



CHU Sainte-Justine
*Le centre hospitalier
universitaire mère-enfant*

Pour l'amour des enfants

Université 
de Montréal



Conseil des infirmiers et infirmières

Rapport annuel
2010-2011

Septembre 2011

Introduction

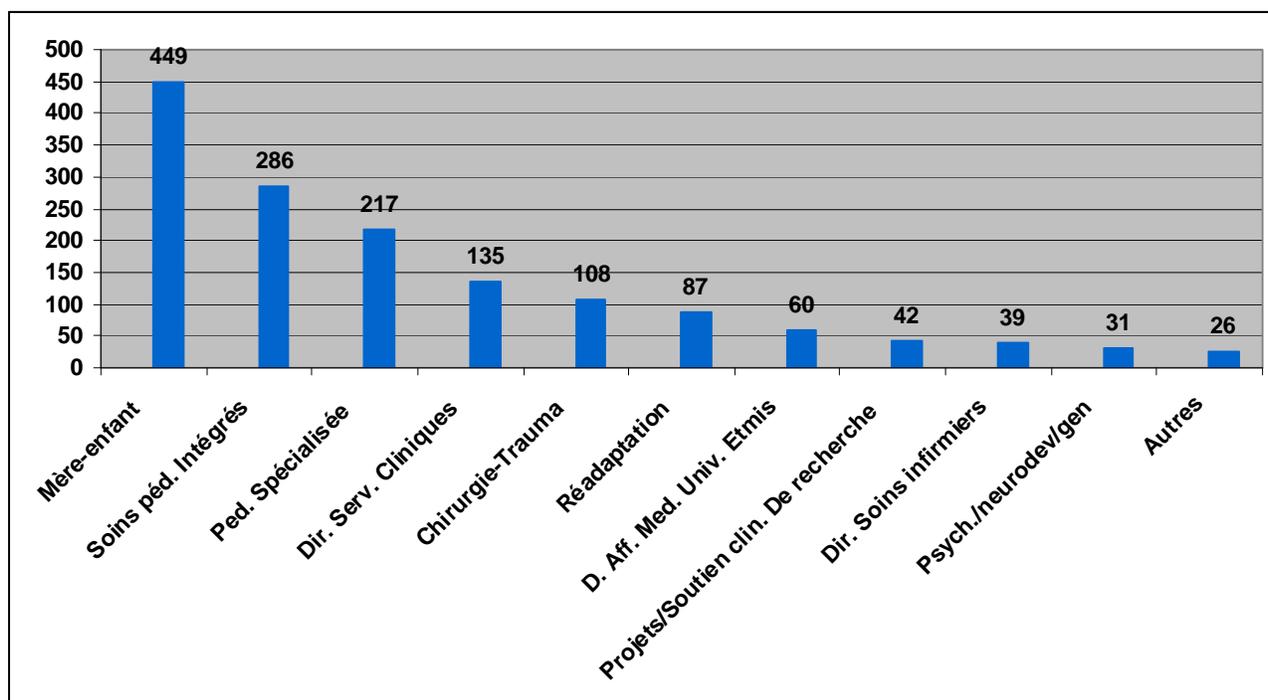
Le Comité exécutif vous présente le rapport annuel 2010-2011 du Conseil des infirmières et infirmiers (CII) du CHU Sainte-Justine qui résume les décisions prises et activités tenues au cours de l'année.

Les points marquants du rapport annuel du CII cette année sont :

- Suivi du dossier d'évaluation de l'acte infirmier : Administration sécuritaire des médicaments;
- Grands changements en décembre 2010 au sein des membres du Conseil exécutif du CII;
- Élections des 3 postes membres élus au Conseil des Infirmières et Infirmiers auxiliaires et puéricultrice (CIAP);
- Activité de la Semaine de l'infirmière. : Premier Gala du CII

Liste des membres

La liste des membres du Conseil des infirmières et infirmiers comptait, en octobre 2010, 1199 infirmières et 281 infirmières auxiliaires, donc 1480 membres du CII ¹. Ces données sont similaires à celles de l'année dernière. Voici la répartition des membres par programme ou direction, qui demeure également semblable à la répartition de l'année passée :



¹ Source : Direction des ressources humaines, octobre 2010

Membres élus

Le Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers est composé de sept membres élus, de deux membres d'office et d'une invitée permanente. Depuis septembre 2008, le poste de conseillère et représentante du CRME est libre faute de candidature.

Des élections furent tenues le 8 décembre 2010 afin de sélectionner les membres aux postes arrivés à fin de mandat. Quatre infirmières portèrent leur candidature. Pour une première fois cette année, il fut offert aux infirmières de voter par anticipation, soit du 1^{er} au 7 décembre 2010. 184 votes furent ainsi obtenus, ce qui est pratiquement le double du nombre de votes de l'année précédente. Suite au dépouillement des votes, Nathalie Audy et Louise De Grandpré furent élues à titre de membre du CECII. La redistribution des fonctions au CECII se fut lors de la rencontre du 21 décembre 2010.

Nous tenons à souligner le travail remarquable de Denis Blais, président entre les années 2005 et 2010, qui a permis au CII de se restructurer, de développer sa visibilité et de faire valoir la profession infirmière dans notre établissement.

Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers entre le 31 mars 2010 et 21 décembre 2010 :

Nom	Fonction CECII	Lieu de travail	Fin de mandat
Denis Blais	Président	Inf. clinicien en maladies infectieuses / tuberculose	Décembre 2011
Sylvie Fortin	Vice-présidente	Coordonnatrice de la gestion des risques et de la qualité	Décembre 2010
Julie Paquette	Conseillère	Inf. conseillère en soins infirmiers en enseignement	Décembre 2011
Nathalie Pigeon	Secrétaire et Responsable budget	Inf. clinicienne en prévention des infections	Décembre 2011
Carole Bélanger	Conseillère	Inf. clinicienne en endocrinologie	Décembre 2010
	Conseillère et représentant du CRME		vacant
Nadia Desmarais	Représentante CA	Chef de service, préventions des infections	Octobre / novembre 2011 *
Monique Bouchard	Présidente CIIAP	Infirmière-auxiliaire en néonatalogie	Avril 2013
Renée Descoteaux	Directeur des soins infirmiers	Direction des soins infirmiers	N/A
Fabrice Brunet	Directeur général	Direction générale	N/A
Samira Harakat	Présidente du CRI	Inf. clinicienne, soins intensifs pédiatriques	N/A

Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers entre le 22 décembre 2010 et 31 mars 2011 :

Nom	Fonction CECII	Lieu de travail	Fin de mandat
Julie Paquette	Présidente	Conseillère en soins infirmiers	Décembre 2011
Nathalie Pigeon	Vice-présidente	Infirmière conseillère en prévention des infections	Décembre 2011
Nathalie Audy	Secrétaire et Responsable budget	Infirmière conseillère en prévention des infections	Décembre 2013
Denis Blais	Conseiller	Inf. clinicien en maladies infectieuses / tuberculose	Décembre 2011
Louise De Grandpré	Conseillère	Coordonnatrice au programme de pédiatrie spécialisée	Décembre 2013
	Conseillère et représentant du		vacant

	CRME		
Nadia Desmarais	Représentante CA	Chef de service, préventions des infections	31 janvier 2012 *
Monique Bouchard	Présidente CIIAP	Infirmière-auxiliaire en néonatalogie	Avril 2013
Renée Descoteaux	Directeur des soins infirmiers	Direction des soins infirmiers	N/A
Fabrice Brunet	Directeur général	Direction générale	N/A

* Le mandat des membres des conseils d'administration des établissements de santé a été prolongé jusqu'au 31 janvier 2012 (Projet de loi 127, Assemblée nationale)



*De gauche à droite : Dr Fabrice Brunet, Nathalie Audy, Renée Descoteaux, Nathalie Pigeon, Julie Paquette, Louise De Grandpré, Denis Blais
Absent : Nadia Desmarais, Monique Bouchard.*

Réunions

Le Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers a tenu des réunions mensuelles régulièrement avec une excellente participation des membres. Les ordres du jour sont distribués par voie électronique aux membres une semaine avant la réunion. Durant l'année financière allant du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2011, neuf (9) réunions régulières du Comité exécutif ont été tenues ainsi qu'une assemblée générale le 27 septembre 2010.

Priorités 2010-2011

Le Comité exécutif avait établi en 2010 les objectifs suivant pour l'année 2010-2011 :

- 1) Poursuivre l'appréciation du dossier « administration sécuritaire des médicaments » au sein de ses membres et, en faire des recommandations aux directeurs concernés;
- 2) Promouvoir les activités et intérêts du CII envers les autres conseils professionnels de l'établissement;
- 3) Apprécier la collaboration infirmière-médecin dans notre établissement par deux mesures au cours de l'année 2010-2011, et ce en collaboration avec le CMDP.

La réalisation des deux premiers objectifs est détaillée dans la section sur les réalisations du CII. Le troisième objectif fut reporté à un temps ultérieur, étant donné que le CII et les autres conseils professionnels seront impliqués dans les travaux du Comité des

pratiques collaboratives et de la formation interprofessionnelle du Réseau Universitaire Intégré de Santé(RUIS) de l'Université de Montréal dans notre établissement.

Réalisations du CII

Le CII tend de plus en plus à réaliser son mandat d'apprécier de manière générale la qualité de l'acte infirmier dans notre établissement. De plus, le CII est associé à plusieurs activités durant l'année, qui visent à faire reconnaître les infirmières de tous les milieux de travail, en soulignant d'une part, leur travail et leur contribution (Semaine de l'infirmière, mise en candidature via le Programme de reconnaissance de la DRH) et d'autre part, en contribuant financièrement à des activités promotionnelles comme le maintien des compétences (Club de lecture des infirmières).

◆ *Suivi du dossier d'évaluation de l'acte infirmier : Administration sécuritaire des médicaments*

La suite des représentations déjà entamées en 2009 se sont échelonnées jusqu'au 22 juin 2010. Deux avis furent ensuite émis :

- Le premier fut adressé à la Direction des soins infirmiers afin qu'il y ait au moins deux (2) audits par année concernant l'*administration sécuritaire des médicaments* pour l'ensemble des secteurs, audits devant tenir compte des éléments suivants : Évaluer l'impact de l'implantation des chariots SARDM (ex. : nombre d'accidents en lien avec les médicaments, le respect des normes requises pour utiliser les chariots ...); Évaluer le circuit du médicaments selon la procédure (ex. : vérification de la FADM, préparation des médicaments le plus près du patient...).
- Le deuxième avis fut adressé à la Direction de la qualité, sécurité et risques afin qu'un bilan périodique des rapports d'accidents – incidents reliés à la pratique infirmière soit déposé au comité exécutif afin d'en faire l'analyse.

◆ *Promotion des activités et intérêts du CII envers les autres conseils professionnels de l'établissement*

La présidente du CII s'est entretenue avec la présidente du Conseil multidisciplinaire(CM) le 9 février 2011 et la présidente du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens(CMDP) le 23 février 2011 afin d'échanger sur nos dossiers respectifs et certains de nos objectifs communs.

◆ *Club de lecture des infirmières*

Cette activité de formation contribue, depuis plus de dix ans, au maintien des compétences et au rehaussement des connaissances scientifiques sur les problèmes de santé pédiatriques. L'activité se veut également un tremplin pour les infirmières voulant présenter dans les congrès et colloques extérieurs. Cette année, 5 présentations ont été tenues d'octobre à mars :

-19 octobre 2010 : « Nouveau protocole des ACP (analgésies contrôlées par le patient) et ACI (analgésies contrôlées par l'infirmière) » Catherine Roberge, inf. clinicienne au SAPO.

-23 novembre 2010 : « L'expérience de mort imminente » Réjeanne Dubeau, inf. M.Sc., coordonatrice des soins intensifs et sciences cardiaques.

-18 janvier 2011 : « Effets secondaires des vaccins et programme IM'PACT » Sophie Bouchard inf., centre de recherche et programme IMPACT.

-22 février 2011 : « Mais est-ce que ça donne vraiment quelque chose?: recherches sur les effets d'interventions infirmières » Julie Paquette et Sylvie Charette, conseillère en soins infirmiers, DSI.

-22 mars 2011 : « Enfants adoptés et petits voyageurs : le risque infectieux » Sandra Caron, infirmière clinicienne en Santé Internationale.

◆ ***Avis d'appui officiel à la politique de tenue vestimentaire du CHU Sainte-Justine émis au Directeur général***

En plus de permettre facilement l'identification des infirmières et infirmières- auxiliaires par les patients et leur famille, l'application de la politique de tenue vestimentaire du CHU Sainte-Justine reflète un professionnalisme des membres en s'assurant qu'ils portent une attention particulière à l'image qu'ils projettent. Les membres du comité exécutif du Conseil des Infirmières et Infirmiers ont voté une motion d'appui à cette politique de tenue vestimentaire du CHU Sainte-Justine lors de la réunion du 23 novembre 2010 et un avis en ce sens fut transmis au Directeur général le 24 novembre 2010.

◆ ***Semaine de l'infirmière, 9 au 15 mai 2010***

La semaine de l'infirmière a pour but de souligner la contribution des infirmières dans la prestation de soins et de reconnaître individuellement le travail de nos infirmières et infirmiers. Cette année, *La semaine de l'infirmière* avait comme thème «*Professionnels au cœur de l'action*».

Le comité organisateur a élaboré plusieurs activités :

Lundi 10 mai 2010: Distribution d'un cadeau promotionnel (porte-carte) aux infirmières sur les lieux de travail

Mardi 11 mai 2010 : Gala du CII.

Cette activité visait à reconnaître nos infirmières et infirmiers sous la forme d'un 5 à 7 et fut animé par M. Patrick Marsolais, animateur de radio et télévision. Les candidatures furent soumises les collègues de travail. Plus de 36 prix furent remis via les catégories suivantes : leadership; implication professionnelle; organisatrice sociale; promotion et adaptation aux changements; transfert des connaissances; super infirmière auxiliaire; curiosité scientifique; révélation de l'année; recrue de l'année; certificat « Dr Clown »; certificat « Jeannette »; certificat « Fred Pellerin ».



Récipiendaires des trois prix *Curiosité scientifique* du Gala du CII



Récipiendaires des trois prix *Leadership* du Gala du CII

Jeudi 13 mai 2010 : Activités élaborés par le CRI pour remercier les collègues infirmières et faire la promotion du CRI : distribution de macarons du CRI sur toutes les unités et tous les quarts de travail.

◆ ***Journée de l'infirmière et infirmier-auxiliaire : 5 mai 2010***

La journée de l'infirmière-auxiliaire se tient le 5 mai annuellement. Un déjeuner avec cafés et brioches a été servi aux infirmières auxiliaires et un buffet a été servi comme dîner/souper, et ce avec une excellente participation de plus de 90% des membres. Le CIIAP a également distribué des cadeaux à ces membres.

◆ *Programme de reconnaissance de la DRH*

Le Programme de reconnaissance de la DRH a pour but de reconnaître la contribution exceptionnelle d'individus ou de groupes de personnes au succès du CHU Sainte-Justine et à l'accomplissement de sa mission. Le Comité exécutif de chaque Conseil a le mandat de nommer les lauréats «carrière» et «relève». A l'aide d'une grille d'évaluation, chaque membre du CECII note sur 15 points chacune des candidatures basée sur les critères suivants : leadership (2), passion du travail (2), esprit d'équipe (2), qualité des soins infirmiers (2), engagement professionnel (2) , réalisations (2) et dossier général (3).



Lauréates du CII 2010-2011

Gauche à droite : Julie Paquette, présidente CII, Mme **Lucie Fortier**, infirmière - néonatalogie (lauréate carrière), Denis Blais, président sortant CII et Mme **Samira Harakat**, infirmière - soins intensifs pédiatriques (lauréate relève).
24 février 2011

◆ *Activités du comité de la relève infirmière (CRI)*

Au cours de l'année 2010-2011, le CRI fut très actif en ce qui concerne les activités d'intégration, les activités de promotion du CRI, ainsi que les activités de promotion et développement du projet « mentorat ». Voici quelques exemples d'activités du comité:

- Diners pizza lors de la semaine d'orientation générale des nouvelles infirmières;
- Journée pour la relève infirmière du CHU Sainte-Justine lors de la semaine de l'infirmière 2010;
- Participation au cocktail pour les nouvelles recrues organisé par la Direction des ressources humaines;
- Diffusion des activités du CRI via le Télex, L'intranet et affiches;
- Participation à différents comités du CHU Sainte-Justine en tant que représentant de la relève infirmière;
- Tirage de journées de participation à des formations (parmi infirmières moins de 5 ans);
- Journées de préparation à l'examen écrit de l'OIIQ
- Suivi en lien avec dossier du mentorat élaboré par le CRI en 2009 : Directrice adjointe des soins infirmiers relancée pour assurer un suivi sur le mentorat.

Nominations au CII

Le Comité exécutif reçoit plusieurs demandes afin de représenter les intérêts de la pratique infirmière dans notre établissement dans divers tables et comités. Voici les nouvelles demandes reçue cette année :

- Élection à titre de représentante du secteur de la pédiatrie à la Commission infirmière régionale (CIR)*

La CIR est responsable envers le conseil d'administration de l'Agence de santé et services sociaux de Montréal, entre autres, de donner son avis sur l'organisation, la distribution, l'intégration des soins infirmiers et sur la planification de la main-d'œuvre sur le territoire. Mme Julie Paquette, présidente du CII, fut élue le 19 mai 2010 à l'Assemblée de désignation de la CIR à titre de membre élue représentant le secteur de la pédiatrie au sein de la CIR.
- Participation à la « Table de travail - Appréciation de contribution des employés » de la Direction des ressources humaines (DRH)*

Ce comité a pour mandat de : réviser la démarche d'appréciation du personnel et concevoir de nouveaux outils afférents adaptés à chacun des regroupements d'emploi visés; proposer une stratégie de déploiement de la démarche et des nouveaux outils. Le CECII reçoit favorablement la demande et propose Mme Nathalie Pigeon, vice-présidente au CII afin de siéger à cette table de travail
- Participation au Comité de gestion de Modèle éventail de l'étendue de la pratique infirmière (MELEPI)*

Mme Julie Paquette, présidente du CII, fut invitée à siéger aux rencontres du Comité de gestion de MELEPI à partir de février 2011.
- Participation au Comité sur la tenue de dossier de la Direction des affaires médicales et universitaires (DAMU)*

Ce comité a pour mandat : de définir les politiques sur le contenu et la gestion du dossier; d'offrir des paramètres sur les qualités attendues du dossier; préparer le dossier vers son informatisation. La demande de nomination d'un représentant du CECII fut acheminée par la DAMU et reçue le 22 mars 2011. Le CECII reçoit favorablement la demande et propose Mme Nathalie Pigeon, vice-présidente au CII afin de siéger à ce comité.

Représentations du CII

Le Conseil des infirmières et infirmiers est représenté à travers plusieurs comités dans l'établissement.

Comités dans l'établissement	Sous-comités du CII	Comité hors établissement
Conseil d'administration	Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires et puéricultrices (CIAP)	Commission infirmière régionale de l'Agence de santé et services sociaux de Montréal
Comité de régie	Comité de la relève infirmière (CRI)	
Comité de la Loi 90	Comité organisateur de la « Semaine de l'infirmière »	
Comité de gestion des risques		
Comité d'approbation interdisciplinaire des nouveaux dépliants		
Comité d'évaluation de la bourse Fondation Gustav Levinschi		
Table de travail - Appréciation de contribution des employés (nouveau)		

Comité sur la tenue de dossiers (nouveau)		
Comité de gestion de MELEPI (nouveau)		

- Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires et puéricultrices (CIIAP)

Le CIIAP est composé de trois infirmières- auxiliaires, a un mandat similaire au CII selon la loi et doit déposer un rapport annuellement au CECII. La principale activité du CIIAP est la journée des infirmières auxiliaires qui est tenue annuellement (le 5 mai de chaque année). Des élections furent tenu le 14 avril 2010 afin d'élire les trois membres de l'exécutif du CIIAP. Les membres du comité exécutif élus pour un mandat de 3 ans sont : Monique Bouchard (présidente), Rocio Maldonado (secrétaire) et Line Sauro (conseillère).

- Comité de la relève infirmière (CRI)

Le CRI est un comité dynamique qui a pour mission de représenter les infirmières détenant cinq ans et moins d'expérience au CHU Sainte-Justine. Il a pour objectif l'intégration, la formation et le développement des nouvelles infirmières. Le CRI compte environ 10 membres actifs dont 4 membres qui oeuvrent dans le comité exécutif: Samira Harakat - Présidente, Camille Sasseville - Vice-Présidente, Sophie Matton -Trésorière et Andrée-Ann Langevin - Secrétaire.

- Comité organisateur de la « Semaine de l'infirmière »

Ce comité est constitué en janvier de chaque année afin de mettre en place des activités en lien avec la journée internationale de l'infirmière du 12 mai de chaque année. La participation est volontaire et est constitué principalement de membres du CECII et de la direction des soins infirmiers (DSI). Le thème de la semaine est défini par l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

Bilan financier du CII

Bilan financier (Activités du 1 ^{er} avril 2010 au 31 mars 2011)			
Description	Dépenses	Revenus	Solde
Budget 2010-2011			16 549
Salaires	1919		
Semaine infirmière 2010 / 2011 (en partie)	14 500		
2010 : 8340\$ 2011 : 6160\$			
Colloques CII – CIIAP	1893		
Activités du CRI	770		
Autres dépenses	134		

TOTAL	16 553		- 4

Conclusion

Le Conseil des infirmières et infirmiers (CII) du CHU Sainte- Justine a su se restructurer au cours des dernières années et amorce un tournant vers la réalisation de son mandat. Les travaux d'appréciation sur l'administration sécuritaires des médicaments et l'émission de recommandations sont un bel exemple de la tangente amorcée. Cette prise de conscience étant faite, le CECII souhaite avoir plus de données pour exercer son mandat et se positionner par rapport à la qualité des soins infirmiers dans notre établissement. Nous réalisons également qu'avec un nombre grandissant d'infirmières auxiliaires au CHU Sainte-Justine, il est primordial que le CIIAP exerce pleinement son rôle afin de bien représenter ses membres et les opportunités qui s'offrent à nos deux conseils.

Objectifs 2011 - 2012

Le Conseil des infirmières et infirmiers (CII) du CHU Sainte- Justine se donne comme objectifs pour la prochaine année :

- 1) Positionner le CII dans l'établissement et auprès des différents collaborateurs par rapport à l'appréciation de la qualité des soins;
- 2) Développer des liens de collaboration avec : DQSR, CM, CMDP, etc.
- 3) Appuyer les membres du CIIAP dans l'exercice de leur fonction conseil et de responsabilités.

