



CHU Sainte-Justine
*Le centre hospitalier
universitaire mère-enfant*

Pour l'amour des enfants

Université 
de Montréal



CONSEIL DES INFIRMIÈRES
ET INFIRMIERS

Rapport annuel

Conseil des Infirmières et Infirmiers

2012-2013

Introduction

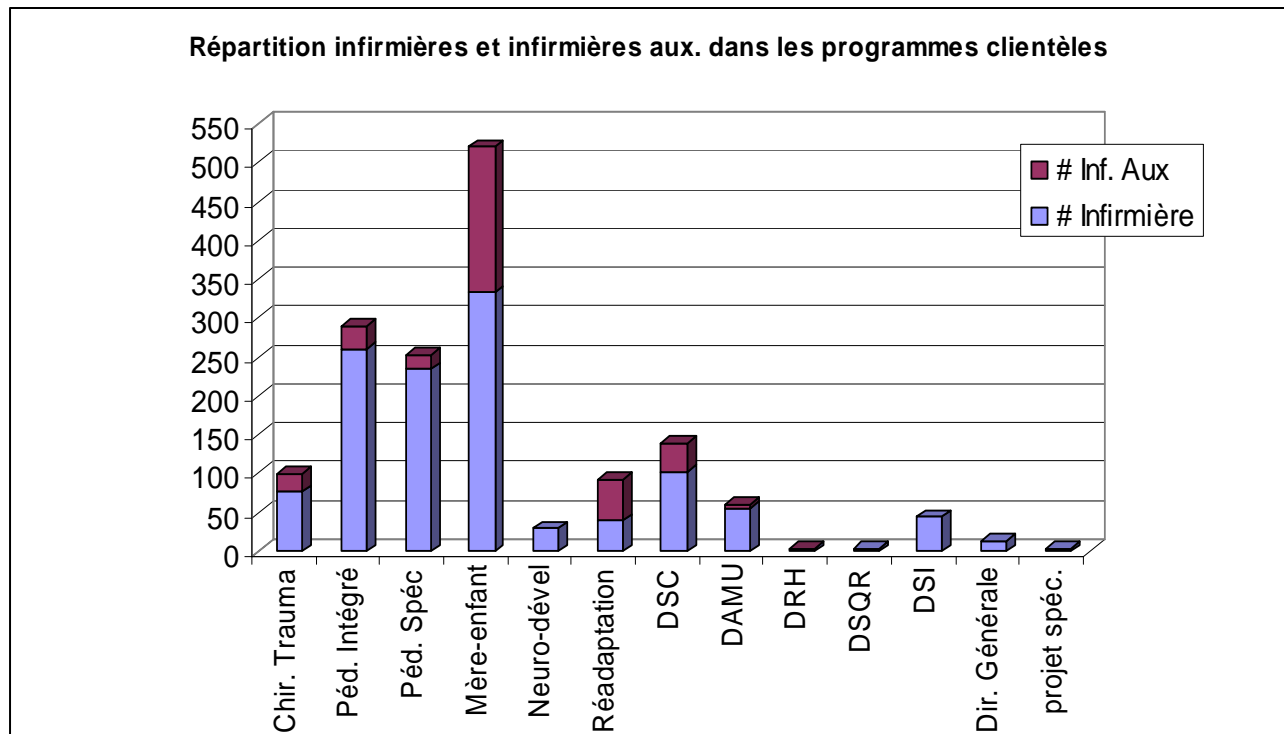
Le Comité exécutif vous présente le rapport annuel 2012-2013 du Conseil des infirmières et infirmiers (CII) du CHU Sainte-Justine qui résume les décisions prises et activités tenues au cours de l'année.

Les points marquants du rapport annuel du CII cette année sont :

- Comité exécutif CII : Changement de présidence et ajout d'un poste de conseillère au sein de l'exécutif
- Activité de la Semaine de l'infirmière : Troisième édition du Gala du CII
- Pratique infirmière : Implantation du projet *MÉLÉPI* par la Direction des Soins Infirmiers

Liste des membres

Le CII est composé d'infirmières de tous les niveaux de scolarité (professionnel long, collégial, universitaire et post-universitaire) et tout type d'emploi (infirmière, AIC, clinicienne, conseillère, cadre-conseil, gestionnaire): ce qui représente 1197 infirmières et 357 infirmières-auxiliaires (total de 1554). Nous remarquons une augmentation de nos effectifs infirmiers, particulièrement le nombre d'infirmières-auxiliaires soit 23% des effectifs totaux.



Source : DRH octobre 2012

Membres élus

Le Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers est composé de huit membres élus, de deux membres d'office et d'une invitée permanente (comité relève infirmière). Plusieurs événements sont survenues au sein de l'exécutif durant l'année :

- Changement de présidence : Mme Nathalie Pigeon a tenue sa première réunion en mars 2012.
- Proposition de vote à l'AGA d'ajouter un membre à l'exécutif : acceptée à l'unanimité.
- Le poste de conseillère - représentante du CRME : toujours libre faute de candidature.
- En mars 2013, le CECII a reçu la démission de l'ensemble de l'exécutif du conseil des infirmières et infirmières-auxiliaires : un avis d'élection du CIIA a été émis et publicisé via les différents médias à l'interne le 6 mai 2012: malheureusement, aucune candidature n'a été déposée.

Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers entre le 1 avril 2012 et 31 mars 2013

Nom	Fonction CECII	Lieu de travail	Fin de mandat
Nathalie Pigeon	Présidente et Responsable budget	Chef d'unité au programme pédiatrie spécialisée	Décembre 2014
Denis Blais	Vice-président	Inf. clinicien en maladies infectieuses / tuberculose	Décembre 2014
Nathalie Audy	Secrétaire	Conseillère en prévention des infections	Décembre 2013
Josée Lamarche	Conseillère (intérim fév. 2013)	Chef d'unité programme chirurgie trauma	Décembre 2014
Louise De Grandpré	Conseillère	Chef d'unité au programme de pédiatrie intégrée	Décembre 2013
Joanie Belleau	Conseillère (intérim mars 2013)	Spécialiste en évaluation des soins deuil périnatal	Décembre 2013
	Conseillère-représentant CRME		
Nadia Desmarais	Représentante CA	Chef de service, préventions des infections	1^e février 2016
Monique Bouchard	Présidente CIIA	Infirmière-auxiliaire en néonatalogie	Avril 2013
Jessica Lacelle	Présidente CRI	Infirmière, multi-spécialités et transplantation	N/A
Renée Descoteaux	Directeur des soins infirmiers	Direction des soins infirmiers	N/A
Fabrice Brunet	Directeur général	Direction générale	N/A

Réunions

Le Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers a tenu des réunions mensuelles régulièrement avec une participation des membres variable selon les réunions. Trois réunions furent annulées. Les ordres du jour sont distribués par voie électronique aux membres une semaine avant la réunion. Durant l'année financière allant du 1^{er} avril 2012 au 31 mars 2013, sept (7) réunions régulières du comité exécutif ont été tenues ainsi qu'une assemblée générale annuelle le 12 novembre 2012.

Réalisations du CII

Le CII est associé à plusieurs activités durant l'année, qui visent à faire reconnaître les infirmières de tous les milieux de travail, en soulignant d'une part, leur travail et leur contribution et d'autre part, en contribuant à des activités promotionnelles comme le maintien des compétences.

◆ *Club de lecture des infirmières*

Cette activité de formation contribue, depuis plus de quinze ans, sert au maintien des compétences et au rehaussement des connaissances scientifiques sur les problèmes de santé pédiatriques et du maternels. L'activité se veut également un tremplin pour les infirmières voulant présenter dans les congrès et colloques extérieurs. Cette activité est reconnue comme une formation non-accréditée selon la norme professionnelle de l'OIIQ de 2012. Cette année, 6 présentations ont été tenues :

- 8 novembre 2012 : « Consentement aux soins et consentement à la recherche : pareil ou pas pareil? Nathalie Bureau, infirmière Centre de recherche
- 10 janvier 2013 : « Performance et humanisation des soins : défis pour l'infirmière» Michel Lemay, inf., Directeur adj. QSR, coordonnateur Planetree
- 5 février 2013 : « Les bactéries résistantes » Myriam Descarries inf., conseillère prévention des infections.
- 14 mars 2013: « Rôle de l'infirmière en réadaptation au CRME » Julie Robitaille, inf., unité de réadapt. fonctionnelle intensive (URFI) - CRME
- 16 avril 2013: « Interruption volontaire de grossesse » Dorice Ouellet, infirmière clinicienne, clinique Obstétrique de l'adolescente.
- 16 Mai 2013 : « La santé voyage : principes généraux adultes et enfants » Denis Blais, MINF et Anne-Marie Charron/Annie St-Pierre, SST

◆ *Activités du comité de la relève infirmière (CRI)*

Au cours de l'année 2012-2013, le CRI fut très actif en ce qui concerne les activités d'intégration, les activités de promotion du CRI, ainsi que les activités de promotion et développement du projet « mentorat ». Voici quelques exemples d'activités du comité:

- Dîners pizza lors de la semaine d'orientation générale des nouvelles infirmières;
- Journée pour la relève infirmière du CHU Sainte-Justine lors de la semaine de l'infirmière 2012;
- Participation au cocktail pour les nouvelles recrues organisé par la Direction des ressources humaines;
- Tirage de journées de participation à des formations (parmi infirmières moins de 5 ans);
- Journées de préparation à l'examen écrit de l'OIIQ

◆ *Gala Reconnaissance CHU Sainte-Justine 2010-11*

Le CII tient à féliciter les récipiendaires des prix suivant lors du Gala Reconnaissance du CHU animé le 18 juin 2012 dernier :

- Prix Excellence Engagement : Mme Dominique Vallée, inf. clinicienne/AIC, soins intensifs pédiatriques
- Prix Excellence Humanisation : Mme Dorice Ouellet, inf. clinicienne, clinique gynéco-obstétrique-adolescente

◆ *Journée de l'infirmière-auxiliaire*

La journée de l'infirmière-auxiliaire s'est tenue le 6 mai 2012. Un déjeuner avec cafés et brioches a été servi aux infirmières auxiliaires et un buffet a été servi comme dîner/souper, et ce avec une excellente participation des membres.

◆ *Semaine de l'infirmière, 6 au 12 mai 2012*

La semaine de l'infirmière a pour but de souligner la contribution des infirmières dans la prestation de soins et de reconnaître individuellement le travail de nos infirmières et infirmiers. Cette année, la semaine des infirmières avait comme thème :

La semaine de l'infirmière 2012

«Experts tous les jours».

Le comité organisateur a élaboré plusieurs activités, telles que la distribution d'un cadeau promotionnel (clé USB – bracelet), diverses conférences, une activité loufoque et sportive organisée par le CRI ainsi que le GALA du CII.

Cette année, le CII était fier d'accueillir les infirmières à la 3^e édition du GALA. Au total, 40 récipiendaires ont été nommés par leurs pairs afin de souligner l'excellence de leurs soins. Ce fut un réel succès, avec un taux de participation très élevé. L'animation assurée par Mesdames Julie Snyder, célèbre animatrice télévision, ainsi que Joannie Fortin, animatrice à la radio, ainsi que les performances de 2 participantes à Star Académie ont animé la foule. Cette année, deux catégories ont été ajoutées : le prix carrière (un seul prix) et une catégorie exceptionnelle en l'honneur du 75^e anniversaire d'existence du Centre de Réadaptation Marie Enfant (CRME).



Comité organisateur de la Semaine de l'infirmière 2012

Gauche à droite: Caroline Daoust, Julie Paquette, Joannie Fortin, Nathalie Pigeon, Joannie et Mélissa (star académie), Joanie Belleau, Josée Lamarche, Julie Snyder, Amélie Ouellet, Denis Blais, Marie-Pier Cyr

Catégorie « Prix excellence 75e anniversaire du CRME »

Claire Picard (1^e), Chantale Lanteigne (3^e),
Stephanie Gallant (absente)



Représentation du CII

Le Comité exécutif reçoit plusieurs demandes afin de représenter les intérêts de la pratique infirmière dans notre établissement dans divers tables et comités.

Comité de tenue de dossiers (jeudi am ,1/mois) : Nathalie Audy
Comité gestion des risques (mercredi soir, 4/année) : Nathalie Pigeon
Comité de régie (mercredi pm, 1/mois) : Nathalie Pigeon
Comité Interdisciplinaire nouveaux dépliants (mercredi pm, 1/mois) : Josée Lamarche
Comité des pratiques professionnelles (jeudi am, 1/mois) : Louise Degrandpré
Conseil Administration : représentante CA - Nadia Desmarais
CIIA : présidente CIIA - réunion annuelle
Comité relève infirmière : présidente – Jessica Lacelle
Comité de la Semaine de l'infirmière (janvier à mai) : Josée Lamarche
Commission Inter-Régionale (CIR) : pas de remplaçante en l'absence Julie Paquette

- Comité des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA)

Le CIIA est composé de trois infirmières- auxiliaires et a un mandat similaire au CII selon la loi et doit déposer un rapport annuellement au CECII. La présidence est assurée par Mme Monique Bouchard, la vice-présidence par Mme Rocio Maldonado tandis que le troisième poste n'est pas comblé.

- Comité de la relève infirmière (CRI)

Le CRI est un comité dynamique qui a pour mission de représenter les infirmières détenant cinq ans et moins d'expérience au CHU Sainte-Justine. Il a pour objectif l'intégration, la formation et le développement des nouvelles infirmières. Le CRI compte environ 7 membres actifs dont 3 membres qui œuvrent dans le comité exécutif: Jessica Lacelle – Présidente, Marie-Pierre Bastien - Vice-Présidente, Joanie Belleau -Trésorière / Secrétaire.

- Comité organisateur de la « *Semaine de l'infirmière* »

Ce comité est constitué en janvier de chaque année afin de mettre en place des activités en lien avec la journée internationale de l'infirmière, le 12 mai. La participation est volontaire. Le comité est constitué principalement de membres du CECII ainsi que de la direction des soins infirmiers (DSI). Le thème de la semaine est défini par l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

Sujet à l'OJ : discussion et avis du CII

Le CII tend de plus en plus à réaliser son mandat d'apprécier de manière générale la qualité de l'acte infirmier dans l'établissement. Plusieurs sujets qui touchent la pratique infirmière sont mis à l'ordre du jour lors des réunions du comité exécutif : certaines personnes clé sont invitées à discuter des enjeux. Le CII peut prendre position et donner un avis au directeur général ou à qui de droit jugé nécessaire, donner son appui officiel ou peut suivre les dossiers en collaboration avec les acteurs clés.

- EPOCH (système d'alarme précoce pédiatrique au chevet ou SAPPC)

Nous avons été sensibilisé à ce projet de recherche qui se veut un outil de validation de l'état clinique de l'enfant appelé EPOCH. Plusieurs commentaires d'infirmières soignantes se sentant brimer dans leur jugement clinique avec la mise en place de cet outil nous ont été rapportés au sein de l'exécutif. Le projet est non-connu de plusieurs membres et n'avait pas été présenté au CII. Mme Louise DeGrandPré mentionne que plusieurs rencontres ont eu lieu depuis et plusieurs changements et adaptation des critères ont été effectués pour s'adapter à notre milieu. M. Fabrice Brunet et Mme Renée Descôteaux nous rappellent l'importance de ce projet.

➤ Le CII suivra le dossier avec les personnes ressources

- Révision du champs de pratique de l'infirmière auxiliaire

Le comité DSI/DSC sur la révision du champs de pratique de l'infirmière auxiliaire (IA) est piloté par Mmes L. De Grandpré, L. Robinette, J. Paquette et A. Lacroix. Le mandat est de revoir les actes des infirmières auxiliaires. Des rencontres avec les programmes, le CII et le CIIA ont débuté cette année. On remarque des écarts important dans la formation pédiatrique selon les maisons d'enseignement où sont formées les IA. Plusieurs membres de l'exécutif s'inquiètent du nombre grandissant d'infirmières auxiliaires (ayant une formation de professionnel long) au sein d'un centre universitaire comme le notre. En l'absence de consensus entre les membres de l'exécutif, le CECII n'a pas pris position sur ce sujet.

➤ Le CII suivra le dossier avec les personnes ressources

- Cercle des jeunes leaders

La DSI a reçu une demande de la direction générale à l'effet de créer un « Cercle des jeunes leaders en soins infirmiers ». Le mandat sera de recruter des infirmières ayant des qualités de leaderships évidents dans leur secteur d'activité afin de définir la vision de la pratique infirmière et idées novatrices en terme de soins en 2016 lors de Grandir en Santé. Ce projet a été présenté lors de l'AGA de l'année précédente et avait soulevé des discussions sur les critères de recrutement d'infirmières. Ce projet est dirigé par Mme Johanne Dery, dir. Adjointe DSI, volet recherche.

➤ Le CII est parfaitement en accord avec ce projet et appui les personnes concernées

- *Participation au Comité de gestion de Modèle éventail de l'étendue de la pratique infirmière (MELEPI)*

Mme Karine Houle, cadre-conseil à la DSI, est venue nous présenter le référentiel des compétences infirmières, qui s'inscrit dans le chantier compétence du dossier MÉLÉPI. Il est en lien avec le développement professionnel de l'infirmière. L'équipe de l'hôpital d'Ottawa (où le projet est implanté depuis plusieurs années) seront présents lors de l'implantation sur les 2 premières unités ciblées soit les maladies infectieuses et la chirurgie.

➤ Le CII est parfaitement en accord avec cette démarche de la DSI et prendra position sous peu

Bilan financier du CII

Le budget du CII provient de la Direction des Soins Infirmier et le montant total en début d'année financière est variable.

Bilan financier (Activités du 1 ^{er} avril 2012 au 31 mars 2013)			
Description	Revenus	Dépenses	Solde
Budget 2012-2013	14 450\$		
Salaires (infirmières-auxiliaires, photographe SI)		4 224\$	
Semaine infirmière 2012 / dons		8 740\$	
Colloque-Formation		1 869\$	
Activités du CRI		500\$	
TOTAL			+ 117\$

Conclusion

Le Conseil des infirmières et infirmiers (CII) du CHU Sainte-Justine a su se restructurer au cours des dernières années et amorce un tournant vers la réalisation de son mandat. Cette prise de conscience étant faite, le CECII souhaite avoir plus de données pour exercer son mandat et se positionner par rapport à la qualité des soins infirmiers dans notre établissement. Nous réalisons également qu'avec un nombre important d'infirmières-auxiliaires au CHU Sainte-Justine, il est primordial que le CIIA exerce pleinement son rôle afin de bien représenter ses membres et les opportunités qui s'offrent à nos deux conseils.

Priorités 2013-2014

Le CII souhaite établir certaines priorités pour l'année 2013-2014.

1. Mobiliser de nouvelles infirmières et infirmières-auxiliaires à s'impliquer au sein des comités exécutifs du CII et CIIA lors des prochaines élections.
2. Prendre position face à la démarche de la Direction des Soins Infirmiers quant au projet MÉLÉPI, qui modifiera de manière importante la pratique infirmière et infirmière-auxiliaire au sein de notre établissement.
3. Collaborer à la Direction de la Qualité, Sécurité et des Risques quant aux audits à produire en lien avec la pratique infirmière afin d'en apprécier les résultats futurs.