

Notre vision de l'avenir

Grandir en santé

Doté d'un budget de 995 M\$ par le gouvernement du Québec en août 2010, le projet *Grandir en santé* est à la fois un projet de construction et de rénovation des installations du CHU Sainte-Justine et une nouvelle façon de travailler visant à répondre de manière adaptée aux besoins sans cesse croissants des patients et de leur famille, des médecins, des équipes de soins, des chercheurs et des étudiants.

Modernisation et agrandissement

Le projet prévoit la construction des deux nouveaux bâtiments, le bloc des unités spécialisées et le Centre de recherche, ainsi que la modernisation des infrastructures existantes, incluant l'agrandissement du Centre de cancérologie Charles-Bruneau déjà réalisé en 2007. Au terme du projet, la superficie totale du CHU Sainte-Justine sera de 200 000 m², ce qui représente une augmentation de 65%. De plus, les équipes auront accès aux nouvelles technologies et à des plateaux techniques d'avant-garde.

Intégration des soins, de l'enseignement et de la recherche

Grandir en santé permettra de regrouper les soins, l'enseignement et la recherche dans des lieux communs créant un environnement favorable à l'innovation et à l'humanisation des soins. Leur conception s'appuie sur des approches innovantes, des tendances architecturales modernes et des soins centrés sur l'enfant et sa famille.

Un milieu favorisant la collaboration

Les équipes interdisciplinaires pourront collaborer davantage entre elles ainsi qu'avec les patients et leur famille, une pratique déjà en œuvre dans l'établissement.

Une recherche de calibre international

Le nouveau Centre de recherche pourra bénéficier d'infrastructures physiques de calibre international, à la hauteur des talents qu'il regroupe. Les nouveaux laboratoires renforceront la synergie entre les équipes, élément clé pour de nouvelles découvertes majeures en santé des mères et des enfants.

Un impact positif pour le réseau de la santé

En tant que centre hospitalier universitaire spécialisé dans les activités de santé de la mère et de l'enfant, le CHU Sainte-Justine poursuivra encore plus efficacement son travail auprès du réseau de la santé. Dans son nouvel environnement, il mettra toute sa compétence au service des professionnels de la santé et de la population, notamment grâce à ses programmes de télé-médecine permettant le transfert des compétences sur l'ensemble du territoire.

Qui sommes-nous ?

Le Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine est le plus grand centre mère-enfant au Canada et l'un des quatre plus importants centres pédiatriques en Amérique.

Ses 5 000 employés et ses 500 médecins et pharmaciens œuvrent dans un milieu à la fois hautement innovant, où des connaissances sont générées et partagées au quotidien, et respectueux des personnes, plaçant le patient et sa famille au cœur de la pratique.

Associé à l'Université de Montréal, le CHU Sainte-Justine est de loin le plus grand centre de formation en pédiatrie au Québec et un chef de file au Canada; il accueille chaque année plus de plus de 4 000 étudiants et stagiaires.

Le Centre de recherche du CHU Sainte-Justine compte plus de 200 chercheurs. Son leadership est reconnu, particulièrement dans les domaines des maladies du cerveau, des maladies musculo-squelettiques et sciences du mouvement, des pathologies foeto-maternelles et néonatales, de la santé métabolique, des maladies virales, immunitaires et cancer et de l'avancement et du devenir en santé.

En 2007, le CHU Sainte-Justine a célébré son centenaire et a reçu le statut d'« Hôpital promoteur de la santé » par l'Organisation mondiale de la santé (OMS). Il est également membre du grand réseau d'excellence en santé: le Réseau universitaire intégré de santé de l'Université de Montréal.

La version longue du plan stratégique 2011-2014 est disponible sur le site Internet du CHU Sainte-Justine: www.hsj.qc.ca dans la section À propos > Nos publications > Corporatif > Plans stratégiques.



le patient au cœur des savoirs

Le plan stratégique 2011-2014 est le fruit d'une vaste consultation et d'une importante mobilisation des équipes à tous les niveaux de l'établissement. Il redéfinit la vision du CHU Sainte-Justine et réaffirme sa mission et ses valeurs organisationnelles, en plus d'établir 4 orientations et 24 priorités d'action.

Véritable outil de pilotage, il vise à faire du CHU Sainte-Justine un centre de gestion de la connaissance, intégrant les meilleurs soins et services, l'enseignement et la recherche, et assurant aux mères et aux enfants du Québec une santé globale reposant sur un équilibre physique, psychique, moral et social.



Notre mission

Notre mission est d'améliorer la santé des enfants, des adolescents et des mères du Québec en collaboration avec nos partenaires du système de santé et ceux des milieux de l'enseignement et de la recherche. Le CHU Sainte-Justine entend assumer pleinement chacun des six mandats découlant de sa mission universitaire:

- soins spécialisés et ultraspecialisés;
- recherche fondamentale et clinique en santé de la mère et de l'enfant;
- enseignement auprès des futurs professionnels de la santé et des intervenants du réseau;
- promotion de la santé;
- évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé;
- réadaptation, adaptation et intégration sociale pour les enfants et les adolescents présentant une déficience motrice ou de langage.

Notre vision

Un réseau hospitalier universitaire intégrant les meilleurs soins et services, l'enseignement et la recherche pour les mères et les enfants du Québec.

Nos valeurs

- L'engagement auprès des mères et des enfants
- Le respect de l'individu
- L'esprit de collaboration
- La quête de l'excellence

4 orientations

Établie à partir d'un bilan approfondi des réalisations des trois dernières années et d'une analyse de l'environnement interne et externe, la planification stratégique 2011-2014 s'inscrit dans la continuité de la précédente, dont les objectifs avaient pour horizon 2014. Elle orientera les actions individuelles et collectives pour les années futures et permettra à notre établissement de concrétiser avec succès le projet de modernisation *Grandir en santé*.

Vision

Un réseau hospitalier universitaire intégrant les meilleurs soins et services, l'enseignement et la recherche pour les mères et les enfants du Québec

Orientation 1

L'intégration soins – enseignement – recherche centrée sur le patient et sa famille

Mission

Améliorer la santé des enfants, des adolescents et des mères du Québec

Orientation 2

La contribution stratégique du CHUSJ dans les différents réseaux

Orientation 3

La mobilisation des personnes

Orientation 4

La modernisation des lieux et des technologies

Engagement
Respect
Collaboration
Excellence



1

L'intégration des soins, de l'enseignement et de la recherche centrée sur le patient et sa famille

- Positionner les programmes-clientèles comme moteur d'arrimage entre les différentes missions et les besoins de la clientèle.
- Consolider les services et innover dans la dispensation des soins spécialisés et surspecialisés appropriés pour répondre aux besoins.
- Maximiser l'impact des activités de recherche de calibre international afin d'accélérer le transfert des connaissances jusqu'au chevet du patient et de contribuer au développement d'une médecine personnalisée.
- Développer la mission de promotion de la santé et l'approche préventive en lien avec les autres missions du CHU Sainte-Justine.
- Exploiter l'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé comme un processus intégré à nos prises de décision.
- Assurer le transfert des connaissances dans l'ensemble des disciplines et dans un contexte interprofessionnel.

2

La contribution stratégique du CHU Sainte-Justine dans les différents réseaux

- Planifier, coordonner et maximiser les synergies du travail en réseau dans toutes les missions.
- Renforcer le rayonnement du CHU Sainte-Justine par les pôles d'excellence.
- Assumer un leadership national en recherche clinique.
- Développer des partenariats stratégiques qui incluent la valorisation de la recherche et le partenariat d'affaires.
- Maintenir l'arrimage des initiatives de collaboration avec la Fondation du CHU Sainte-Justine et nos partenaires philanthropiques afin d'en optimiser l'impact auprès de la communauté.
- Positionner la mission internationale selon les trois angles d'intervention : humanitaire, institutionnel et commercial.

3

La mobilisation des personnes

- Développer un milieu de travail stimulant, valorisant et adapté aux nouveaux besoins.
- Créer des conditions favorables à la rétention et à la fidélisation du personnel.
- Optimiser le savoir-faire des ressources humaines pour une organisation du travail qui vise des gains de performance et d'efficacité.
- Mettre en œuvre des moyens pour une pratique professionnelle valorisante et favorable aux pratiques collaboratives.
- Innover par la création de profils de carrière et d'expertises multidisciplinaires.
- Mesurer de façon continue l'impact sur le bien-être, la pratique professionnelle, la rétention et le recrutement.

4

La modernisation des lieux et des technologies

- Poursuivre la réalisation du projet *Grandir en santé* en intégrant les démarches de revues des processus dans une approche participative.
- Moderniser les espaces afin de les rendre fonctionnels, à la fine pointe de la pratique et sécuritaires, dans le but de répondre aux besoins de la clientèle et d'intégrer les missions.
- Accroître la composante organisationnelle de développement durable.
- Adopter des technologies dans le but d'améliorer l'efficacité des soins et des services tout en s'assurant d'un environnement technologique stable et sécuritaire.
- Développer, évaluer et faire place aux technologies innovantes.
- Disposer de l'information pertinente pour améliorer la prise de décision clinique et administrative et pour favoriser la gestion des connaissances.