



CHU Sainte-Justine
*Le centre hospitalier
universitaire mère-enfant*

Pour l'amour des enfants

Université 
de Montréal



CONSEIL DES INFIRMIÈRES
ET INFIRMIERS

Rapport annuel

Conseil des Infirmières et Infirmiers 2013-2014

Introduction

CO-CRÉER

Le Comité exécutif vous présente le rapport annuel 2013-2014 du Conseil des infirmières et infirmiers (CII) du CHU Sainte-Justine qui résume les décisions prises et activités tenues au cours de l'année.

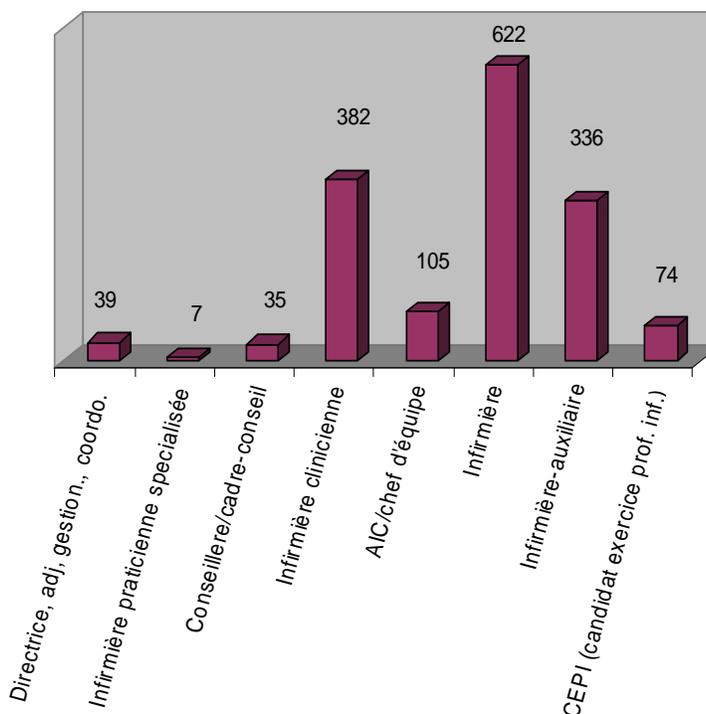
Les points marquants du rapport annuel du CII cette année sont :

- Pratique infirmière : Approbation du projet *MÉLÉPI (Modèle Éventail de L'Étendue de la Pratique Infirmière)*;
- Approbation du projet *Lean Healthcare*;
- Approbation projet de recherche infirmier sur la surveillance reliée aux opioïdes;
- Élection au Comité exécutif CII : record de candidatures et de votes;
- Activité de la Semaine de l'infirmière 2013 : quatrième édition du Gala du CII.

Liste des membres

Le CII est composé de 1601 infirmières de tous les niveaux de scolarité (professionnel long, collégial, universitaire et post-universitaire) et tout type d'emploi confondu (infirmière, infirmière-auxiliaire, AIC, clinicienne, conseillère, cadre-conseil, gestionnaire)

Infirmière selon le titre d'emploi



Source : DRH octobre 2013

Membres élus

Le Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers est composé de huit membres élus, de deux membres d'office et d'une invitée permanente (comité relève infirmière). Des élections au comité exécutif ont eu lieu le 13 novembre 2013 : un nombre record de candidatures ont été reçues. De plus, un nombre record de bulletins de vote a été complétés soit 299. Les nouveaux membres élus ont été présentés à l'assemblée générale annuelle du CII.

Valérie Bisson (infirmière salle accouch. mère-enfant) : Présidente
Denis Blais (inf.clinicien en mal.infectieuse/TB) : vice-président
Nancy Ferlatte (conseillère, DSI): secrétaire
Samira Harakat (infirmière, soins intensifs) : conseillère, resp. budget
Nathalie Audy (conseillère en prévention des infections) : conseillère
Joanie Belleau (inf. spec. Deuil péri-natal) : conseillère
Julie Paquette (Inf. Clinique de la douleur) : conseillère
Hélène Gagnon (inf. centre de recherche) : conseillère
Krikor Oskerjian (inf. clin. hematologie) : conseiller remplaçant Joanie Belleau
Olivier Charest-Kesteman : conseiller -observateur
Gloria Ingrid Paiz (inf.auxiliaire unité mère-enfant) : CIIA- présidente
Claudia Quiroz (inf.auxiliaire unité mère-enfant) : CIIA- vice-présidente
Carole Bélanger (inf.auxiliaire unité mère-enfant) : CIIA- secrétaire
Sophie Paquet (infirmière mère-enfant) : vice-présidente CRI
Nadia Desmarais (chef, prévention des infections) : représentante au C.A.
Renée Descoteaux (directeur des soins infirmiers, la qualité et des risques) : membre d'office
Fabrice Brunet (directeur général) : membre d'office



Réunions

Le Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers a tenu des réunions mensuelles régulièrement avec une participation des membres variable selon les réunions. Les ordres du jour sont distribués par voie électronique aux membres une semaine avant la réunion. Durant l'année financière allant du 1^{er} avril 2013 au 31 mars 2014, huit (8) réunions régulières du comité exécutif ont été tenues ainsi qu'une assemblée générale annuelle le 25 novembre 2013.

Réalisations du CII

Le CII est associé à plusieurs activités durant l'année, qui visent à faire reconnaître les infirmières de tous les milieux de travail, en soulignant d'une part, leur travail et leur contribution et d'autre part, en contribuant à des activités promotionnelles comme le maintien des compétences.

◆ ***Club de lecture des infirmières***

Cette activité de formation contribue, depuis plus de quinze ans, au maintien des compétences et au rehaussement des connaissances scientifiques sur les problèmes de santé pédiatriques et maternels. L'activité se veut également un tremplin pour les infirmières voulant présenter dans les congrès et colloques extérieurs. Cette activité est reconnue comme une formation non-accréditée selon la norme professionnelle de l'OIIQ de 2012. Cette année, 9 présentations ont été tenues :

- 22 oct. 2013 : « Pot pourri en vaccination » Sophie Bouchard, inf. Centre de recherche et Denis Blais, inf. clin. Maladies Infectieuses
- 3 déc. 2013 : « Lymphodème 101 en pédiatrie » Sandra Ondrejchak, inf. clin. Anomalies Vasculaires et Marie Jutras, physiothérapeute
- 17 déc. 2013 : « Distraction enfant lors procédures douloureuses » Amélie Dousseau, cons. Clin, clin investigation neuro-cardiaque
- 5 fév. 2014 : « Suivi des grossesses à risques élevées à domicile (GAREDO) » Dominique Vincent et Nancy Morris, inf. clin. GARE
- 18 fév. 2014 : « Projet *MÉLEPI* : comment puis-je m'impliquer? » Nadia Mathieu, inf. M.Sc. Cadre-conseil, DSI
- 20 mars 2014 : « Stratégies pour diminuer les bactériémies reliés aux cathéters centraux » Nadia Desmarais, inf. chef, Préventions des infections
- 22 avril 2014 : « Rôle de l'infirmière dans une école affiliée au CHU Ste-Justine » Josée-Anne Laporte, inf. clin. réadaptation, École Victor-Doré
- 22 mai 2014 : « Programme d'éducation thérapeutique en épilepsie » Dominic Chartrand, inf. clin. neurologie
- 19 juin 2014 : « Les multiples rôles de l'infirmière en mission humanitaire » Lise Giguere, inf. clin, Exploration digestive et Lucie Ferland, inf. clinc Gyneco

◆ ***Activités du comité de la relève infirmière (CRI)***

- Mars 2013: Révision théorique de l'examen de l'ordre
- Mai 2013: Cocktail des recrues avec les ressources humaines
- Mai 2013: Semaine de l'infirmière 2013: Activité de méditation
- Juin 2013: 1ere et 2e semaine d'accueil des CEPIs: activité collation/café
- Juillet 2013 : 1er semaine d'accueil des CEPIS activité collation/café
- Septembre 2013: Révision théorique de l'examen de l'ordre
- 7 mars 2014: Révision de l'examen de l'ordre

◆ ***Journée de l'infirmière-auxiliaire***

La journée de l'infirmière-auxiliaire s'est tenue le 6 mai 2013. Un repas a été distribué aux auxiliaires en présence de la présidente du CIIA et de Renée Descoteaux.

◆ ***Semaine de l'infirmière, 13 au 17 mai 2013***

La semaine de l'infirmière a pour but de souligner la contribution des infirmières dans la prestation de soins et de reconnaître individuellement le travail de nos infirmières et infirmiers. Cette année, la semaine des infirmières avait comme thème :

La semaine de l'infirmière 2013

Le comité organisateur a élaboré plusieurs activités tel que la distribution d'un cadeau promotionnel, diverses conférences, une activité loufoque et sportive organisée par le CRI ainsi que le GALA du CII.

Cette année, le CII était fier d'accueillir les infirmières à la 4^e édition du GALA. Au total, 40 récipiendaires ont été nommées par leurs pairs afin de souligner l'excellence de leurs soins. Ce fut un réel succès, avec un taux de participation très élevé. L'animation était assurée par Mesdames **Patricia Paquin et Valérie Taillefer**.



Comité organisateur de la Semaine de l'infirmière 2013

Gauche à droite: Joanie Belleau, Marie-Pierre gagné, Josée Lamarche Nathalie Pigeon, Catherine Vandemeulebroocke, Valérie Tailleffer et Patricia Paquin (animatrices), Renée Descôteaux , Marie-Pier Cyr, Nadia Mathieu, Denis Blais, Johanne Déry

Représentation du CII

Le Comité exécutif reçoit plusieurs demandes afin de représenter les intérêts de la pratique infirmière dans notre établissement dans divers tables et comités. Voici la distribution des comités selon les postes nouvellement attribués le 7 janvier 2014 ;

Comité de tenue de dossiers (jeudi am ,1/mois) : Joanie Belleau puis Krikor Oskerijian
Comité gestion des risques (mercredi soir, 4/année) : Valérie Bisson
Comité de régie (mercredi pm,1/mois) : Valérie Bisson
Comité Interdisciplinaire nouveaux dépliant (mercredi pm, 1/mois) : Sophie Paquet
Comité des pratiques professionnelles (jeudi am, 1/mois) : Nancy Ferlatte
Comité PACIQ (nouveau) : Olivier Charest-Kesteman
Conseil Administration : représentante CA - Nadia Desmarais
CIIA : présidente CIIA - réunion annuelle
Comité relève infirmière :Vice-présidente – Sophie Paquet
Comité de la Semaine de l'infirmière (janvier à mai) : Joanie Belleau
Commission Inter-Régionale (CIR) : pas de remplaçante en l'absence de Julie Paquette

- Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA)

Le CIIA est composé de trois infirmières- auxiliaires et a un mandat similaire au CII selon la loi et doit déposer un rapport annuellement au CECII.

Membres élues en décembre 2013 :

- Claudia Quiroz
- Gloria Ingrid Paiz
- Carole Bélanger

- Comité de la relève infirmière (CRI)

Le CRI est un comité dynamique qui a pour mission de représenter les infirmières détenant cinq ans et moins d'expérience au CHU Sainte-Justine. Il a pour objectif l'intégration, la formation et le développement des nouvelles infirmières.

- Comité organisateur de la « *Semaine de l'infirmière* »

Ce comité est constitué en janvier de chaque année afin de mettre en place des activités en lien avec la journée internationale de l'infirmière, le 12 mai. La participation est volontaire. Le comité est constitué principalement de membres du CECII ainsi que de la direction des soins infirmiers (DSI). Le thème de la semaine est défini par l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

Sujet à l'OJ : discussion et avis du CII

Le CII tend de plus en plus à réaliser son mandat d'apprécier de manière générale la qualité de l'acte infirmier dans l'établissement. Plusieurs sujets qui touchent la pratique infirmière sont mis à l'ordre du jour lors des réunions du comité exécutif : certaines personnes clé sont invitées à discuter des enjeux. Le CII peut prendre position et donner un avis au directeur général ou à qui de droit jugé nécessaire, donner son appui officiel ou peut suivre les dossiers en collaboration avec les acteurs clés.

- Candidature du CHU HSJ au Projet d'implantation *Lean Healthcare*

Nous avons été sensibilisés à ce projet par la direction Qualité et Risques en mai 2013. Ce projet vise à mettre en place des stratégies de changement organisationnel dans une perspective des principes Lean et d'optimisation des ressources.

➤ Le CII a approuvé la démarche de M. Michel Lemay

- **Projet de recherche en soins infirmiers sur la surveillance reliée aux opioïdes**

Nous avons été sollicité, en septembre 2013, par ce projet de recherche *Projet sur la surveillance reliée aux opioïdes* présenté par Mme Sylvie Lemay, chercheur associé au CHU Sainte-Justine. Ce projet fera l'objet d'une demande de subvention auprès de la Fondation de l'OIIQ et a pour but d'optimiser la surveillance reliée aux opioïdes dans un centre tertiaire et plusieurs objectifs secondaires : documenter la surveillance des opioïdes, assurer la continuité de la communication, améliorer la formation et les connaissances des professionnels et développer des outils cliniques.

➤ Le CII a donné son appui à la demande de fond de Mme Sylvie Le May

- **Demande d'un espace de travail pour le Conseil des infirmières et Infirmiers**

Le CII, comité professionnel selon la loi, n'a toujours pas de local avec ordinateur, téléphone, espaces physiques pour les documents. Le CII a sensibilisé Mme R. Descoteaux, DSI et M. F. Brunet, DG en janvier 2014.

➤ Le CII a demandé une attribution d'un local et commodités nécessaires à un comité professionnel

- **Modèle éventail de l'étendue de la pratique infirmière (MELEPI)**

Le projet a été présenté en février 2014 par Mme Mathieu et Mme Descoteaux de la DSI : ce projet est de maximiser la pratique infirmière et de favoriser le développement continu des compétences de chacune des infirmières de l'établissement. Il a été inspiré par 2 études sur la pratique infirmière (Étude sur le raisonnement et le leadership cliniques infirmiers, 2009 et 2012 (Goudreau et al.) et l'étude sur l'étendue de la pratique infirmière, 2010 et 2012 (Déry)) et du modèle de l'hôpital d'Ottawa.

MELEPI a trois chantiers : Leadership : Créer un nouveau modèle de soins infirmier (MPSI) selon 68 principes directeurs. Créer un conseil d'unité par secteur et un conseil central en soins infirmiers. Compétence : Différents référentiels des compétences sont nés de ce chantier dont un pour les infirmières et un pour les infirmières auxiliaires. Il s'agit d'un outil d'identification des besoins de développement professionnel individualisé (68 principes directeurs). Cet autoportrait devra être complété par toutes les infirmières d'ici le 31 mars 2014 et les infirmières auxiliaires le 30 septembre 2014. L'outil devra être complété chaque année. La DSI s'engage à développer par la suite un calendrier de formation adapté aux besoins. Carrière : Permettra de faire la promotion des différents profils infirmiers et de la pratique infirmière. De plus, il offrira des postes à valeur ajoutées, permettant à une infirmière de combiner la pratique terrain à des dossiers de gestion.

➤ Le CII a approuvé pleinement le projet MÉLÉPI avec quelques recommandations mineures.

Bilan financier du CII

Le budget du CII provient de la Direction des Soins Infirmier et le montant total en début d'année financière est variable.

Bilan financier (Activités du 1 ^{er} avril 2013 au 31 mars 2014)			
Description	Revenus	Dépenses	Solde
Budget 2013-2014	14 150\$		
Salaires (infirmières-auxiliaires, photographe SI)		1 591\$	
Semaine infirmière 2013 / dons		9 479\$	
Colloque-Formation		1 056\$	
Activités du CRI		1 000\$	
TOTAL	14 150\$	13 126\$	+ 1 024\$

Conclusion

Il est connu que le Conseil des infirmières et infirmiers (CII) est mandaté par le Conseil d'Administration du CHU Sainte-Justine pour apprécier la qualité des soins. Le CII est une équipe qui se transforme, toute jeune et dynamique depuis les récentes élections, elle travaille en vue de démontrer son leadership et d'encourager celui de toutes les infirmières afin de provoquer des changements de culture et de pratique visant l'amélioration continue des soins. À travers la transformation organisationnelle qui est en cours, le CII souhaite faire rayonner son établissement de santé et ses professionnels. L'année 2013 a été riche en formation de contacts sur tous les niveaux, ce qui introduit une année 2014 pleine de promesses de collecte de données et de projets en route.

Priorités 2014-2015

Le CII souhaite établir certaines priorités pour l'année 2014-2015

1. Définir l'exercice infirmier idéal à travers la transformation réorganisationnelle et exercer un leadership fort et collaboratif au sein des différentes équipes de la Transition.
2. Supporter le développement des infirmières auxiliaire pour former un partenariat
3. Évaluer et participer au développement de MÉLÉPI
4. Appliquer une stratégie efficace de communication avec toutes les infirmière