sainte-Justine qui contribuent à des fonds académiques visant à soutenir des *fellows* dans leur surspécialisation.

Grâce à leur engagement profond envers la relève, celui de la Direction de l'enseignement et d'autres donateurs de la Fondation, une trentaine de pédiatres et chirurgiens pédiatriques du Québec et d'ailleurs ont reçu des bourses leur permettant de compléter une surspécialisation dans leur domaine, au CHU Sainte-Justine ou dans un centre hospitalier réputé à l'étranger. L'occasion était donc toute désignée pour souligner la création d'un 28<sup>e</sup> Fonds académique, celui du Département de chirurgie. Depuis la mise sur pied du tout premier Fonds académique en 1998, la contribution des médecins-donateurs s'élève à plus de 15 M\$ !

*Merci au savoir* est aussi l'occasion de souligner le travail exceptionnel d'un professeur, choisi par les *fellows*, et dont la passion et l'engagement inspirent et motivent la relève, en lui décernant le Ruban d'honneur. Cette année, le Dr Guillaume Émeriaud, pédiatre intensiviste, en a été le récipiendaire.

Un autre moment fort de l'évènement a été l'hommage touchant et émouvant rendu aux *fellows* et aux patrons par Nathalie Labrecque et Alexandre Boislard, parents de Magalie, 15 mois, née avec l'atrésie de l'œsophage, qui a déjà un très long parcours hospitalier malgré son jeune âge.

La Fondation a aussi profité de l'évènement pour reconnaître l'immense générosité des donateurs individuels et corporatifs qui s'engagent sans relâche envers le déploiement du savoir au CHU Sainte-Justine, dont la Fondation J.A. De Sève, le Mouvement Desjardins, DePuy Synthes Spine, le Groupe Aldo, ainsi que la Famille Geoffroy. Cette année, la Fondation a rendu un hommage particulier à Pfizer Canada qui, depuis 2008, contribue fidèlement au programme de bourse en jumelage de fonds.

Merci à chacun d'entre eux de contribuer à perpétuer la fondamentale mission d'enseignement du CHU Sainte-Justine!

Bravo à tous les boursiers !



Certains boursiers honorés en compagnie de représentants de la Direction de l'enseignement et de la Fondation CHU Sainte-Justine, ainsi que de donateurs qui soutiennent la relève



Le chef du service de chirurgie pédiatrique, le Dr Dickens St-Vil a reçu le calendrier perpétuel des mains de la présidente et directrice générale de la Fondation CHU Sainte-Justine, Maud Cohen, soulignant la création d'un nouveau Fonds académique



Le Dr Guillaume Émeriaud, pédiatre intensiviste, récipiendaire du Ruban d'honneur 2016, et son élève, le Dr Nicolas Nardi, qui lui a rendu hommage

## Connaissez-vous...

# ... l'Unité d'éthique clinique?

Par Marie-Claude Levasseur, coordonnatrice clinique, Unité de l'éthique clinique

Active depuis 2010, l'Unité d'éthique clinique (UEC) du CHU Sainte-Justine compte seize membres provenant de multiples secteurs de l'établissement dont l'obstétrique, l'hémo-oncologie, la néonatalogie, les soins spirituels, le service de l'urgence, la néphrologie, la psychiatrie, le service de psychologie ainsi que les soins infirmiers.

**Son principal mandat :** soutenir les équipes médicales et paramédicales ainsi que les familles à travers les décisions complexes, les incertitudes, les conflits et les dilemmes de nature éthique auxquels ils ont parfois à faire face. Cette démarche ne consiste pas en un processus d'évaluation de la qualité de l'acte, mais bien en une approche interdisciplinaire visant à soulever les différents enjeux éthiques d'une situation pour en faire l'analyse et proposer des recommandations concrètes dans un délai rapide.

Il peut s'agir de situations concernant :

- les divergences d'opinion concernant les soins
- les limites d'intervention
- les soins de fin de vie
- les soins jugés « extraordinaires »
- le consentement aux soins.

### Notre fonctionnement

Chaque semaine, tous les membres de l'UEC se réunissent afin de discuter en groupe des situations rencontrées en consultation et pour élaborer des recommandations constructives.

Le processus de consultation se déroule de manière interdisciplinaire à l'intérieur d'un comité composé de différents professionnels spécialisés en éthique clinique provenant de l'intérieur et de l'extérieur de l'établissement.



**Notre service de consultation est ouvert** à tous les professionnels de la santé et aux familles qui désirent :

- Réfléchir ensemble sur une situation clinique complexe ;
- Recevoir du soutien dans le cadre d'une décision difficile (tension au sein des équipes, incompréhension, ...);
- Revenir sur une situation ayant eu lieu et qui a mené à des insatisfactions, à des conflits et à des incompréhensions au sein des équipes ;
- Obtenir un conseil d'ordre éthique.

**Saviez-vous que** l'Unité d'éthique clinique offre de la formation afin de promouvoir la démarche éthique et ainsi améliorer la compétence éthique des soignants à travers leurs champs d'expertise? Ces formations s'inscrivent dans l'objectif d'éthique préventive que poursuit l'Unité d'éthique clinique. Un programme de formation universitaire de deuxième cycle est d'ailleurs disponible au sein de l'établissement pour les professionnels de la santé désirant améliorer leurs connaissances et leurs habiletés en éthique clinique.

### Pour déposer une demande ou pour obtenir de l'information

Veuillez communiquer avec la coordonnatrice de l'Unité d'éthique clinique, Marie-Claude Levasseur au 514 345-4931, poste 4153 ou par courriel : [marie-claude.levasseur.hsjs@ssss.gouv.qc.ca](mailto:marie-claude.levasseur.hsjs@ssss.gouv.qc.ca).



## Allaitement

### Félicitations aux nouvelles consultantes en allaitement maternel

Par Hélène Saint-Pierre, gestionnaire clinico-académique de la fonction mère-enfant, et Sabrina Ourabah, agente de planification, de programmation et de recherche, au Centre de promotion de la santé

Au CHU Sainte-Justine, des professionnelles s'engagent au quotidien dans l'amélioration des pratiques de soutien à l'allaitement maternel. Parmi celles-ci, **Mylène Francoeur**, infirmière clinicienne à l'unité mère-enfant, et **Martine Baron**, infirmière à l'unité des naissances, viennent d'obtenir la certification internationale en lactation humaine, reconnue par l'*International Board of Lactation Consultant Examiners (IBLCE)*. Cette certification permet d'agir à titre de spécialiste en lactation humaine et en allaitement maternel, après avoir démontré des connaissances spécialisées et une expertise clinique au terme d'un examen. Bravo à nos deux nouvelles consultantes !



Mylène Francoeur,  
infirmière clinicienne



Martine Baron,  
infirmière

Nous tenons également à souligner et à remercier toutes les personnes qui ont contribué à leur cheminement, à travers leur enseignement et leur soutien. Parmi celles-ci, mentionnons Marilou Burelle, Sophie Gravel, Christianne Grondin, Isabelle Lévesque, Marie-Ève Loiselle, Nicoleta Pavel-Catana, Amélie Ouellet, Marie-Claude Perreault, Linda Rouleau et Mélissa Savaria.

## Fondation

## Les employés de Sainte-Justine invités à se mobiliser pour le Défi caritatif Banque Scotia 2017!

Par Fanny Huot-Duchesne, conseillère stratégique, communications, Fondation CHU Sainte-Justine

Encore transportée par le succès de l'an dernier, la Fondation CHU Sainte-Justine voit grand pour l'édition 2017 du Défi caritatif Banque Scotia! **Nouveauté cette année: un parcours de 10km et la course des enfants, le 500m**, viennent s'ajouter aux deux autres distances de 5km et 21km. Passez le mot dès aujourd'hui et invitez vos patients à venir courir avec vous!

L'an dernier, 440 coureurs ont permis d'amasser plus de 230 000 \$ pour 29 départements de l'hôpital. Envie d'atteindre des sommets encore plus hauts et de contribuer à soutenir un département? Prenez part à cette activité collective et vivez une expérience mobilisatrice avec votre équipe de travail et les enfants que vous soignez et leurs familles, ou faites un don à vos collègues coureurs!

Hâtez-vous de vous joindre à une équipe et à participer au Défi les 22 et 23 avril prochains, les places sont limitées! Faites briller l'esprit philanthropique de Sainte-Justine!



Suivez-nous sur Facebook : [defiscotiasaintejustine.org](https://www.facebook.com/defiscotiasaintejustine.org) 

Pour obtenir de l'aide lors de l'inscription, communiquez avec Mylène Boisseau-Touchette, 514 345-4931, poste 4014 ou [defi-banquescotia@FondationSainteJustine.org](mailto:defi-banquescotia@FondationSainteJustine.org) 

## Un engagement historique de 15 M\$ pour La Relève

Le 15 novembre dernier, lors de la Journée nationale de la philanthropie, la Fondation CHU Sainte-Justine saluait l'engagement exemplaire des jeunes philanthropes des trois groupes de La Relève de Sainte-Justine, qui ont choisi de s'investir pour offrir un avenir en santé parmi les meilleurs au monde aux mères et aux enfants du Québec. Se chiffrant à 15M\$, cet engagement pris par des centaines de jeunes constitue le plus grand apport philanthropique de la relève au Canada. C'est dire que le fossé qui séparait le Québec du reste du pays en matière de philanthropie est une époque révolue!

Nous sommes honorés de pouvoir compter sur la mobilisation du **Défi-Jeunesse Sainte-Justine des écoles privées**, dont les jeunes philanthropes ont été élus «Personnalité de la semaine La Presse», - du **Cercle des jeunes leaders et de l'équipe de la relève du cabinet de campagne**. Plus que jamais, chacun des gestes de la relève philanthropique de la Fondation inspire, reconforte et symbolise l'espoir d'une guérison pour des milliers d'enfants et leurs familles!

## Tricoter de la chaleur et du bonheur

Par Marie-Pierre Gervais, conseillère stratégique, communications, Fondation CHU Sainte-Justine



Sainte-Justine a perdu une grande dame cet automne. **Madame Suzanne Léonard**, ou «**garde Léonard**» pour plusieurs, s'est éteinte à 87 ans. Infirmière à Sainte-Justine, elle adorait les bébés, mais n'avait pas d'enfants. Ceux des autres toutefois, elle les a bercés, nourris, soignés, écoutés, dorlotés.

Le passe-temps de ses vieux jours? Tricoter des bonnets pour les nouveau-nés. Jusqu'à 50 par semaine. Jusqu'à récemment encore, elle arrivait à la Fondation les bras chargés de sacs de bonnets pleins à craquer. Fidèle donatrice depuis 25 ans, elle a choisi de laisser un legs à Sainte-Justine au moment de son grand départ. Son cœur, jusqu'au dernier moment, sera resté auprès des enfants de Sainte-Justine.

Au nom de tous et de toutes, merci garde Léonard!

# L'ABC du processus de réapprovisionnement

Par Hugo Desrochers, chef de Service de la logistique, Direction des ressources financières et des partenariats économiques

La mission du Service de logistique est de toujours répondre de manière optimale au besoin vital des unités de soins, celui de s'approvisionner. Tous les jours, il contribue au bon fonctionnement des unités de soin en s'assurant que celles-ci disposent des fournitures et du matériel nécessaires pour réaliser leurs activités au quotidien. Pour ce faire, il s'assure de mettre à disposition le bon produit au bon moment, au bon endroit et en bonne quantité, à l'intérieur du meilleur délai et au coût le plus bas.

Pour être en mesure d'effectuer ces différentes activités, l'équipe de la Logistique a mis en place différents circuits de livraison, selon les besoins des unités, qui fonctionnent de manière à être le plus efficace possible en optimisant les différents transports. Il compte aussi sur le système informatique d'approvisionnement GRM pour le soutenir dans son travail. Ce système facilite le suivi d'inventaire de tous les produits utilisés au CHUSJ et leur commande.

Avant d'être livré à une unité de soins, un produit passe à travers plusieurs étapes pour se rendre à bon port. Voyons en détail, comment se déroule le cycle de réapprovisionnement d'un produit en réserve dans une unité, à partir du moment où il n'est pas en stock.

## Rappel

- Ne jamais déplacer les tiroirs, les produits et les étiquettes. (Ils sont tous reliés à la base de données).
- Toujours faire une demande au Service de la logistique pour toute modification
- En cas de bris de service, rendez-vous au magasin récupérer le produit en question
- En cas de « bris de service fréquent », une révision des quotas est nécessaire. SVP, adressez-vous à votre gestionnaire.

Avec l'arrivée du bloc 11, plusieurs nouvelles réserves ont été constituées et de nouvelles routes ont aussi été établies. Avec l'appropriation des espaces, des changements et des ajustements sont à prévoir. Les techniciens du Service de la logistique travaillent à faire ces modifications. Nous remercions les membres du personnel des unités de soins de leur patience et de leur indulgence pendant cette période d'adaptation. Nous aimerions également saluer et remercier l'équipe de la Logistique pour tous les efforts déployés depuis la mise en service des nouveaux bâtiments. Votre rigueur et votre professionnalisme ont permis de faciliter cette transition.

## Petit lexique de logistique

### Magasinier

employé du Service de logistique qui est responsable de l'approvisionnement, de la réception, de la vérification, et de la distribution des marchandises aux différents services.

### Réserve

Local dans lequel se trouvent des armoires à double casier et des étagères afin de faciliter la gestion du réapprovisionnement des fournitures aux unités par le Service de logistique.

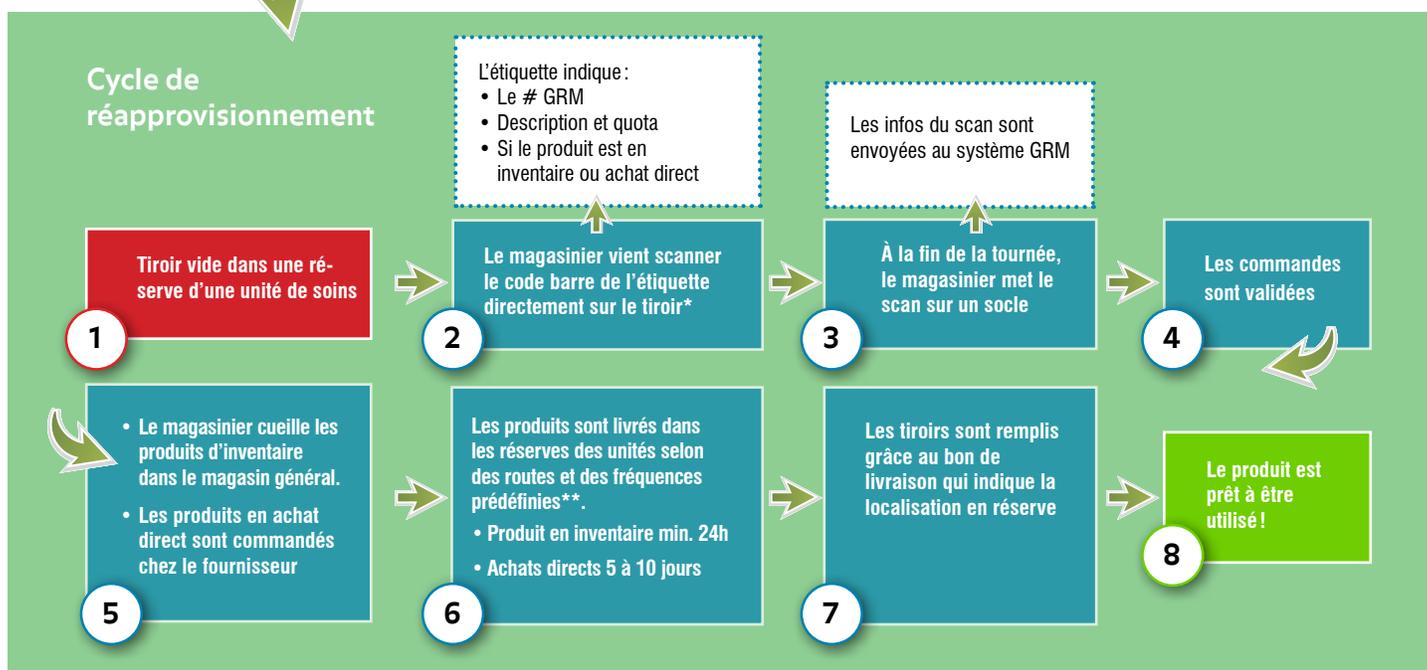
**Système d'information GRM** (gestion des ressources matérielles) Système qui gère l'inventaire des produits dans les réserves et dans le magasin général, ainsi que les commandes.

### Circuit de livraison

Route prédéfinie pour amener les produits du magasin général aux unités de soins de la façon la plus efficace possible (ex. la route de la livraison des fournitures de la néonatalogie).

### Réapprovisionnement

Opération qui consiste à renouveler les stocks, tant dans les réserves qu'au magasin général d'un produit afin d'éviter des bris de service. (Ex. Les réserves se réapprovisionnent au magasin général et le magasin général se réapprovisionne chez les fournisseurs).



\* Les employés des secteurs de soins ne doivent plus toucher aux étiquettes. Ce différent mode de fonctionnement est en cours de déploiement à travers les secteurs. Le Service de logistique vous contactera pour vous expliquer les changements à venir.

\*\* Pour des détails sur les horaires de scan et de livraison, veuillez-vous référer à la page de la logistique sur l'intranet.

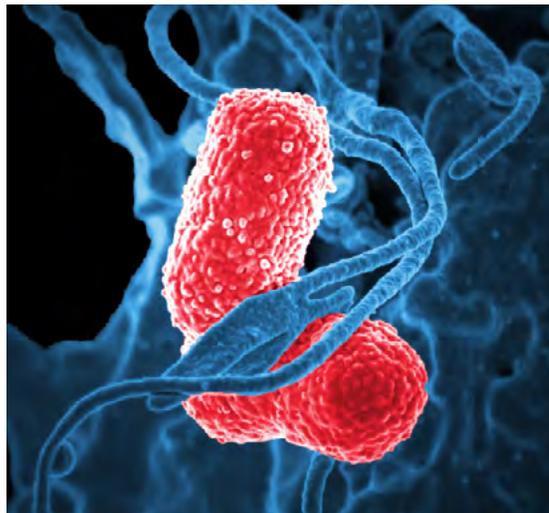
## Des études à découvrir

Par Maude Hoffmann, technicienne en communication, Direction de la recherche

### Les Afro-Américains ont une réponse immunitaire plus forte aux infections

Selon une étude dirigée par **Luis Barreiro**, PhD, publiée dans la revue *Cell*, les Américains d'origine africaine ont une réponse immunitaire aux infections plus forte que ceux d'ascendance européenne. Cette étude, qui établit pour la première fois cette différence immunitaire, montre aussi que ces différences de réponses immunitaires sont pour la plupart d'origine génétique, héritées de nos ancêtres et influencées par une sélection naturelle relativement récente. En effet, lorsque les populations humaines ont migré hors de l'Afrique, elles se sont heurtées à des environnements pathogènes très différents, causant possiblement une sélection naturelle de la population en fonction de la réponse immunitaire. Ces événements pourraient expliquer, en partie, pourquoi la sensibilité à de nombreuses maladies infectieuses varie chez les individus issus de différentes populations.

Crédit : David Dorward, Ph.D, National Institute of Allergy and Infectious Diseases



### Dépression maternelle et santé mentale des enfants dans les pays à revenu faible et intermédiaire

Une étude de **Catherine Herba**, PhD, publiée dans la revue *The Lancet Psychiatry*, met en relief comment la dépression maternelle pendant la grossesse peut influencer sur le développement de l'enfant. Si les mécanismes associant la dépression maternelle et ses conséquences sur le développement de l'enfant sont probablement semblables dans les pays à revenu élevé et dans les pays à revenu faible et intermédiaire, le contexte de la dépression n'est, quant à lui, probablement pas le même. Dans de nombreux pays à revenu faible et intermédiaire, les mères sont parfois confrontées à des défis supplémentaires : carences nutritionnelles, prévalence accrue de maladies et conjoncture socioéconomique et politique du pays. Dans ce contexte, il est important de mieux comprendre les facteurs et les processus en cause pour concevoir des interventions plus efficaces. D'autant plus que la dépression maternelle dans les pays à revenu faible et intermédiaire, où vivent aujourd'hui la majorité des enfants, est de deux à trois fois plus élevée que dans les pays à revenu élevé.

### Télévision et petite enfance : des liens prospectifs établis

Une étude dirigée par **Linda Pagani**, PhD, publiée dans la revue *Psychological Medicine*, démontre que les jeunes enfants qui regardent trop la télévision sont plus à risque d'être victimisés et socialement isolés ainsi que d'adopter un comportement agressif et antisocial à l'égard des autres élèves à l'âge de 13 ans. Pour arriver à ces conclusions, Linda Pagani et son équipe se sont fondées sur l'information fournie par des parents quant aux habitudes télévisuelles de leurs enfants à l'âge de 2 ans, puis elles ont examiné les expériences sociales rapportées par ces enfants à l'âge de 13 ans. En grandissant, les enfants qui avaient beaucoup regardé la télévision étaient plus susceptibles de préférer la solitude, d'expérimenter la victimisation par les autres élèves et d'adopter un comportement agressif et antisocial envers ceux-ci à la fin de la première année du secondaire. En bas âge, le nombre d'heures d'éveil dans une journée est limité. Par conséquent, plus l'enfant passe du temps devant un écran, moins il a de temps pour des expériences sociocognitives fondatrices.

#### Sur le Web

Pour lire tous les communiqués, écouter des entrevues avec nos chercheurs ou découvrir d'autres études, visitez la section **Médias** du site web du Centre de recherche à [recherche.chusj.org](http://recherche.chusj.org)



## Sous les projecteurs

## Les pharmaciens Denis Lebel, Pascal Bédard et Jean-François Bussièrès reçoivent deux prix d'excellence canadiens

Lors de la 48<sup>e</sup> conférence annuelle sur la pratique professionnelle de la Société canadienne des pharmaciens d'hôpitaux (SCPH) tenue à Toronto du 4 au 8 février, **Denis Lebel, Pascal Bédard et Jean-François Bussièrès, pharmaciens au CHUSJ** et membres de l'Unité de recherche en pratique pharmaceutique (URPP), ont reçu les prix suivants :

Le **New Technology Award** pour le projet intitulé «*Comparison of Information Available in the Medication Profile of an Electronic Health Record and the Inpatient Best Possible Medication History*». Il faut savoir que ce projet a permis d'intégrer l'impression proactive du profil pharmacologique du Dossier Santé Québec (DSQ) dès l'admission de chaque patient pour assurer la démarche de bilan comparatif requise par les organismes réglementaires et normatifs. Ce louable projet inclut également les contributions de Suzanne Atkinson, Johanne Daupin et Gautier Rousseaux (non membres de la SCPH au moment du dépôt de la candidature).

Le **Teaching, Learning and Education Award**, second prix obtenu pour le projet intitulé «*Medication Errors Room: a Simulation to Assess the Medical, Nursing and Pharmacy Staffs' Ability to Identify Errors Related to the Medication-Use System*». Très apprécié du personnel soignant comme outil de simulation, il a été réalisé en prévision de la dernière visite d'Agrément Canada au CHUSJ. Ce projet inclut également les contributions de Suzanne Atkinson, Johanne Daupin et Véronique Pelchat (non membres de la SCPH au moment du dépôt de la candidature).



Denis Lebel, Suzanne Atkinson et Jean-François Bussièrès. En mortaise, Pascal Bédard, absent lors de la prise de vue

Pour plus détails sur ces projets, consultez le [blogue de l'URPP](#).



## #VuSurNosMédiasSociaux

Extraits et photos tirés des comptes médias sociaux du CHU Sainte-Justine

### Les patients de l'unité de chirurgie reçoivent la visite du Bonhomme Carnaval

Le 19 janvier, Bonhomme Carnaval, mascotte du Carnaval de Québec, a rendu visite aux enfants du CHU Sainte-Justine. Il en a profité pour ajouter une touche de créativité aux plafonds de l'hôpital !



### Véronique Cloutier rend un touchant hommage à la Dre Sanguine !

Élyse Désilets, clown thérapeutique de la Fondation Jovia, mieux connue sous le nom de Dre Sanguine a eu droit à un bel hommage-surprise à l'émission télévisée «*Votre beau programme*» animée par Véronique Cloutier, le 18 janvier dernier.

Nous vous invitons à visionner et à voter sur l'Intranet (16 février) pour cette vidéo afin qu'elle fasse partie du montage des meilleurs moments de la saison.

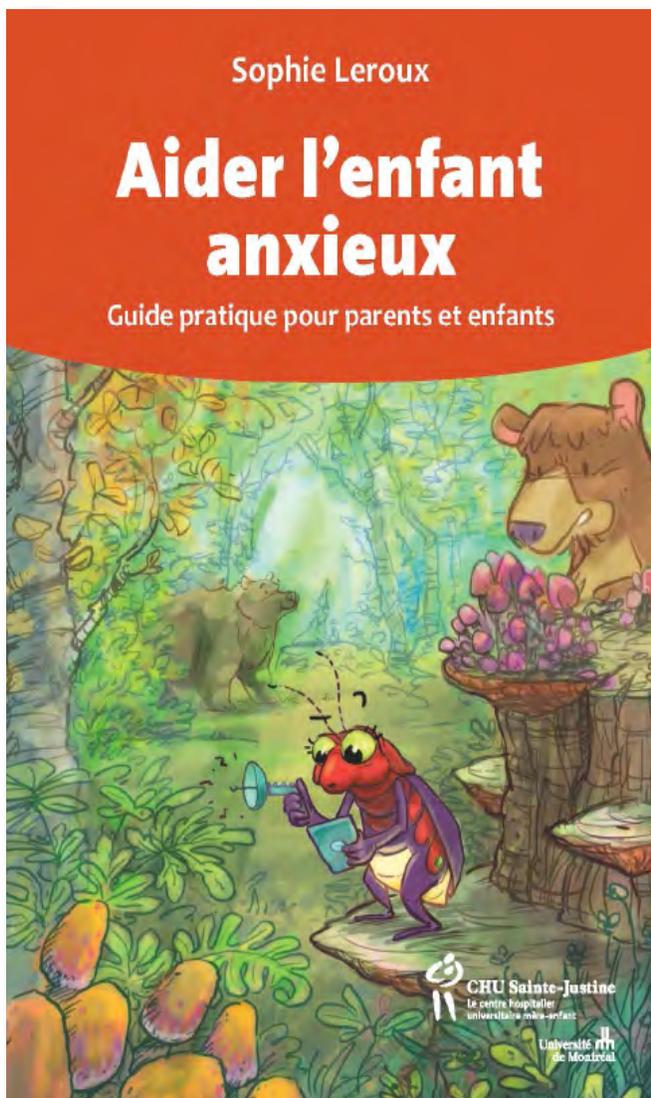


# Nouvelle parution aux Éditions du CHU Sainte-Justine

Par Marise Labrecque, responsable des Éditions CHU Sainte-Justine, Direction de l'enseignement

## Aider l'enfant anxieux Guide pratique pour parents et enfants

Sophie Leroux  
Collection Pour la vie  
2016 - 168 pages - 24,95 \$



Si l'anxiété peut prendre diverses formes et s'exprimer de plusieurs façons, elle est toujours liée à la peur. De nombreux enfants vivent cet état d'alerte à différents degrés, ce qui entraîne des répercussions dans leur vie quotidienne.

Ce guide a été spécialement conçu pour leur venir en aide. Il propose un conte thérapeutique illustré et son interprétation qui souligne les causes, les éléments déclencheurs et les manifestations de l'anxiété.

Fondé sur des approches reconnues et sur l'expérience clinique de son auteure, *Aider l'enfant anxieux* est à la fois un outil de prévention et d'intervention. Simple et accessible, il est aussi flexible. Jeunes et parents peuvent donc s'en servir seuls ou en collaboration avec un professionnel de la santé mentale. Ce guide fournira aussi de précieux outils aux autres intervenants engagés auprès de l'enfant anxieux.

**Sophie Leroux** est docteure en psychologie. Spécialisée dans l'accompagnement de jeunes ayant un handicap physique, la gestion de l'anxiété et le dépistage de troubles de développement, elle travaille comme psychologue clinicienne au CHU Sainte-Justine depuis près de 20 ans. Elle est également formatrice, conférencière, chroniqueuse et chargée d'enseignement clinique.