



CHU Sainte-Justine  
Le centre hospitalier  
universitaire mère-enfant

*Pour l'amour des enfants*



Université  
de Montréal



CONSEIL DES INFIRMIÈRES  
ET INFIRMIERS

## Conseil des infirmiers et infirmières

Rapport annuel  
2009-2010

Juin 2010



Sainte-Justine  
1907-2007 **100 ans**  
à faire grandir la vie.

## Introduction

Le Comité exécutif vous présente le rapport annuel 2009-2010 du Conseil des infirmières et infirmiers (CII) du CHU Sainte-Justine qui résume les décisions prises et activités tenues au cours de l'année.

Les points marquants du rapport annuel du CII cette année sont :

- Évaluation de l'acte infirmier : Administration sécuritaire des médicaments;
- Le projet de mentorat présenté par le comité de la relève infirmière (CRI);
- Représentation de la Pédiatrie à la commission infirmière régionale (CIR) de l'Agence de la santé et services sociaux (ASSS) ;
- Projet « Lumière sur les infirmières » : Expositions de mosaïques de photos / activités de la Semaine de l'infirmière.

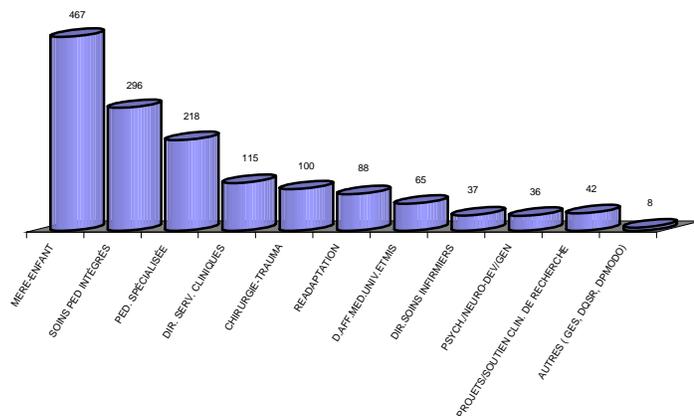
## Réunions

Le Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers a tenu des réunions mensuelles régulièrement avec une excellente participation des membres. Les ordres du jour sont distribués par voie électronique aux membres une semaine avant la réunion.

Durant l'année financière allant du 31 mars 2009 au 1<sup>er</sup> avril 2010, huit (8) réunions régulières du Comité exécutif et une réunion extraordinaire ( le 3 avril 2009) ont été tenues ainsi qu'une assemblée générale le 28 septembre 2009.

## Liste des membres

La liste des membres du Conseil des infirmières et infirmiers comptait, en mai 2009, 1472 infirmières et infirmiers dont 261 infirmières auxiliaires<sup>1</sup>. Voici la répartition des membres par programme :



<sup>1</sup> Source : direction des ressources humaines, mai 2009

## Membres élus

Le Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers est composé de 7 membres élus et de 3 membres d'office. La représentante au Conseil d'administration (CA) est élue lors des élections du CII et est la seule à ne pas avoir droit de vote au Comité exécutif du CII. Depuis septembre 2008, le poste de conseillère et représentante du CRME est libre faute de candidature.

Nom	Fonction CECII	Lieu de travail	Fin de mandat
Denis Blais	Président	Inf. clinicien en maladies infectieuses / tuberculose	Décembre 2011
Sylvie Fortin	Vice-présidente	Coordonnatrice de la gestion des risques et de la qualité	Décembre 2010
Julie Paquette	Conseillère	Inf. conseillère en soins infirmiers en enseignement	Décembre 2011
Nathalie Pigeon	Secrétaire et Responsable budget	Inf. clinicienne en prévention des infections	Décembre 2011
Carole Bélanger	Conseillère	Inf. clinicienne en endocrinologie	Décembre 2010
	Conseillère et représentant du CRME		vacant
Nadia Desmarais	Représentante CA	Chef de service, préventions des infections	Octobre / novembre 2011 *
Monique Bouchard	Présidente OIIAP	Infirmière-auxiliaire en Néonatalogie	Avril 2013
Renée Descoteaux	Directeur des soins infirmiers	Direction des soins infirmiers	N/A
Fabrice Brunet	Directeur général	Direction générale	N/A

\* Le mandat des membres des conseils d'administration des établissements de santé a été prolongé jusqu'en 2011 (Projet de loi 106, Assemblée nationale)



*De gauche à droite*: Fabrice Brunet, Nadia Desmarais, Julie Paquette, Sylvie Fortin, Nathalie Pigeon, Carole Bélanger, Renée Descoteaux, Sylvie Faucher (à titre de présidente d'élections), Denis Blais  
*Absent*: Monique Bouchard

## Représentation du CII

Le Conseil des infirmières et infirmiers est représenté à travers plusieurs comités dans l'établissement.

Comités participatifs	Sous-comités du CII
Conseil d'administration	Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires et puéricultrices (CIIAP)
Comité de gestion des risques et de la qualité	Comité de la relève infirmière (CRI)
Comité de la Loi 90	Comité de la « <i>Semaine de l'infirmière</i> »
Comité de régie	
Comité d'approbation interdisciplinaire des nouveaux dépliant	
Comité d'évaluation de la bourse Fondation Gustav Levinschi	
Comité de standardisation des formulaires (ou dossiers)	

### Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires et puéricultrices (CIIAP)

Le CIIAP est composé de trois infirmières- auxiliaires , a un mandat similaire au CII selon la loi et doit déposer un rapport annuellement au CECII. La principale activité du CIIAP est la journée des infirmières auxiliaires qui est tenue annuellement ( le 5 mai de chaque année). Les membres du comité exécutif sont : Monique Bouchard (présidente), Rocio Maldonado (secrétaire) et Line Sauro (conseillère).

### Comité de la relève infirmière (CRI)

Le CRI est un comité dynamique qui a pour mission de représenter les infirmières détenant cinq ans et moins d'expérience au CHU Sainte-Justine. Il a pour objectif l'intégration, la formation et le développement des nouvelles infirmières. Le CRI compte environ 10 membres actifs dont 4 membres qui oeuvrent dans le comité exécutif: Valérie Lebel-Présidente, Niki Demers-Vice-Président, Samira Harakat-Trésorière et Camille Sasseville-Secrétaire.

### Comité de la « *Semaine de l'infirmière* »

Ce comité est constitué en janvier de chaque année afin de mettre en place des activités en lien avec la journée internationale de l'infirmière du 12 mai de chaque année. La participation est volontaire et est constitué principalement de membres du CECII et de la direction des soins infirmiers (DSI). Le thème de la semaine est défini par l' ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

## Priorités 2009-1010

Le Comité exécutif a tenu une réunion extraordinaire le 3 avril 2009 afin d'échanger sur les priorités que devrait cibler le CII pour l'année 2009-2010. Les membres ont convenu que *l'administration sécuritaire des médicaments* était un thème important relié à la qualité de soins que nous devons apprécier.

La méthodologie qui a été retenue est celle d'inviter à la table du comité exécutif différents professionnels qui sont liés de près ou de loin à l'administration sécuritaire des médicaments et venir nous présenter de l'information objective et répondre aux questions des membres.

Ce dossier est toujours en cours et d'autres invités seront attendus en 2010-2011 afin que les membres puissent apprécier le sujet dans son ensemble et émettre un avis au directeur général.

## Documents / nominations approuvés par le CII

Le Comité exécutif reçoit plusieurs documents qui nécessitent, soit une approbation écrite de la part de notre Conseil ou des corrections après lecture. Voici les documents soumis cette année :

- *Projet de mentorat par le Comité de la relève infirmière* (soumis par N. Demers, S. Harakat et C. Sasseville du CRI, 14 avril 2009)  
Le comité de la relève infirmière (CRI) présente un projet de mentorat qui s'adresse aux jeunes infirmières de moins de 3 ans qui pourraient bénéficier d'un mentor afin de les aider à mieux s'intégrer dans la profession au sein de l'établissement. Le mentor joue le rôle d'un grand frère ou grande sœur et offre un soutien psychologique au besoin.  
Le CECII a été grandement impressionné par le projet dans son ensemble et appui favorablement cette demande.  
Ce projet a été présenté à la direction générale accompagné d'une demande de budget de 25 000\$ nécessaire à sa réalisation : il a été accepté et sera chapeauté conjointement entre le CRI et la direction des soins infirmiers.
- *Représentation de la Pédiatrie à la commission infirmière régionale* ( mai 2009 )  
Mme Julie Paquette, membre du CECII, représente la Pédiatrie au sein de la Commission Infirmière Régionale (CIR), instance officielle mis en place par l'Agence de la santé et services sociaux (ASSS) pour chaque région. La CIR est responsable envers le conseil d'administration de l'Agence, entre autres, de donner son avis sur l'organisation, la distribution, l'intégration des soins infirmiers et sur la planification de la main-d'œuvre sur le territoire.
- *Lettre d'engagement « FECST et programme de traumatologie »* (soumis par Dr Parents, Dr Crevier et Mme Blondin, juillet 2009)  
Le CECII appui le programme de chirurgie –traumatologie dans sa démarche pour répondre aux attentes ministérielles de la Fonction Évaluative du Continuum de Services en Traumatologie (FECST).
- *Siège d'une infirmière au Comité de bioéthique* (soumis par M. Hubert Doucet, président du comité, juin 2009)  
Le CECII appui favorablement la candidature de Mme Ariane Daoust au poste vacant comme représentante infirmière au comité de bioéthique
- *Renouvellement du mandat du directeur de la recherche* (soumis par M. Fabrice Brunet, directeur général, janvier 2010)  
Le CECII appui favorablement de reconduire le mandat de 4 ans au Dr Guy Rouleau comme directeur de la recherche du CHU Sainte-Justine.
- *Participation à la réactivation du comité de standardisation des formulaires* (soumis par Dr Sarah Bouchard, décembre 2009)  
Ce comité a été réactivé en vue de l'implantation éventuelle du projet de numérisation des dossiers des usagers. L'objectif de ce comité est de revoir tous les formulaires utilisés au CHU Sainte-Justine et au CRME. Le CECII reçoit favorablement la demande et propose Mme Pigeon , conseillère au CII afin de siéger à ce comité.

## Activités et réalisations du CII

Le CII est associé à plusieurs activités durant l'année. Ces activités visent à faire reconnaître les infirmières de tous les milieux de travail, en soulignant d'une part, leur travail et leur contribution (Semaine de l'infirmière, mise en candidature via le Programme de reconnaissance de la DPMODO) et d'autre part, en contribuant financièrement à des activités promotionnelles comme le maintien des compétences (Club de lecture des infirmières).

### ◆ *Semaine de l'infirmière, 9 au 16 mai 2009*

*La semaine de l'infirmière* a pour but de souligner la contribution des infirmières dans la prestation de soins et de reconnaître individuellement le travail de nos infirmières et infirmiers. Cette année, *La semaine de l'infirmière* avait comme thème « *Avec cœur et compétence* ».

Le comité a élaboré plusieurs activités :

Avril : Prise de plus de 450 infirmières et infirmiers en photos de tous les secteurs afin de les remercier publiquement.

Les mosaïques des différents secteurs sont exposées en permanence en face des ascenseurs 3 et 4 du 8<sup>ème</sup> étage.

Mercredi 13 mai : Distribution d'un cadeau promotionnel ( montre-poche) aux infirmières sur les lieux de travail

Jeudi 14 mai : Activités élaborés par le CRI

- Conférence-plénière avec l'humoriste Stéphane Fallu, possédant lui-même une formation d'infirmier, le tout servis avec boîtes à lunch.
- Rallye de 15-20 minutes afin de découvrir certains endroits stratégiques dans l'hôpital.



Distribution du cadeau promotionnel  
*Gche a dte* : N. Vaillancourt, L. Robinette,  
P. Willame et R. Descoteaux



Le comité de la relève infirmière en compagnie de leur invité humoriste  
M. Stéphane Fallu



Les « Nathalie » de la prévention ( Pigeon, Vaillancourt et Audy) lors de l'exposition des mosaïques de photos d'infirmières



Exemple de mosaïques de photos d'infirmières dédiées au personnel infirmier du bloc obstétrical du Mère-Enfant

#### ◆ *Programme de reconnaissance de la DPMODO*

Le Programme de reconnaissance de la DPMODO a pour but de reconnaître la contribution exceptionnelle d'individus ou de groupes de personnes au succès du CHU Sainte-Justine et à l'accomplissement de sa mission. Le Comité exécutif de chaque Conseil a le mandat de nommer les lauréats «carrière» et «relève». A l'aide d'une grille d'évaluation, chaque membre du CECII note sur 15 points chacune des candidatures basée sur les critères suivants : leadership (2), passion du travail (2), esprit d'équipe (2), qualité des soins infirmiers (2), engagement professionnel (2) , réalisations (2) et dossier général (3).



#### Lauréates du CII 2009-2010

*Gauche à droite* : Mme Catherine Hogue, inf. clinicienne à l'urgence (lauréate relève) , D. Blais, président CII et Mme Ginette Quesnel, conseillère en soins infirmiers, DSI (lauréate carrière),  
27 novembre 2009

#### ◆ *Club de lecture des infirmières*

Cette activité de formation contribue, depuis plus de dix ans, au maintien des compétences et au rehaussement des connaissances scientifiques sur les problèmes de santé pédiatriques. L'activité se veut également un tremplin pour les infirmières voulant présenter dans les congrès et colloques extérieurs. Cette année, 5 présentations ont été tenues de septembre à juin , publicisé via Intranet :

9 décembre 2009 : « L'impact d'une hospitalisation sur la famille : quels sont les sources de stress et les besoins des parents » Stéphanie Duval, CCSI

13 janvier 2010 : « Le PTI un an plus tard : succès et défis » Geneviève Harbec, CCSI et V. Pelchat, conseillère en soins infirmiers, DSI

17 février 2010 : « L'enseignement aux enfants lorsque celui-ci est atteint d'un problème de santé chronique » France Dupuis, professeur, U de Mtl

17 mars 2010 : « Rôle des infirmières du service de santé. » Manon Legris et Anne-Marie Charron, Bureau de santé et SST, DPMODO

21 avril 2010 : « Les infections de plaie de césarienne en mère-enfant : qu'en est-il ? » Nathalie Audy, infirmière conseillère en prévention des infections

◆ *Journée de l'infirmière et infirmier-auxiliaire : 5 mai 2009*

La journée de l'infirmière-auxiliaire se tient le 5 mai annuellement. Le CIAP a distribué des boîtes de chocolats et des cadeaux remis au personnel du CRME. Au site Sainte-Justine, un déjeuner avec cafés et brioches a été servi aux membres et comme dîner/souper, un buffet pour 90 personnes a été servi. avec une excellente participation de plus de 90% des membres.

◆ *Activités du comité de la relève infirmière (CRI)*

Au cours de l'année 2009-2010 le CRI fut très actif en ce qui concerne les activités d'intégration, les activités de promotion du CRI, ainsi que les activités de promotion et développement du projet « mentorat ». Voici quelques exemples d'activités du comité:

- Dîners pizza lors de la semaine d'orientation générale des nouvelles infirmières;
- Organisation de 3 activités pour les nouvelles infirmières lors de l'été 2009 (journée à la plage, feux d'artifices et rafting);
- Journée pour la relève infirmière du CHU Sainte-Justine lors de la semaine de l'infirmière 2009;
- Participation au cocktail pour les nouvelles recrues organisé par la direction des ressources humaines;
- Rédaction d'un article afin de souligner la première année du renouvellement du CRI dans le Téléx;
- Diffusion des activités du CRI via le Téléx, L'intranet et affiches;
- Confection d'une brochure explicative du CRI;
- Participation à différents comités du CHU Sainte-Justine en tant que représentant de la relève infirmière;
- Élaboration du dépliant « *Les meilleurs adresses du CRI* »;
- Développement d'une présentation de la vision du mentorat par le CRI;
- Développement du projet mentorat en collaboration avec l'équipe de la DSI.

<b>Bilan financier</b> (Activités du 1 <sup>er</sup> avril 2009 au 31 mars 2010)			
Description	Dépenses	Revenus	Solde
Budget 2009-2010			17 196\$
Salaires	1852 \$		
Semaine infirmière / infirmière auxiliaire 2009	10 515 \$		
Semaine infirmière / infirmière auxiliaire 2010	2300 \$		
Colloques CII – CIIA	1121 \$		
Autres dépenses	2319 \$		
Commandite		500 \$	
<b>TOTAL</b>	<b>18 104 \$</b>	<b>500 \$</b>	<b>- 409 \$</b>

### Conclusion

Le Conseil des infirmières et infirmiers (CII) du CHU Sainte- Justine a mis en place un volet social important pour une meilleure visibilité par ses membres. Le conseil doit se donner les moyens d'accomplir son mandat : les travaux d'appréciation sur l' administration sécuritaires des médicaments sont en lien direct avec le mandat conféré par la loi et donnerons lieu à des activités de mesure. Le travail en collaboration avec les différentes instances, l'appréciation de l'acte infirmier et la recherche de candidature pour combler le poste de conseillère au sein du comité exécutif sont plusieurs défis qui attendent le CII.

### Objectifs 2010 - 2011

Le Conseil des infirmières et infirmiers (CII) du CHU Sainte- Justine se donne comme objectifs pour la prochaine année :

- 1) Poursuivre l'appréciation du dossier « administration sécuritaire des médicaments » au sein de ses membres et, en faire des recommandations aux directeurs concernés;
- 2) Promouvoir les activités et intérêts du CII envers les autres conseils professionnels de l'établissement;
- 3) Apprécier la collaboration infirmière-médecin dans notre établissement par deux mesures au cours de l'année 2010-2011, et ce en collaboration avec le CMDP.